

Statuten

Huishoudelijk Reglement

Reglement Strijdfonds



FNV HORECABOND

FNV HORECA

FNV CATERING

FNV RECREATIE

Statuten, Huishoudelijk Reglement en Reglement Strijdfonds

van FNV Horecabond

zoals vastgesteld op het congres van 9 juni 2008

Inhoud

	PAG.
INHOUD	3
STATUTEN	7
ARTIKEL 1 NAAM, ZETEL EN OORSPRONG	7
ARTIKEL 2 GRONDSLAG	7
ARTIKEL 3 DOEL	7
ARTIKEL 4 MIDDELEN	8
ARTIKEL 5 LEDEN	8
ARTIKEL 6 EINDE LIDMAATSCHAP	9
ARTIKEL 7 OPZEGGING	9
ARTIKEL 8 ONTZETTING	9
ARTIKEL 9 CONTRIBUTIE	10
ARTIKEL 10 ORGANEN	10
ARTIKEL 11 REGIONALE LEDENVERGADERING	10
ARTIKEL 12 BEVOEGDHEDEN VAN DE REGIONALE LEDENVERGADERING	10
ARTIKEL 13 SECTORGROEPEN EN CAO-COMMISSIES	11
ARTIKEL 14 BESTUUR	11
ARTIKEL 15 BEVOEGDHEDEN VAN HET HOOFDBESTUUR	11
ARTIKEL 16 SAMENSTELLING VAN HET HOOFDBESTUUR	12
ARTIKEL 17 BEVOEGDHEDEN VAN HET DAGELIJKS BESTUUR	12
ARTIKEL 18 SAMENSTELLING VAN HET DAGELIJKS BESTUUR	13

ARTIKEL 19	BEVOEGDHEDEN VAN DE BONDSRAAD	13
ARTIKEL 20	SAMENSTELLING VAN DE BONDSRAAD	13
ARTIKEL 21	BIJEENKOMSTEN VAN DE BONDSRAAD	14
ARTIKEL 22	ONTZETTING VAN FUNCTIES	14
ARTIKEL 23	HET CONGRES	14
ARTIKEL 24	BEVOEGDHEDEN VAN HET CONGRES	15
ARTIKEL 25	SAMENSTELLING VAN HET CONGRES	15
ARTIKEL 26	BIJEENKOMSTEN VAN HET CONGRES	15
ARTIKEL 27	STEMMINGEN IN BONDSVERGADERINGEN	15
ARTIKEL 28	GELDMIDDELEN	16
ARTIKEL 29	FINANCIËLE CONTROLE	16
ARTIKEL 30	VERENIGINGSJAAR	17
ARTIKEL 31	HUISHOUELIJK REGLEMENT	17
ARTIKEL 32	GESCHILLENREGELING	17
ARTIKEL 33	ONTBINDING EN LIQUIDATIE	17
ARTIKEL 34	SLOTBEPALINGEN	18
HUISHOUELIJK REGLEMENT		19
ARTIKEL 1	NAAM	19
ARTIKEL 2	HET LIDMAATSCHAP	19
ARTIKEL 3	CONTRIBUTIEACHTERSTAND	19
ARTIKEL 4	ONTZETTING	20

ARTIKEL 5	TOELATING NA ONTZETTING OF OPZEGGING	20
ARTIKEL 6	BIJEENKOMSTEN VAN DE REGIONALE LEDENVERGADERING	20
ARTIKEL 7	ACTIVITEITENTEAMS	21
ARTIKEL 8	KANDIDAATSTELLINGEN VOOR DE BONDSRAAD EN HET CONGRES	21
ARTIKEL 9	DE BONDSRAAD	21
ARTIKEL 10	HET CONGRES	22
ARTIKEL 11	KANDIDAATSTELLINGEN VOOR HET HOOFDBESTUUR	23
ARTIKEL 12	TUSSENTIJD AFTREDEN	23
ARTIKEL 13	ONTSLAG	23
ARTIKEL 14	COLLECTIEVE ACTIE, WAARONDER BEGREPEN WERKSTAKING	24
ARTIKEL 15	STRIJDFONDS	24
ARTIKEL 16	DE CONTRIBUTIE	24
ARTIKEL 17	HET VAKBLAD	25
ARTIKEL 18	VERSCIJNING	25
ARTIKEL 19	REDACTIONELE GESCHILLEN	25
ARTIKEL 20	KWESTIEBEHANDELING EN RECHTSKUNDIGE BIJSTAND	25
ARTIKEL 21	COMMISSIE VERTROUWENSPERSONEN	26
ARTIKEL 22	SLOTBEPALINGEN	26
REGLEMENT STRIJDFONDS FNV HORECABOND		27
ARTIKEL 1		27
ARTIKEL 2		27
ARTIKEL 3		27
ARTIKEL 4		27

ARTIKEL 5	27
ARTIKEL 6	28
ARTIKEL 7	28
ARTIKEL 8	28
ARTIKEL 9	28

Statuten

ARTIKEL 1

Naam, zetel en oorsprong

De vereniging draagt de naam Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond, en is gevestigd te Almere. De vereniging wordt verder in deze statuten en in de reglementen van de vereniging "de bond" genoemd. De bond is ontstaan door de samensmelting van de Nederlandse Centrale Bond van Personeel in het Hotel-, Café- en Restaurantbedrijf, opgericht 20 mei 1898, van de Nederlandse Koksbond, opgericht 9 december 1909, en van de Nederlandse Geneefse Bond van Hotel-, Café- en Restaurantpersoneel, opgericht 28 mei 1890. Op 1 januari 1989 fuseerden leden van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond FNV met de leden van de Horecabond FNV. Deze vakgroep is een voortzetting van de Vakgroep Horeca van de Voedingsbond NKV, voordien genaamd Katholieke Bond van personeel in de Agrarische, Voedings- en Genotsmiddelen, Tabaksverwerkende, Horeca- en Aanverwante bedrijven, opgericht 25 juni 1968. De laatstgenoemde Vakgroep is een voortzetting van de Nederlandse Katholieke Bond van Hotel-, Café- en Restaurantgeëmployeerden, Sint Antonius, opgericht 11 januari 1911.

