

bij die verandering
die volgens jou persoonlijk
de grootste verbetering opleveren
van horecawerk in 2010

Passie, Trots & Vakmanschap



Expeditie

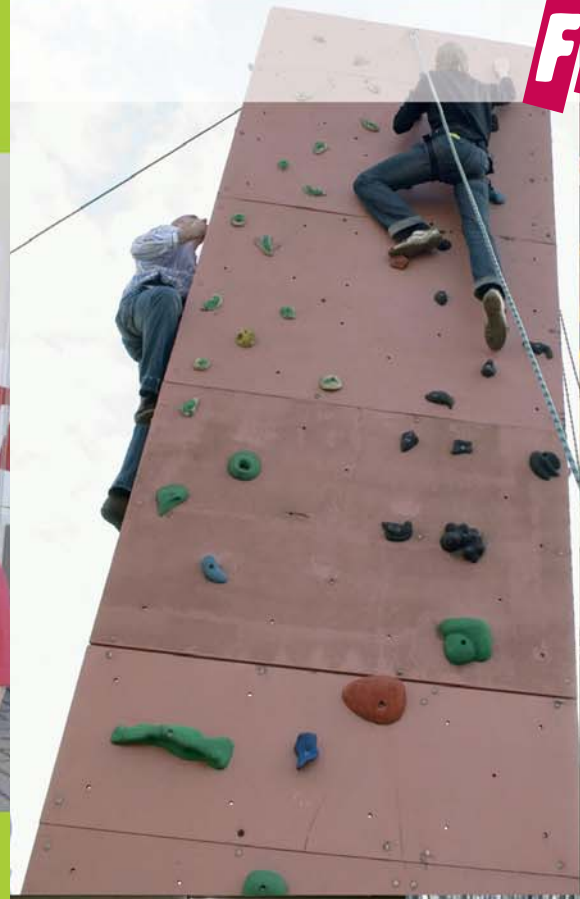
Passie, Trots & Vakmanschap

"Alles liep op rolletjes tijdens een besloten feest voor vijftig man met een warm en koud buffet. Bedankjes achteraf, daar doe je het voor."

30 oktober 2006

FINANCIËEL JAARVERSLAG 2006

FNV HORECABOND



FNV HORECA

FNV CATERING

FNV RECREATIE

JAARVERSLAG 2006

FNV HORECABOND

Almere

Inhoud

	Pagina
Voorwoord	3
Bestuursverslag	5
Ledenstatistieken	15
Jaarrekening	18
Balans per 31 december 2006	18
Staat van baten en lasten over 2006	20
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	21
Overige gegevens	36
Verwerking resultaat	36
Gebeurtenissen na balansdatum	36
Accountantsverklaring	37
Bijlage 1	39
Opgave van bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur en directie FNV Horecabond	

Voorwoord

Voor u ligt het financieel jaarverslag 2006 van de FNV Horecabond, bestaande uit het bestuursverslag over de ondernomen activiteiten en de jaarrekening.

Ook in 2006 heeft de Horecabond veel activiteiten georganiseerd om de noodzaak van een betere cao in de horecasector onder de aandacht te brengen van een breed publiek. De bezwaren van de Horecabond tegen de huidige cao, waarin de Horecabond geen partij is, hebben niet aan geldigheid ingeboet. De toenemende krapte op de arbeidsmarkt en de problemen die dat oplevert laten zien dat de noodzaak van een goede horeca-cao alleen maar groter wordt.

Daarnaast heeft de FNV Horecabond zich in 2006 ingespannen om jonge leden te interesseren voor en te binden aan de Horecabond. Onder andere door middel van wervingstournees en uitgebreide voorlichting op opleidingsinstellingen heeft de bond geprobeerd meer bekendheid en daardoor meer leden te genereren. De drie 'sectormerken' maakten het steeds beter mogelijk sectorspecifiek te werken. Helaas konden al deze inspanningen niet voorkomen dat het uiteindelijke ledental, vooral door het uitschrijven van een groot aantal wanbetalers, per ultimo 2006 alsnog terugliep.