ARTIKEL 2

Grondslag

De bond put zijn fundamentele inspiratie uit de waarden en behoeften van de menselijke persoon. De bond beschouwt de menselijke persoon als een wezen met eigen verantwoordelijkheid en eigen vrijheid, verplicht tot solidair dienstbetoon aan anderen en aan de gemeenschap, zowel nationaal als internationaal, en in het bezit van een creatief vermogen om gestalte te geven aan zijn eigen leven en aan de inrichting van de samenleving. De bond erkent de betekenis van levensovertuiging en wereldbeschouwing als inspiratiebron voor de vakbewegingsactiviteiten.

ARTIKEL 3

Doel

FNV Horecabond stelt zich ten doel de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering te behartigen op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden alsmede het behartigen van collectieve belangen van alle (ex-) werknemers. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

ARTIKEL 4

Middelen

De bond tracht dit doel te bereiken langs wettige weg en wel door de volgende middelen:

- a. het houden van vergaderingen;
- b. het strijden voor betere arbeids- en loonverhoudingen, alsmede het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten, alles in de ruimste zin;
- c. het uitgeven of doen uitgeven van een vakblad, van eigen geschriften en het steunen van die geschriften die geacht worden het doel van de bond te bevorderen;
- d. het plegen van overleg en het aangaan van overeenkomsten met werkgevers en/of organisaties van werkgevers en/of met andere publiek- en privaatrechtelijke instellingen;
- e. het vormen en beheren van fondsen;
- f. het verlenen en doen verlenen van rechtskundig advies en rechtskundige bijstand aan de leden;
- g. het bevorderen van algemene en vakbondsgerichte vorming en beroepsopleiding van de werknemers, die werkzaam zijn in de bedrijfstakken, waarin de bond actief is;
- h. het verzorgen en doen verzorgen van scholing en vorming voor de leden van de bond;
- i. aansluiting bij en/of samenwerking met de Federatie Nederlandse Vakbeweging en andere organisaties van werknemers;
- j. het bestrijden van discriminatie in welke vorm dan ook;
- k. alle andere wettige middelen die, in overeenstemming met de uitgangspunten van de bond, voor het verwezenlijken van zijn doel bevorderlijk zijn.

ARTIKEL 5

Leden

1. Lid van de bond kunnen worden diegenen die behoren tot de werknemers, of toekomstige werknemers, in hotel-, café-, restaurant- en aanverwante bedrijven, de contract-catering en/of de recreatie, dan wel laatstelijk werkzaam zijn geweest in één van de bovengenoemde bedrijfstakken.
2. Echtgenoten en levenspartners van overleden bondsleden kunnen eveneens lid van de bond worden.
3. De gekozen bestuurders van de bond zijn lid van de bond. Het lidmaatschap geeft gekozen bezoldigde bestuurders geen recht op rechtskundige bijstand of vergoeding van de kosten daarvan door de bond, indien sprake is van een conflict tussen de bond in haar rol als werkgever en de gekozen bezoldigde bestuurder in zijn rol als werknemer.
4. Over de toelating als lid beslist het Dagelijks Bestuur.

5. Tegen een afwijzende beslissing staat beroep open bij de Bondsraad, die in hoogste instantie beslist.
6. a. Het lidmaatschap gaat in op de eerste van de maand, volgend op de maand waarin de aanmelding heeft plaatsgevonden.
b. Ingevolge van acties, stakingen en collectieve zaken is het Hoofdbestuur gerechtigd het lidmaatschap vervroegd in te laten gaan.
7. Personen en organisaties die geen lid kunnen zijn van de bond of dit niet meer kunnen zijn, kunnen donateur van de bond worden. Over de toelating als donateur beslist het Hoofdbestuur.

ARTIKEL 6

Einde Lidmaatschap

Het lidmaatschap eindigt door:

- a. schriftelijke opzegging door het lid;
- b. schriftelijke opzegging door de bond;
- c. ontzetting uit het lidmaatschap door de bond;
- d. overlijden.

Opzegging door de bond en ontzetting uit het lidmaatschap door de bond geschiedt door het Dagelijks Bestuur. Door het eindigen van het lidmaatschap vervallen alle aan het lidmaatschap verbonden rechten.

ARTIKEL 7

Opzegging

1. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap opzeggen:
 - a. indien het lid niet meer voldoet aan de vereisten voor het lidmaatschap;
 - b. indien redelijkerwijze van de bond niet geveerd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - c. indien de contributieachterstand meer dan drie maanden bedraagt.
2. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van de bond gaat in aan het einde van de maand waarin de opzegging aan het lid is verzonden.
3. De beëindiging van het lidmaatschap door de schriftelijke opzegging van het lid gaat in op het einde van de maand waarin de opzegging is ontvangen.

ARTIKEL 8

Ontzetting

1. Een lid kan met onmiddellijke ingang uit het lidmaatschap worden ontzet:
 - a. bij enig doen of nalaten van het lid waardoor de belangen van de bond kunnen worden geschaad;
 - b. bij het overtreden van de statuten, reglementen en besluiten van de bond.
2. Leden die uit hun lidmaatschap zijn ontzet kunnen tegen de ontzetting beroep instellen bij de Bondsraad, die in hoogste instantie beslist.

ARTIKEL 9

Contributie

1. Van de leden wordt maandelijks een contributie geheven, waarvan het bedrag door de Bondsraad wordt vastgesteld.
2. Eventueel wordt een maandelijks bijdrage voor bijzondere kassen geheven, waarvan het bedrag in het reglement van die kassen is bepaald. Het reglement van de kassen wordt vastgesteld door de Bondsraad.
3. Donateurs betalen een donatie waarvan de minimum-hoogte wordt vastgesteld door het Hoofdbestuur.

ARTIKEL 10

Organen

De bond heeft de volgende organen:

- a. Regionale Ledenvergaderingen;
- b. Sectorgroepen;
- c. Hoofdbestuur;
- d. Dagelijks Bestuur;
- e. Bondsraad;
- f. Congres (Bondsraad in Congressamenstelling).

ARTIKEL 11

Regionale Ledenvergadering

1. De bond heeft regio's. De Bondsraad stelt, op voorstel van het Hoofdbestuur, het aantal regio's en het gebied van een regio vast. Elke regio heeft zijn Regionale Ledenvergadering. De leden van de bond in een regio maken deel uit van de Regionale Ledenvergadering.
2. Elke regio heeft een of meer activiteitenteams, die in ieder geval aandacht besteden aan ledenwerving, ledenbehoud, voorlichting en informatie verstrekken en uitkeringsgerechtigden- en ouderenwerk.
3. De werkwijze van de Regionale Ledenvergadering en van de activiteitenteams worden geregeld in het Huishoudelijk Reglement van de bond.

ARTIKEL 12

Bevoegdheden van de Regionale Ledenvergadering

1. De Regionale Ledenvergadering stelt, binnen de kaders van het algemeen beleid van de bond, het werkplan voor de regio vast. In dit werkplan voor de regio worden onder meer de werkwijze en de activiteiten van de verschillende activiteitenteams opgenomen.
Vervolgens vindt eenmaal per jaar verantwoording via een jaarverslag plaats.
2. De Regionale Ledenvergadering bespreekt de gang van zaken en de specifieke problemen in de regio en beoordeelt de uitvoering van het bondsbeleid en de uitvoering van de bondsbesluiten in de regio.

3. De Regionale Ledenvergadering kiest de afgevaardigden in de Bondsraad en de afgevaardigden in het Congres.
4. De Regionale Ledenvergadering kan voorstellen doen ter behandeling in de Bondsraad en in het Congres.
5. De Regionale Ledenvergadering kan kandidaten stellen voor het Hoofdbestuur, waaronder kandidaten voor het Dagelijks Bestuur.

ARTIKEL 13

Sectorgroepen en cao-commissies

1. De bond kent een indeling naar sectorgroepen.
2. Een sectorgroep is een groep leden met een vergelijkbare economische binding die in de regel onder de toepassing van één collectieve regeling of arbeidsovereenkomst valt of onder een groep verwante collectieve regelingen of arbeidsovereenkomsten.
3. Instelling en opheffing van een landelijke dan wel regionale sectorgroep vinden plaats door de Bondsraad op voorstel van het Hoofdbestuur.
4. Voorafgaand aan de cao-onderhandelingen wordt een onderzoek gehouden onder alle werknemers uit de sector over de gewenste inzet bij de onderhandelingen.
5. Ten behoeve van de leden in een sectorgroep kan een zogenaamde sectorvergadering worden georganiseerd. De sectorvergadering kiest uit zijn midden de leden van een cao-commissie.
6. De cao-commissie is samengesteld uit leden die in de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken werkzaam zijn en wordt aangevuld met de bezoldigd bestuurder die als onderhandelaar voor de betreffende bedrijfstak of bedrijfstakken is aangesteld.
7. De Bondsraad delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomst of zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissie.
8. De leden uit de sector worden voorafgaand aan het besluit van de cao-commissie geraadpleegd over het aangaan van een collectieve arbeidsovereenkomst.
9. De cao-commissie regelt haar eigen werkwijze.

ARTIKEL 14

Bestuur

De bond wordt bestuurd door het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur.

ARTIKEL 15

Bevoegdheden van het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast.
2. Het Hoofdbestuur houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het Dagelijks Bestuur.

3. Het Hoofdbestuur stelt de conceptbegroting van de bond vast.
4. Het Hoofdbestuur stelt voorstellen vast op het terrein van het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid ten behoeve van de besluitvorming door de Bondsraad.
5. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag van de bond vast, waarna dit ter beoordeling wordt voorgelegd aan de Bondsraad.
6. Het Hoofdbestuur is bevoegd tot het vaststellen van het directiestatuut en het directieprofiel.
7. Het Hoofdbestuur kan in de jaren dat er geen Congres plaatsvindt een beleidsconferentie houden. De beleidsconferenties zijn opiniërend voor de Bondsraad.
8. Het Hoofdbestuur doet voorstellen en kandidaatstellingen ter behandeling op het Congres.

ARTIKEL 16

Samenstelling van het Hoofdbestuur

1. Het Hoofdbestuur bestaat uit twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Bij de samenstelling van het bestuur is het streven dat zij een afspiegeling vormt van de samenstelling van de leden van de bond uit de verschillende groepen verspreid over het land, waarbij bij voorkeur de leden in vier regio's wonen. De leden van het Hoofdbestuur worden voor een periode van vier jaar gekozen door het Congres. Aftredende hoofdbestuurders zijn terstond herkiesbaar.
2. De voorzitter en de penningmeester/secretaris worden in functie gekozen.
3. De Regionale Ledenvergadering en het Hoofdbestuur kunnen kandidaten stellen voor de in functie gekozen leden van het Hoofdbestuur. De zeven onbezoldigde leden van het Hoofdbestuur worden gekozen uit kandidaten gesteld door de Regionale Ledenvergaderingen en het Hoofdbestuur. De kandidaten voor het Hoofdbestuur moeten lid zijn van de bond en meerderjarig.
4. Het Hoofdbestuur benoemt uit de onbezoldigde leden een vice-voorzitter.
5. Indien in het Hoofdbestuur tussentijds vacatures ontstaan, anders dan door ontslag door het Congres, wordt hierin voor de periode tot het volgende vierjaarlijkse Congres voorzien door de Bondsraad.
6. De leden van het Hoofdbestuur worden geschorst en ontslagen door het Congres.

ARTIKEL 17

Bevoegdheden van het Dagelijks Bestuur

1. Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid.
2. De leden van het Dagelijks Bestuur vertegenwoordigen gezamenlijk de bond in en buiten rechte.

3. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, delegeert de uitvoering van het beleid van de werkorganisatie aan de directeur, die door haar wordt aangesteld, geschorst en ontslagen.
4. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd, binnen de kaders van het vastgestelde beleid, tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, het sluiten van overeenkomsten waarbij de bond zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.

ARTIKEL 18

Samenstelling van het Dagelijks Bestuur

De voorzitter en de penningmeester/secretaris worden door het Congres in functie gekozen en vormen het Dagelijks Bestuur. De leden van het Dagelijks Bestuur zijn door hun verkiezing voor onbepaalde tijd als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond.

ARTIKEL 19

Bevoegdheden van de Bondsraad

1. De Bondsraad is het hoogste orgaan in de bond en is de algemene vergadering in de zin van de wet.
2. De Bondsraad stelt de begroting van de bond vast.
3. De Bondsraad beoordeelt de uitvoering van het financieel beleid van de bond aan de hand van het financieel jaarverslag.
4. De Bondsraad houdt toezicht op het Hoofdbestuur.
5. De Bondsraad stelt het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid vast.
6. De Bondsraad delegeert de beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten of het zich binden aan of aangaan van andere arbeidsvoorwaardenregelingen aan de hiervoor ingestelde cao-commissies.
7. De Bondsraad kan vaste commissies instellen.

ARTIKEL 20

Samenstelling van de Bondsraad

De Bondsraad wordt samengesteld door en uit de Regionale Ledenvergaderingen.