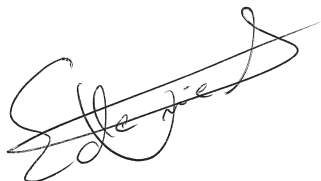
Daarnaast valt op dat het aantal vragen en kwesties in 2006 terugliep. Deze trend doet zich niet alleen voor bij de Horecabond, maar is terug te vinden bij alle (FNV) bonden. Wellicht draagt de naderende krapte op de arbeidsmarkt er toe bij dat opduikende conflicten al op de werkvloer worden opgelost.

Het exploitatieresultaat over 2006 is uiteindelijk slechter gebleken dan begroot. Een aantal van de afwijkingen van de begroting is duidelijk incidenteel, zoals de eenmalige kosten van de reparatie met terugwerkende kracht van het vroegpensioengat bij een aantal werknemers van onze organisatie. Het verschil tussen de begrote en de gerealiseerde doorrekening algemene kosten heeft inmiddels geleid tot een bijstelling daarvan in de vastgestelde begroting voor 2007.

Door de opbrengst van de verkoop van twee kantoorpanden, alsmede door vooral de beleggingsresultaten op het vermogen is het saldoresultaat positief. De beleggingsresultaten daarentegen zijn, ten opzichte van 2005 aanzienlijk lager uitgevallen, vooral het rendement op de vastrentende beleggingen.

De Bondsraad, die deze jaarrekening tijdens haar vergadering op 6 juni 2007 heeft vastgesteld, heeft er mee ingestemd, om net als in 2005, het positieve resultaat van de bond grotendeels ten goede te laten komen aan de algemene reserve en een kleiner deel ten gunste te brengen van de bestemmingsreserve GBF en van de bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds. Het Strijdfonds blijft daardoor per ultimo 31 december 2006 op het niveau van 1 januari 2006 staan.

Toch blijven er zaken die om structurele aandacht vragen, zoals de noodzaak de contributieopbrengst te verhogen door meer leden te winnen en te behouden en inningsverliezen door contributieachterstanden te verminderen. Ook in de toekomst zal de bond zich moeten inspannen om meer jonge mensen aan zich te binden. Voor het voortbestaan van de bond is het vergroten van zijn bekendheid en aantrekkingskracht met name onder deze groepen essentieel.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eiko de Vries', written in a cursive style.

Eiko de Vries
Penningmeester/secretaris

Bestuursverslag

Algemeen

De FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond. De FNV Horecabond is een vereniging en is statutair gevestigd in Almere.

Doelstelling

De FNV Horecabond behartigt de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden, alsmede het behartigen van de collectieve belangen van alle (ex-)werknemers. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

Activiteiten

De kernactiviteiten van de FNV Horecabond betreffen:

- voorlichting en informatievoorziening aan leden van de bond;
- individuele dienstverlening, waaronder rechtshulp, ten behoeve van de leden;
- collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie;
- verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

Daarnaast voert de FNV Horecabond een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie.

Bestuurssamenstelling

De FNV Horecabond wordt bestuurd door een Dagelijks Bestuur en een Hoofdbestuur.

Het Dagelijks Bestuur is belast met de dagelijkse uitvoering van het bondsbeleid, de uitvoering van het personeelsbeleid alsmede de aanstelling van de directeur.

Het Hoofdbestuur verricht beleidsvoorbereidend werk voor de Bondsraad en het congres en coördineert en bewaakt de uitvoering van de bondsactiviteiten.

Daarnaast stelt zij het personeelsbeleid op hoofdlijnen alsmede het directiestatuut en –profiel vast.

De Bondsraad is het hoogste orgaan in de bond. Zij stelt het beleid vast en adviseert en controleert het Hoofdbestuur en het Dagelijks Bestuur. Daarnaast stelt zij de uitgangspunten van het arbeidsvoorwaardenbeleid vast. De beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) heeft zij gedelegeerd aan de cao-commissie horeca, -contractcatering en -recreatie.

Dagelijks Bestuur

De leden van het Dagelijks Bestuur worden door het congres in functie gekozen. Zij zijn als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit twee personen. De samenstelling was per 31 december 2006 als volgt:

B.C. (Ben) Francooy	voorzitter
E.P. (Eiko) de Vries	penningmeester/secretaris

E.A. (Erik) Weehuizen is in dienst als directeur van de werkorganisatie.

Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur bestaat uit de twee leden van het Dagelijks Bestuur en een onbezoldigd hoofdbestuurder per verenigingsregio, die eveneens door het congres worden gekozen. Totaal bestaat het Hoofdbestuur uit negen personen. In het verslagjaar is de heer B. (Bert) Veldman als onbezoldigd lid van het Hoofdbestuur gekozen tijdens de Bondsraad van november 2006 als vervanger van de heer H.A.J. (Bert) Eradus. De samenstelling van het Hoofdbestuur was per 31 december 2006 als volgt:

B.C. (Ben) Francooy	voorzitter
E.P. de (Eiko) de Vries	penningmeester/secretaris
B.H.W. (Benno) Suijker	onbezoldigd lid uit de Regio West en tevens vice-voorzitter van het Hoofdbestuur
A.H. (Bert) Veldman	onbezoldigd lid uit Regio Oost (aanspreekpunt voor verenigingsregio Zuid-oost)
G.J.A. (Gerard) Kogelman	onbezoldigd lid uit de Regio Oost
M. (Michel) Hooglugt	onbezoldigd lid uit de Regio Noord-west
J. (Koos) Sentel	onbezoldigd lid uit de Regio Zuid-west
J.M. (Jan) Wever	onbezoldigd lid uit de Regio Midden
L. (Lucie) Dorr	onbezoldigd lid uit de Regio Noord-west (aanspreekpunt voor verenigingsregio Noord)

Het Hoofdbestuur van de FNV Horecabond staat transparantie van de organisatie, het beleid en de uitvoering daarvan door de bond voor. In dat kader zijn de andere activiteiten van de leden van het bestuur, zoals de bestuurs- en nevenfuncties, opgenomen in dit jaarverslag (bijlage 1).

Gang van zaken in 2006

Organisatie algemeen

De FNV Horecabond moet een invloedrijke speler zijn om zijn doelstellingen te kunnen realiseren. Daarom moet de vakorganisatie voldoende leden hebben. Tevens dient haar ledenbestand een afspiegeling te zijn van het werknemersbestand in de sectoren horeca, recreatie en contractcatering. Bovendien moet het ledental groeien bij een toename van de werkgelegenheid in deze sectoren. Medio 2006 heeft de FNV Horecabond een zelfstandige groeistrategie vastgesteld om verdere groei te verwezenlijken. Op voorstel van het

Hoofdbestuur heeft de Bondsraad concrete groei-doelstellingen voor 2006, 2007 en 2008 vastgesteld. Daarbij zijn ook afspraken gemaakt over de (investerings-) kosten, de randvoorwaarden en over de rapportage en evaluatie van het behalen van deze doelstellingen.

De algemene doelstelling van de strategie is zelfstandige groei, die moet worden bereikt door (per saldo) een groei van het ledental, een groei in producten en diensten en een groei in efficiëntie en effectiviteit. De financiële effecten van deze groei-inspanningen moeten dusdanig zijn, dat de structurele exploitatie van de kernactiviteiten van de bond niet verliesgevend is. De groei van het ledental moet leiden tot een versterking van de bond in de sectoren.

In 2006 werd vanuit bovenstaande strategie verder gewerkt aan de modernisering en verbetering van de werkorganisatie. In oktober presenteerde de directie een plan aan de ondernemingsraad over de veranderingen die daarvoor nodig waren. De OR heeft inmiddels een positief advies uitgebracht op deze plannen, zodat begin 2007 met de realisatie ervan wordt begonnen.

De activiteiten op het gebied van ledenwerving en –behoud werden het afgelopen jaar geïntensiveerd. Sinds het najaar is er sprake van een toename van het aantal inschrijvingen.

Voor het personeel in dienst van de FNV Horecabond zelf werd een cao afgesloten met een looptijd tot eind 2007.