1. De Regionale Ledenvergadering kiest afgevaardigden uit de groepen:
 - horeca
 - recreatie
 - contract-catering
 - uitkeringsgerechtigden en ouderen.

Uit elke groep wordt tenminste één afgevaardigde gekozen.

2. Voor elke 1.000 leden in een groep wordt één extra afgevaardigde door de Regionale Ledenvergadering uit de betreffende groep gekozen. Bij onvol-

doende kandidaten in een bepaalde groep, kan de Regionale Ledenvergadering besluiten een afgevaardigde uit één van de andere groepen te kiezen.

3. De Regionale Ledenvergadering kiest in totaal vijf plaatsvervangers. De plaatsvervangers worden in volgorde gekozen.
4. De peildatum voor het vaststellen van het ledenaantal is 1 januari van het jaar waarin de verkiezing van de Bondsraad gehouden wordt.
5. De leden van de Bondsraad worden gekozen voor een periode van vier jaar.
6. De verkiezing van de Bondsraad vindt plaats uiterlijk drie maanden na het vierjaarlijks Congres.
7. De leden van het Hoofdbestuur zijn lid van de Bondsraad. De leden van het Hoofdbestuur hebben geen stemrecht in de Bondsraad.
8. De voorzitter van een vaste commissie is adviserend lid van de Bondsraad. De voorzitter heeft geen stemrecht in de Bondsraad.
9. In geval van een tussentijdse vacature in de Bondsraad wordt in de vacature voorzien door het houden van een tussentijdse verkiezing door de betreffende Regionale Ledenvergadering.

ARTIKEL 21

Bijeenkomsten van de Bondsraad

1. De Bondsraad vergadert onder leiding van het Hoofdbestuur en komt zo vaak bijeen als door het Hoofdbestuur nodig wordt geacht, doch tenminste tweemaal per jaar. Verder worden bondsraadsvergaderingen gehouden als tenminste een derde deel van de bondsraadsleden of tenminste 150 leden uit tenminste 3 regio's daartoe een verzoek, met redenen omkleed, indient bij het Dagelijks Bestuur.
2. De Regionale Ledenvergaderingen en de bondsraadsleden kunnen bij het Dagelijks Bestuur voorstellen doen en kandidaatstellingen indienen ter behandeling in de Bondsraad.
3. De werkwijze van de Bondsraad wordt nader geregeld in het Huishoudelijk Reglement van de bond.

ARTIKEL 22

Ontzetting van functies

Op voorstel van het Hoofdbestuur of van één of meer bondsraadsleden of plaatsvervangende kan de Bondsraad leden van de Bondsraad uit hun functie ontzetten wegens handelen of nalaten in strijd met de statuten, de reglementen, de besluiten of het belang van de bond.

ARTIKEL 23

Het Congres

Elke vier jaar, in de eerste helft van het betreffende jaar, komt de Bondsraad in Congressamenstelling bijeen (het Congres).

ARTIKEL 24

Bevoegdheden van het Congres

Het Congres is bevoegd tot het:

1. verkiezen van de leden van het Hoofdbestuur, waaronder de leden van het Dagelijks Bestuur;
2. wijzigen van de statuten en het Huishoudelijk Reglement;
3. aangaan van een fusie;
4. ontbinden van de bond.

ARTIKEL 25

Samenstelling van het Congres

1. Het Congres bestaat uit de leden van de Bondsraad, aangevuld met een zelfde aantal afgevaardigden, eveneens gekozen door en uit de Regionale Ledenvergadering.
2. De verkiezing van afgevaardigden naar het Congres geldt voor één vergadering van het Congres of voor een vervolg daarvan, waartoe op die vergadering is besloten.
3. De verkiezing van de afgevaardigden naar het Congres vindt plaats overeenkomstig de verkiezing van de leden van de Bondsraad.
4. De leden van het Hoofdbestuur zijn lid van het Congres. De leden van het Hoofdbestuur hebben geen stemrecht in het Congres.

ARTIKEL 26

Bijeenkomsten van het Congres

1. De Regionale Ledenvergaderingen en het Hoofdbestuur hebben het recht voorstellen te doen en kandidaatstellingen in te dienen ter behandeling op het Congres.
2. De voorstellen en kandidaatstellingen worden tijdig op een nader bij Huishoudelijk Reglement van de bond te bepalen wijze ter kennis gebracht aan de leden.
3. Het vierjaarlijkse Congres wordt bijeengeroepen door het Hoofdbestuur. Voorts kan voor bijzondere omstandigheden door het Hoofdbestuur een buitengewoon Congres worden belegd.

ARTIKEL 27

Stemmingen in bondsvergaderingen

Op de vergaderingen van de bondsorganen en op overige bondsvergaderingen gelden de volgende stembepalingen:

1. Behoudens in die gevallen waarvoor statuten en reglementen anders voorschrijven, worden besluiten bij volstreekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen genomen (= met meer dan de helft van de geldig uitgebrachte stemmen). Blanco stemmen zijn ongeldig.

2. Iedere stemgerechtigde aanwezige ter vergadering brengt één stem uit.
3. Stemmen worden elektronisch, mondeling of schriftelijk uitgebracht. Tenzij elektronisch wordt gestemd, wordt over personen schriftelijk gestemd en over zaken mondeling, behoudens afwijkende beslissing van de vergadering en behoudens afwijkende bepalingen in statuten of reglement.
4. Als de stemming zaken geldt, wordt een voorstel geacht verworpen te zijn bij staking van stemmen.
5. Als de stemming personen geldt, is diegene gekozen op wie de volstrekte meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen is uitgebracht. In die gevallen, dat er bij één stemming voor één of meer te vervullen plaatsen wordt gekozen uit meerdere kandidaten, valt de kandidaat met het minste aantal bedoelde stemmen af en wordt opnieuw een stemming gehouden. Bij een gelijk aantal stemmen wordt opnieuw een stemming gehouden. Als de stemmen wederom gelijk zijn beslist het lot.
6. Zijn er omtrent een bepaald onderwerp meerdere voorstellen gedaan, dan wordt eerst over het meest verstrekkende voorstel gestemd. De voorzitter bepaalt welk voorstel het meest verstrekkend is.
7. Amendementen op voorstellen worden voorafgaand in stemming gebracht.
8. De leden van een vergadering brengen per lid één stem uit. De stemmen worden persoonlijk en zonder mandaat uitgebracht. De leden kunnen zich bij het uitbrengen van hun stem niet laten vertegenwoordigen.