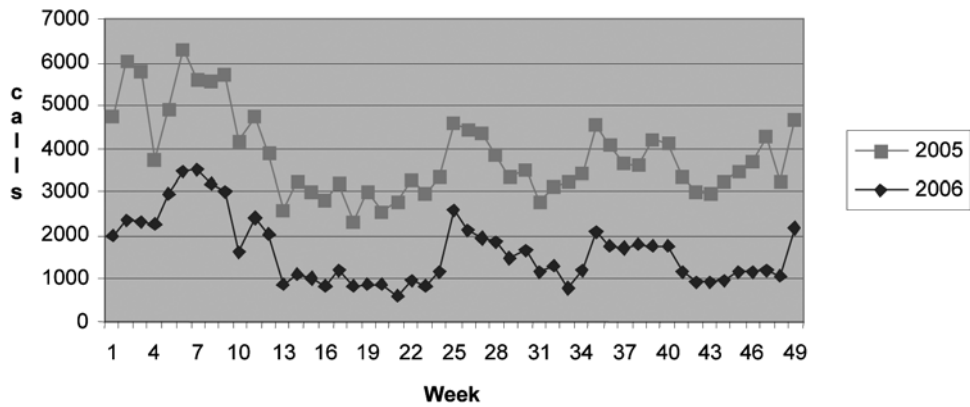
Voorlichtings- en Informatiecentrum (VIC)

Ten opzichte van 2005 was er sprake van een verbetering van de service aan de leden. Zo werd de doelstelling verbeterd om in 80% van de gevallen de leden binnen 30 seconden telefonisch te woord te staan.

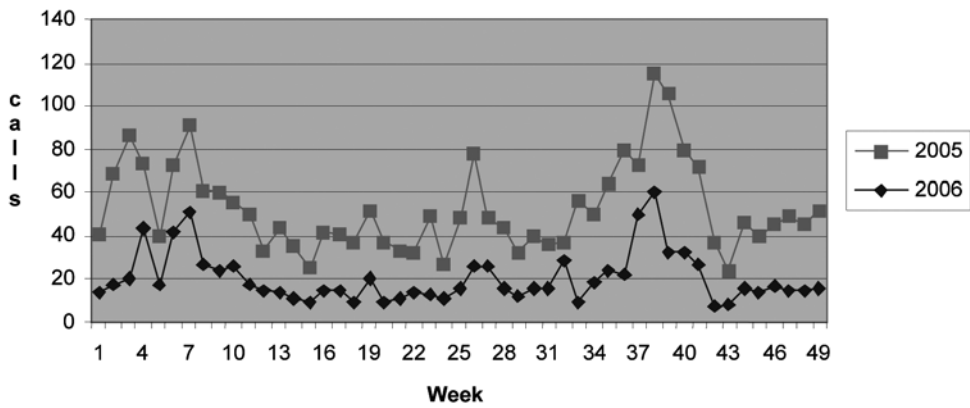
In totaal is er 81.220 keer contact gezocht met het VIC in 2006. In 2005 bedroeg het totaal aantal calls 110.587. Gemiddeld was er 1658 keer in de week daadwerkelijk telefooncontact met het VIC. Uit onderstaande grafieken blijkt dat het feitelijke aanbod per week grote pieken en dalen kende. In de weken 50 t/m 52 was om technische redenen geen registratie van de contacten mogelijk. Leden konden het VIC in die periode gewoon bereiken.

De telefoonlijn voor Leerlingen in de Horeca is het afgelopen jaar 1008 keer gebeld. Dit komt neer op een gemiddelde van 21 verbindingen per week. De leerlingenlijn is meegenomen in de overzichten. Voor de weken 50 t/m 52 geldt hetzelfde als hierboven gemeld.

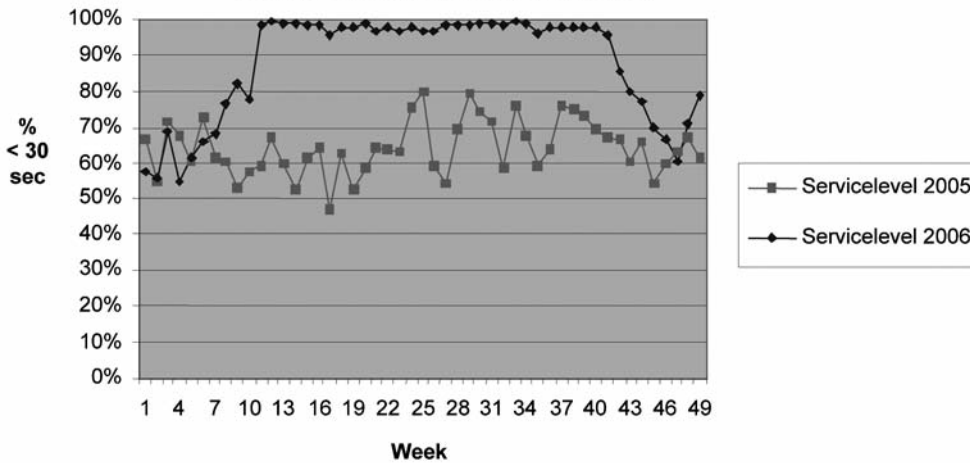
Aanbod calls Horecabond per week



Aanbod calls Leerlingen in de Horeca per week



Service Level (80% < 30 sec opgenomen)



Individuele dienstverlening

In 2006 is er door de afdeling Juridische Zaken (JZ), die de rechtshulp voor de leden uitvoert, veel aandacht besteed aan het efficiënter behandelen van kwesties en zaken. In dat kader is onder andere gewerkt aan de verbetering van een uniforme behandeling en registratie.

In 2006 zijn 2487 kwesties en zaken in behandeling genomen en zijn er 2714 kwesties en zaken afgehandeld. Dat is een daling van het aantal nieuwe kwesties en zaken ten opzichte 2005 (3374 nieuw en 2995 afgehandeld).

De nieuwe kwesties en zaken in 2006 zijn als volgt onder te verdelen:

	2006	2005
Arbeidsrecht algemeen	1503	2598
Sociaal Verzekeringsrecht	264	163
Pensioen & VUT	135	155
Belasting	32	54
Ontslag	553	404
Totaal	<u>2487</u>	<u>3374</u>

Het aantal zaken is gedaald van 357 nieuwe zaken in 2005 naar 249 nieuwe zaken in 2006. De uitbesteding van zaken aan externe juridische dienstverleners is in 2006 verder teruggedrongen, onder andere door meer zogeheten derdelijns zaken intern in behandeling te houden.

In 2006 zijn er door de afdeling Juridische Zaken 55 zaken intern in behandeling genomen tegen 13 zaken in 2005. Daarnaast zijn in 2006 194 zaken extern uitbesteed tegen 344 in 2005.

In 2006 zijn door de afdeling Juridische Zaken 45 zaken afgesloten, waarvan 58% met een positief resultaat, 31% met een neutraal resultaat en 11% met een negatief resultaat. Door externe dienstverleners zijn 318 zaken afgehandeld, waarvan 61% met een positief resultaat, 14% met een neutraal resultaat, 18% met een negatief resultaat en 7% met een onbekend resultaat.

Collectieve belangenbehartiging

Sector recreatie

Met de werkgeversorganisatie Recron is een nieuwe cao-Recreatie overeengekomen met een looptijd van 1 juli 2006 tot 1 juli 2008. Van werknemerszijde zijn ook CNV Bedrijven Bond en Abvakabo FNV partij bij deze cao. In deze cao kwamen partijen onder andere overeen zich in te spannen om gedurende de looptijd van deze cao 300 leerwerkplaatsen te realiseren. Dit wordt ondersteund middels een campagne, waarbij extra aandacht wordt besteed aan het bereiken van allochtonen.

Sector horeca

In de horecasector is in 2006 actief campagne gevoerd voor een betere cao, ter vervanging van de cao die is afgesloten tussen KHN en De Unie. De campagne begon met een informatieronde bestemd voor werknemers in de horeca en de pers. Er werd een scala aan activiteiten ontplooid om de campagne kracht bij te zetten.