ARTIKEL 28

Geldmiddelen

1. De geldmiddelen van de bond bestaan uit:
 - a. contributies;
 - b. bijdragen voor bijzondere kassen;
 - c. andere inkomsten.
2. Het beheer over de geldmiddelen wordt gevoerd door de penningmeester/secretaris. De penningmeester/secretaris verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij de uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

ARTIKEL 29

Financiële controle

1. De Bondsraad stelt de begroting vast. Het Hoofdbestuur stelt ten behoeve van deze besluitvorming de conceptbegroting vast. De conceptbegroting wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.
2. Het Hoofdbestuur stelt het financieel jaarverslag vast. Zij legt dit verslag ter beoordeling voor aan de Bondsraad. Het conceptfinancieel jaarverslag wordt opgesteld door het Dagelijks Bestuur.
3. De Bondsraad stelt de contributieheffing vast en de eventuele bijdragen voor bijzondere kassen.

4. Het Hoofdbestuur benoemt en ontslaat de externe accountant en formuleert diens opdracht.

ARTIKEL 30

Verenigingsjaar

Het verenigingsjaar loopt van 1 januari tot en met 31 december.

ARTIKEL 31

Huishoudelijk Reglement

1. Door het Congres wordt een Huishoudelijk Reglement vastgesteld dat de tenuitvoerlegging van de statuten
 - a. regelt en dat zonodig andere aangelegenheden van de bond regelt.
 - b. het Huishoudelijk Reglement mag geen bepalingen bevatten in strijd met deze statuten.
2. Door de omstandigheden geboden doch niet ingrijpende wijzigingen in het Huishoudelijk Reglement van de bond kunnen door de Bondsraad met 2/3 van de geldig uitgebrachte stemmen worden aangebracht indien het aanbrengen van zulke wijzigingen geen uitstel duldt tot een volgende bijeenkomst van het Congres.

ARTIKEL 32

Geschillenregeling

1. Geschillen tussen de bondsorganen, waaronder geschillen over de uitleg van de statuten en reglementen, worden aanhangig gemaakt bij de Bondsraad. De Bondsraad beslist in hoogste instantie.
2. Geschillen tussen een lid enerzijds en de bond of bondsorganen anderzijds worden, met uitzondering van de klachten over de dienstverlening, aanhangig gemaakt bij de geschillencommissie van de Bondsraad. De geschillencommissie bestaat uit 3 leden alsmede uit de secretaris van de bond. De secretaris heeft geen stemrecht in de commissie. De commissie regelt haar eigen werkwijze. De commissie beslist in hoogste instantie.
3. Klachten van een lid over de dienstverlening aan het lid door de bond worden ingediend bij het Hoofdbestuur. Het Hoofdbestuur beslist in hoogste instantie. De werkwijze van het Hoofdbestuur wordt vastgelegd in een klachtenregeling.

ARTIKEL 33

Ontbinding en liquidatie

1. Tot ontbinding van de bond kan slechts worden besloten door een uitdrukkelijk daartoe bijeengeroepen Congres. Dit besluit tot ontbinding kan slechts worden genomen met een meerderheid van tenminste 3/4 van de geldig uitgebrachte stemmen.

2. Het Congres dat tot ontbinding besluit, beslist tevens over de bestemming van het vermogen van de bond met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Dit besluit dient genomen te worden met dezelfde meerderheid als bepaald in het vorige lid.
3. Nadat het besluit tot ontbinding genomen is, treedt het Dagelijks Bestuur op als commissie van liquidatie.
4. Tijdens de liquidatie blijven de statuten en reglementen van de bond, voor zover mogelijk, van kracht.

ARTIKEL 34

Slotbepalingen

1. De leden zijn door het enkele feit van hun lidmaatschap gebonden aan de statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en aan de besluiten van de organen van de bond.
2. In alle gevallen waarin deze statuten, het Huishoudelijk Reglement van de bond en de overige reglementen niet voorzien, beslist het Hoofdbestuur. Gebleken leemten brengt het Hoofdbestuur ter kennis van het Congres. Het doet tegelijk voorstellen aan het Congres om in die leemten te voorzien.

Huishoudelijk Reglement

ARTIKEL 1

Naam

De bond wordt bij verkorting aangeduid met FNV Horecabond.

ARTIKEL 2

Het lidmaatschap

1. Aanmelding voor het lidmaatschap vindt plaats door een volledig ingevuld en ondertekend aanmeldingsformulier in te leveren bij de bond.
2. Het lidmaatschap wordt gerekend te zijn ingegaan op de eerste dag van die maand, waarvoor voor het eerst contributie moet worden betaald. In geval van twijfel beslist het Dagelijks Bestuur. Zij die worden overgeschreven uit organisaties aangesloten bij de Internationale Union der Lebens- und Genussmittelarbeitergewerkschaften en zij die lid waren bij andere vakorganisaties, worden geacht te zijn toegetreden de eerste dag van de maand volgende op de laatste contributiemaand bij de organisatie waaruit zij worden overgeschreven.
3. Bij aanvang van het lidmaatschap ontvangt ieder lid gratis een bewijs van lidmaatschap. Tevens kan men kenbaar maken een exemplaar van de statuten en Huishoudelijk Reglement van de bond te willen ontvangen. Kaderleden en leden van het Congres en de Bondsraad ontvangen automatisch een exemplaar.
4. De leden zijn verplicht bij opzegging van het lidmaatschap, bij adresverandering of wijziging van ledengegevens de bond hiervan schriftelijk in kennis te stellen.
5. Leden die verhuizen van een regio naar een andere regio worden niet geacht deel uit te maken van de regio van hun nieuwe woonplaats alvorens zij zijn overgeschreven.

ARTIKEL 3

Contributieachterstand

Leden die een maand in het betalen van de contributie achterstallig zijn, ontvangen een waarschuwing. Indien zij de daarop volgende twee maanden de achterstallige contributie niet voldoen, kan het lidmaatschap worden opgezegd (art. 7 lid 1 sub c van de statuten).

ARTIKEL 4

Ontzetting

1. Een besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap mag niet worden genomen, wanneer het betrokken lid niet minstens veertien dagen van tevoren schriftelijk in kennis is gesteld van het voornemen tot ontzetting uit het lidmaatschap.
2. Het lid wordt schriftelijk in kennis gesteld van het besluit tot ontzetting uit het lidmaatschap.
3. Het beroep tegen een ontzetting uit het lidmaatschap, zoals bedoeld in artikel 8 lid 2 van de statuten, wordt schriftelijk en met redenen omkleed, ingesteld bij de Bondsraad, binnen een maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving van de ontzetting.
4. Het beroep heeft geen schorsende werking.
5. Het beroep wordt niet in behandeling genomen, indien de contributie niet is betaald tot en met de maand waarin het besluit tot ontzetting is genomen.
6. Het Hoofdbestuur brengt bij elk beroep tegen een ontzetting een preadvies uit aan de Bondsraad.
7. In geval van beroep bij de Bondsraad worden de stukken die betrekking hebben op het beroep door het Dagelijks Bestuur aan de Bondsraad voorgelegd.
8. De Bondsraad hoort het lid, wanneer het lid gelijktijdig met het indienen van het beroep daarom schriftelijk heeft verzocht. De penningmeester/secretaris van de bond zorgt in dat geval voor een tijdige oproeping.
9. Van de beslissing van de Bondsraad op het beroep wordt het lid schriftelijk in kennis gesteld.

ARTIKEL 5

Toelating na ontzetting of opzegging

1. Leden die uit het lidmaatschap zijn ontzet kunnen opnieuw tot het lidmaatschap worden toegelaten na beslissing van het Dagelijks Bestuur en goedkeuring door de Bondsraad.
2. Leden waarvan het lidmaatschap is opgezegd door de bond kunnen opnieuw worden toegelaten tot het lidmaatschap na beslissing van het Dagelijks Bestuur. Indien het lidmaatschap is opgezegd wegens achterstallige contributie kan het lid opnieuw worden toegelaten na voldoening van de achterstallige contributie.

ARTIKEL 6

Bijeenkomsten van de Regionale Ledenvergadering

1. De Regionale Ledenvergadering komt tenminste tweemaal per jaar bijeen. De Regionale Ledenvergadering vergadert onder voorzitterschap van een Hoofdbestuurder.
2. De Regionale Ledenvergadering komt voorts bijeen op verzoek van de Bondsraad of het Hoofdbestuur.

3. Op schriftelijk verzoek van tenminste 25 leden uit een regio is het bondsbestuur verplicht een Regionale Ledenvergadering uit te schrijven.
4. Tijdstip en plaats van de bijeenkomst van de regionale vergadering worden tenminste 2 weken (14 dagen) voor de vergadering bekend gemaakt in het vakblad. De agenda van de Regionale Ledenvergadering wordt voorbereid door de kerngroep.

ARTIKEL 7

Activiteitenteams

1. Een Regionale Ledenvergadering kan één of meerdere activiteitenteams instellen. Voorts kan de Regionale Ledenvergadering activiteitenteams instellen ten behoeve van een subregio.
2. Een activiteitenteam benoemt uit zijn midden een coördinator.

ARTIKEL 8

Kandidaatstellingen voor de Bondsraad en het Congres

1. Elk lid is bevoegd in de Regionale Ledenvergadering kandidaten voor te dragen voor het lidmaatschap van de Bondsraad en/of het lidmaatschap van het Congres.
2. Een lid kan kandidaat worden gesteld voor het lidmaatschap van de Bondsraad of het lidmaatschap van het Congres. Op grond van artikel 27 lid 1 van de statuten maken de leden van de Bondsraad deel uit van het Congres.
3. Een kandidaatstelling moet vergezeld zijn van een door het Dagelijks Bestuur vastgesteld formulier. Het formulier dient door de kandidaat volledig te zijn ingevuld en ondertekend.
4. Alleen leden die op het moment van kandidaatstelling tenminste 3 maanden lid zijn van de bond kunnen kandidaat zijn voor de Bondsraad of het Congres.
5. Leden met een achterstallige contributie van 2 maanden of meer kunnen geen kandidaat zijn voor de Bondsraad of het Congres.
6. Werknemers in dienst van de bond kunnen geen kandidaat zijn voor de Bondsraad of het Congres.
7. Aftredende bondsraadsleden en Congresleden zijn herkiesbaar.

ARTIKEL 9

De Bondsraad

1. De leden van de Bondsraad ontvangen ieder jaar een vergaderschema van de Bondsraad.
2. Uiterlijk twee weken voor de bijeenkomst van de Bondsraad worden de Bondsraadsleden schriftelijk uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Hoofdbestuur vastgesteld. De Bondsraad kan met meerder-

- heid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken, of onderwerpen te behandelen die niet op de agenda zijn vermeld.
3. Voorstellen van de Regionale Ledenvergadering ter behandeling op de Bondsraad moeten uiterlijk drie weken voor de bijeenkomst van de Bondsraad bij het Hoofdbestuur zijn ingediend.
 4. Een verzoek van bondsraadsleden tot het houden van een bondsraadsvergadering, zoals bedoeld in artikel 23 lid 1 van de statuten moet schriftelijk worden ingediend. Het verzoek moet met redenen omkleed de punten aangeven waarvan de behandeling verzocht wordt. Het Hoofdbestuur geeft binnen 21 dagen van het verzoek daaraan gevolg en roept de Bondsraad bijeen overeenkomstig lid 1 van dit artikel.
 5. Leden van de bond hebben toegang tot de vergadering van de Bondsraad. In bijzondere gevallen kan de Bondsraad besluiten tot het houden van een besloten vergadering. De Bondsraad kan besluiten aan personen die geen lid zijn van de bond toegang te verlenen tot de vergadering. De Bondsraad kan de voorzitter machtigen aan personen die geen lid zijn van de Bondsraad het woord te verlenen.
 6. De voorzitter van de Regionale Ledenvergadering coördineert de afvaardiging van de desbetreffende Regionale Ledenvergadering naar de Bondsraad. Daartoe onderhoudt hij contact met de leden en de plaatsvervangend leden uit die Regionale Ledenvergadering.