- *Stedentrips*, waarbij flyers werden uitgedeeld en het gesprek werd aangegaan met werknemers uit de horeca. Groningen, Maastricht, Utrecht, Enschede, Nijmegen, Den Bosch, Amsterdam, Den Haag, Leeuwarden, Arnhem en Rotterdam werden bezocht.
- *Bedrijfsbezoeken* hebben veel aandacht in de media gegenereerd, met name de uitzettingen bij Hajé en Bilderberg en de bezoeken aan eyecatchers als Van der Valk en McDonalds. Ook de werkonderbreking bij Servex van 50 stakers haalde breed de pers. Bij Servex en Accor zijn inmiddels aanvullende afspraken gemaakt tussen werkgever en de OR.
- *Beursdeelnames* aan en bezoeken van onder andere de Horecava, de Salon van het Noorden en een beurs in Goes. Met name de Horecava was een succes.
- *Het kort geding over 'geen werk geen loon'* werd door de FNV Horecabond gewonnen en dat leidde er mede toe dat KHN en De Unie de bestaande cao aanpasten. Een kort geding tegen KHN bleek niet haalbaar, maar er zijn wel brieven aan KHN gestuurd waarin erop geattendeerd werd dat deze cao, waarvoor geen algemeen verbindendverklaring is aangevraagd, niet van toepassing is op leden van de FNV Horecabond.
- *Publieksacties* waarbij gasten van horecagelegenheden via 'gastenskaarten' werden geïnformeerd over de noodzaak van een goede cao voor het personeel.
- *Het symposium* dat door de FNV Horecabond werd georganiseerd om met een breder publiek, ondernemers, klanten en politiek te discussiëren over de inhoud en vorm van een nieuwe cao voor de horeca. Voorafgaand deed de SOHRC een onderzoek naar de wensen van werknemers en werkgevers ten aanzien van de cao en is samen met het CNV gewerkt aan een voorstel over de mogelijkheden voor een nieuwe horeca-cao. In een reactie gaf KHN aan, dat het symposium openingen bood voor de nieuwe cao in 2008, maar dat men de huidige cao niet wilde openbreken.
- *De drukbezochte site www.fatsoenlijkehorecacao.nl* gaf een digitaal gezicht aan de campagne.

Deze activiteiten hebben veel publiciteit gegenereerd in dag- en weekbladen, websites en vakbladen waardoor de bond stevig gepositioneerd werd voor het toekomstige cao-overleg. Ook de ledenontwikkeling heeft, met name tijdens de beurzen, geprofiteerd van de acties.

Pensioenakkoord in de horeca en catering

In het verslagjaar werd overeenstemming bereikt over de hoofdlijnen van de nieuwe pensioenregeling voor de bedrijfstakken horeca en catering. Kern van de veranderingen was het vervangen van het vroegpensioen door een verhoging van het ouderdompensioen en het verlagen van de leeftijdsgrens waarop wordt deelgenomen aan de regeling van 25 naar 21 jaar. Tevens werd een modernisering doorgevoerd door een basisregeling voor iedereen af te spreken en tegelijkertijd aanvullend pensioen via het pensioenfonds mogelijk te maken voor individuele werknemers en voor groepen werknemers, zoals een onderneming of een keten.

De onderhandelingen over het pensioenakkoord waren reeds in 2005 gestart en hebben lang geduurd. Uiteindelijk is het in mei 2006 tot een akkoord op hoofdlijnen gekomen tussen enerzijds *FNV HORECA en FNV CATERING*, *CNV Bedrijven Bond* en *De Unie* en anderzijds *KHN* en *Veneca*. Het akkoord op hoofdlijnen is vervolgens uitgewerkt tot een nieuwe pensioenregeling en een aantal aanvullende pensioenmodules, die in 2007 worden ingevoerd.

Projecten

In het kader van de projecten is er veel aandacht besteed aan onderzoek. Naast het afronden van onderzoeken uit 2005 (zoals het onderzoek naar de wensen en meningen van werknemers als het gaat om pensioen, VUT en levensloop) werd een aantal nieuwe onderzoeken gestart, waaronder het onderzoek naar de wensen van werknemers en werkgevers met betrekking tot de horeca-cao en naar wat werknemers in de catering nodig hebben om gezond hun pensioen te halen. Een ander onderzoek betrof het in kaart brengen van de ondersteuningwensen van ondernemingsraden.

Ook ten aanzien van de diverse speerpunten is onderzoek verricht met betrekking tot de thema's: vakmanschap (horeca), commercialisering (catering) en flexibilisering (recreatie). Zo werden de ervaringen met flexibel werken onderzocht van werknemers in de catering. Het onderzoeksboekje *Wat horecawerknemers beweegt* bevat een overzicht van de gehouden onderzoeken die betrekking hebben op de horecabranche.

De resultaten van de onderzoeken worden begin 2007 aan de sociale partners gepresenteerd en zullen in 2007 een rol gaan spelen op de beleidsagenda.