ARTIKEL 10

Het Congres

1. Het Congres wordt gehouden in de eerste helft van het jaar.
2. Het Congres wordt bij de leden van het Congres aangekondigd door middel van een schriftelijke vooraankondiging. De vooraankondiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de vergadering en de datum waarop de voorstellen uiterlijk moeten zijn ingediend.
3. Uiterlijk 3 weken voor het Congres worden de leden van het Congres schriftelijk uitgenodigd. De uitnodiging vermeldt de plaats en het tijdstip van de bijeenkomst en de te behandelen punten, voorzien van de benodigde gegevens en toelichtingen. De volgorde van deze punten wordt door het Hoofdbestuur vastgesteld. Het Congres kan met meerderheid van het aantal geldige stemmen besluiten van deze volgorde af te wijken, of onderwerpen te behandelen die niet op de agenda zijn vermeld.
4. Voorstellen van de Regionale Ledenvergadering ter behandeling op het Congres moeten, vergezeld van een toelichting, vóór de datum vastgesteld in de vooraankondiging van het Congres, bij het Hoofdbestuur zijn ingediend.
5. Leden van de bond hebben toegang tot de vergadering van het Congres. In bijzondere gevallen kan het Congres besluiten tot een besloten vergadering. Het Congres kan besluiten aan personen die geen lid zijn van de bond

toegang te verlenen tot de vergadering. Het Congres kan de voorzitter machtigen aan personen die geen lid zijn van het Congres het woord te verlenen.

ARTIKEL 11

Kandidaatstellingen voor het Hoofdbestuur

1. De Regionale Ledenvergaderingen kunnen kandidaten stellen voor het Hoofdbestuur. De kandidaatstellingen vinden plaats uiterlijk voor de datum genoemd in de vooraankondiging van het Congres.
2. Kandidaatstellingen voor het Hoofdbestuur door de Regionale Ledenvergaderingen moeten, vergezeld van een toelichting, vóór de datum vastgesteld in de vooraankondiging van het Congres, bij het Hoofdbestuur zijn ingediend.

ARTIKEL 12

Tussentijds aftreden

1. In tussentijds ontstane vacatures in het Hoofdbestuur, zoals bedoeld in artikel 16 lid 5 van de statuten, wordt voorzien zo mogelijk in de eerstvolgende vergadering van de Bondsraad. De Regionale Ledenvergaderingen en het Hoofdbestuur kunnen daarvoor één of meer kandidaten stellen.
2. Bij tussentijds aftreden van het gehele Hoofdbestuur wordt het Hoofdbestuur demissionair en geeft hiervan onmiddellijk kennis aan de Bondsraad. De Bondsraad besluit over alle maatregelen die nodig zijn voor een ongestoorde afwikkeling van de lopende zaken.
3. De Regionale Ledenvergaderingen komen, op verzoek van de Bondsraad, na het tussentijds aftreden van het gehele Hoofdbestuur bijeen voor de kandidaatstellingen voor leden van het Hoofdbestuur.
4. Leden van het Hoofdbestuur, gekozen in tussentijds ontstane vacatures, hebben zitting tot uiterlijk het eerstvolgende vierjaarlijkse Congres.

ARTIKEL 13

Ontslag

Voorstellen tot ontslag van leden van het Hoofdbestuur moeten geschieden met redenen omkleed. Worden zij gedaan door het Hoofdbestuur, dan brengt de Bondsraad preadvies uit. Worden zij gedaan door een of meer bondsraadsleden, dan brengt het Hoofdbestuur preadvies uit. Het betrokken bestuurslid wordt uiterlijk 21 dagen voor het Congres waarin het voorstel tot ontslag wordt behandeld schriftelijk in kennis gesteld van het preadvies.

Het Congres stelt de betrokkene tijdig in de gelegenheid schriftelijk en mondeling verweer te voeren tegen het voorstel tot ontslag.

ARTIKEL 14

Collectieve actie, waaronder begrepen werkstaking

1. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen in een daartoe door het Dagelijks Bestuur belegde vergadering, voor de leden die bij de actie betrokken kunnen worden.
2. Een besluit tot het voeren van collectieve actie wordt genomen met een meerderheid van tenminste 3/4 van de geldig uitgebrachte stemmen.
3. Aan de stemming mogen slechts die leden deelnemen, die bij de betreffende collectieve actie zijn betrokken of daarbij direct betrokken zullen worden.
4. De Bondsraad heeft, ook indien is voldaan aan de vereisten gesteld in dit artikel, te allen tijde de bevoegdheid zijn goedkeuring aan een besluit te onthouden, dan wel een collectieve actie, waar onder een werkstaking, te doen beëindigen indien naar het oordeel van de Bondsraad zeer gewichtige redenen, aan het belang van de leden ontleend, zulks vorderen.
5. Het Dagelijks Bestuur, gehoord het Hoofdbestuur, heeft de leiding bij een door de bond uitgeroepen collectieve actie.

ARTIKEL 15

Strijdfonds

1. De bond heeft een strijdfonds. Het fonds heeft onder meer tot doel het dekken van de kosten die verband houden met het voeren van collectieve actie.
2. Het strijdfonds, het doel, de middelen en het beheer over het fonds is nader geregeld in het reglement van het strijdfonds.

ARTIKEL 16

De contributie

1. De leden zijn verplicht contributie te betalen volgens de indeling laatstelijk vastgesteld door de Bondsraad.
2. De verandering van contributieklassen treedt in werking in de maand volgend op de maand waarin de wijziging is aangevraagd. Betaling in een te hoge klasse geeft geen recht op restitutie van het te veel betaalde, tenzij er duidelijk sprake is van een administratieve fout. Dit ter beoordeling van het Dagelijks Bestuur.
3. Het Dagelijks Bestuur is bevoegd een onderzoek in te stellen naar de juistheid van de opgaven en zo nodig een verbeterde opgave te verlangen. Het Dagelijks Bestuur is eveneens bevoegd in bijzondere gevallen, te zijner beoordeling, een lid in een lagere contributieklassen in te delen dan waartoe het volgens de door de Bondsraad vastgestelde indeling zou behoren.
4. Uitstel van betaling van contributie wordt niet verleend.
5. Leden, die wettelijke ouderdomsuitkeringen genieten en geen arbeid in loondienst verrichten, betalen contributie in de laagste klasse.

ARTIKEL 17

Het vakblad

1. De bond geeft een vakblad uit, genaamd Horeca Info, officieel orgaan van FNV Horecabond. Het beheer van het vakblad wordt gevoerd door het Dagelijks Bestuur.
2. Het Dagelijks Bestuur wijst uit zijn midden een hoofdredacteur aan. De hoofdredacteur is verantwoordelijk voor de inhoud van het vakblad.

ARTIKEL 18

Verschijning

1. Het vakblad verschijnt als regel eenmaal per maand en moet bevatten:
 - a. mededelingen en berichten over de bond en zijn activiteiten;
 - b. mededelingen en berichten over de bedrijfsorganisatie in het algemeen;
 - c. besprekingen en bijdragen over vak- en andere aangelegenheden.
2. De leden ontvangen het vakblad gratis. Niet-leden kunnen zich abonneren tegen een door het bondsbestuur te bepalen prijs.

ARTIKEL 19

Redactionele geschillen

1. Ter oplossing van geschillen over bijdragen voor het redactionele gedeelte van het vakblad wordt een commissie voor redactionele geschillen door de Bondsraad benoemd, voor de periode van vier jaar.
2. De commissie bestaat uit drie leden, waarvan een lid van het Hoofdbestuur en twee leden van de Bondsraad.
3. De commissie bepaalt haar eigen werkwijze, doch is verplicht van de bezwaren van beide partijen kennis te nemen. De commissie is te allen tijde bevoegd stukken te doen opnemen in het vakblad. Tegen de uitspraak van de commissie staat voor beide partijen beroep open bij de Bondsraad. Het beroep bij de Bondsraad heeft geen schorsende werking.

ARTIKEL 20

Kwestiebehandeling en rechtskundige bijstand

Leden hebben recht op bijstand door de bond in een geschil met de werkgever en/of uitkeringsinstantie. Leden hebben voorts recht op rechtsbijstand in een geschil met de werkgever of uitkeringsinstantie. Leden worden naar een eventueel externe rechtsbijstandverlener verwezen door of namens een lid van het Dagelijks Bestuur. Het recht op bijstand en rechtsbijstand wordt nader geregeld in de 'Algemene voorwaarden individuele rechtshulp'.

ARTIKEL 21

Commissie vertrouwenspersonen

1. Leden van de bond erkennen het recht van ieder lid op eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en de onaantastbaarheid van het lichaam. De bond voert een actief beleid ter bestrijding van ongewenst gedrag van leden jegens elkaar.
2. De Bondsraad wijst een mannelijke en een vrouwelijke vertrouwenspersoon aan.
3. Een lid dat een klacht heeft inzake ongewenst gedrag van een ander lid, tijdens activiteiten van de bond, kan zich laten bijstaan door een vertrouwenspersoon.
4. De vertrouwenspersonen hebben tot taak:
 - a. de klager/klaagster bij te staan en van advies te dienen.
 - b. door onderzoek en overleg met de betrokkene te trachten tot een oplossing van het gesignaleerde probleem te komen.
 - c. de klager/klaagster desgewenst te ondersteunen bij het indienen van een klacht bij het Dagelijks Bestuur.
5. Het Dagelijks Bestuur kan het lidmaatschap van het betrokken lid opzeggen of dat lid uit zijn lidmaatschap ontzetten als de klacht gegrond wordt verklaard.

ARTIKEL 22

Slotbepalingen

1. In gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur.
2. Dit reglement kan gewijzigd worden bij besluit van het Congres met gewone meerderheid van stemmen.
3. Bij verschil van mening over de toepassing van enig artikel van dit reglement of in gevallen waarin dit niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur behoudens beroep op de Bondsraad.

Reglement Strijdfonds FNV Horecabond

ARTIKEL 1

De bond heeft een Strijdfonds.

ARTIKEL 2

Het fonds heeft tot doel:

- a. Het dekken van de kosten, verbonden aan stakingen en/of uitsluitingen waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
- b. Het dekken van de kosten verbonden aan en ten gevolge van acties en activiteiten, vergelijkbaar met die genoemd onder a., waarbij leden van FNV Horecabond zijn betrokken;
- c. Het dekken van het tekort van de bond indien door acties van werkgever(s) of wet- of regelgeving van de overheid de bond in financiële problemen komt.

ARTIKEL 3

Het Hoofdbestuur bepaalt of het Strijdfonds de kosten van de in artikel 2 genoemde actie draagt. Het Hoofdbestuur stelt ter verantwoording aan de Bondsraad een financiële rapportage op.

ARTIKEL 4

De middelen van het fonds bestaan uit:

- a. De Bondsraad stelt de gewenste omvang van het Strijdfonds vast. Op basis van deze vaststelling wordt door de Bondsraad een besluit genomen over dotaties van de bond aan het fonds en ontrekkingen aan het fonds ten gunste van de bond. Rente en andere baten komen ten gunste van het fonds.
- b. Rente en andere baten.

ARTIKEL 5

1. De penningmeester/secretaris dient de middelen van het fonds op een zodanige wijze te beleggen, dat zij op snelle wijze liquide kunnen worden.
2. Het vermogen van het fonds, alsmede de mutaties daarin, worden afzonderlijk in het financieel verslag van FNV Horecabond zichtbaar gemaakt.
3. De penningmeester/secretaris verschaft de accountant alle inlichtingen die door deze worden verlangd en die bij uitoefening van de controle van nut kunnen zijn.

ARTIKEL 6

1. Alleen wanneer voldaan is aan de vereisten gesteld in artikel 14 van het Huishoudelijk Reglement van FNV Horecabond en zolang de Bondsraad geen gebruik heeft gemaakt van zijn in artikel 14 van het Huishoudelijk Reglement genoemde bevoegdheid, kan uitkering uit het strijdfonds worden verleend aan:
 - a. leden, die bij een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven;
 - b. leden, die als slachtoffer van een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting ofwel door hun optreden voor FNV Horecabond inkomen uit arbeid derven.
2. De uitkering aan onder b. in het vorige lid bedoelde leden, wordt als regel niet langer dan twee maanden verstrekt. In bijzondere gevallen kan deze termijn door het Hoofdbestuur worden verlengd.

ARTIKEL 7

Aanspraak op uitkering bij werkstaking, uitsluiting, bedrijfsbezetting of slachtofferschap kunnen slechts die leden doen gelden, die aan al hun geldelijke verplichtingen jegens de bond hebben voldaan.

ARTIKEL 8

De uitkering aan leden bij werkstaking, uitsluiting of slachtofferschap wordt geregeld door en krachtens het reglement van het FNV-Weerstandsfonds.

ARTIKEL 9

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Hoofdbestuur. Zij doet hiervan achteraf verslag aan de Bondsraad.

FNV Horecabond
Louis Armstrongweg 100
1311 RL Almere
info@fnvhorecabond.nl
www.fnvhorecabond.nl

Voorlichting- en Informatiecentrum
0900 - 202 23 23 (€ 0,20/min)

FNV HORECABOND

Uitgave van juni 2008