In 2006 werden er voorlichtingsactiviteiten georganiseerd over de cao, levensloop en de pensioen- en VUT-regeling voor werknemers in de horeca, catering en recreatie, waaronder ook werknemers in de zwembaden.

Op diverse plaatsen in het land werden dertien workshops gegeven voor werknemers in alle drie sectoren over onder andere pensioen, WIA, VUT, levensloop, omgaan met agressie, etcetera. Ook werden in het land cao-APK's (looncontroles) georganiseerd, waarbij werknemers met hun vragen over loonbetaling bij medewerkers van de FNV Horecabond terecht konden. Met betrekking tot de inhoud van het vak werden in alle sectoren zogeheten

expedities georganiseerd, waarover u bij het onderdeel Speerpunten 2006 meer kunt lezen.

Eerstejaars BBL-leerlingen hebben ook in 2006 voorlichting over hun contract gekregen. Deze voorlichting werd verzorgd door Leerlingen in de Horeca (SVL). In totaal werden 98 voorlichtingsbijeenkomsten gehouden op 37 scholen, waarmee 2764 leerlingen werden bereikt. Voor BBL-leerlingen in de recreatie is ook een boekje gemaakt met uitleg over de cao-afspraken.

Deze projecten werden gefinancierd met subsidies van het Sociaal Fonds Horeca, het Sociaal Fonds Recreatie en het Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering.

Speerpunten 2006

In 2005 is de bond gestart met het vaststellen van speerpunten voor beleid. Op deze speerpunten worden met voorrang mensen en middelen ingezet. Ze dienen ook om richting te geven aan projecten van de Horecabond, die grotendeels worden gefinancierd door de sociale fondsen horeca, catering en recreatie. Voor 2006 zijn zeven speerpunten vastgesteld.

1. Een goede cao voor de bedrijfstak horeca

In 2006 werd de campagne voortgezet om voor de horeca een nieuwe cao te bereiken ter vervanging van de door KHN en De Unie afgesloten cao. Elders in dit jaarverslag kunt u meer lezen over deze campagne.

2. De vakorganisatie van de HORECA, RECREATIE en CATERING

In 2006 trad de bond naar buiten met de merken FNV HORECA, FNV RECREATIE en FNV CATERING om zich per sector te profileren als dé vakorganisatie. Per sector werd één specifiek inhoudelijk thema benoemd en uitgewerkt.

Voor de sector recreatie streeft de FNV Horecabond op de langere termijn naar één bedrijfstak-cao en één pensioenregeling. FNV RECREATIE moet uiteindelijk alle FNV-leden in de recreatie organiseren.

3. De focus op jongeren: met het oog op de toekomst

De groep jongeren vormt een groot deel van de werknemers in de sectoren horeca en recreatie en is voor de toekomst van de bond van groot belang. Daarom is een begin gemaakt met het richten van activiteiten op de groep jonger dan 24 jaar. Zo werd de voorlichting aan jongeren op ROC's in 2006 sterk uitgebreid en werd bij onderhandelingen over de pensioenregeling voor de horeca afgesproken dat ook jongeren onder deze regeling vallen.

4. Voordeel voor leden

Om de wervings- en bindingskracht van de bond te vergroten, bracht de FNV Horecabond in 2006 nadrukkelijk het voordeel van het lidmaatschap naar voren. Ook via afspraken die met werkgevers, leveranciers, etcetera werden gemaakt,

werd geprobeerd het voordeel voor onze leden te vergroten, zoals via de ledencard. In de cao recreatie werden afspraken gemaakt die vakbondslidmaatschap fiscaal aantrekkelijk maken. In de horeca heeft de bond leden erop gewezen dat zij hierover met hun werkgever zelf afspraken kunnen maken, ook al is zo'n regeling niet opgenomen in de cao voor de horeca. Ook voor de leden werkzaam in de contractcatering was fiscale aftrekbaarheid wederom opgenomen in de cao. Leden uit de recreatie en contractcatering zijn hierover nog apart per brief geïnformeerd.

5. Collectieve belangenbehartiging en individuele dienstverlening: goede partners met toekomst

In 2006 is het onderzoek afgerond naar het geven van voorlichting over pensioen. De uitkomsten van dit onderzoek lieten zien dat bij werknemers in de horeca een zeer geringe kennis aanwezig is over pensioenen en dat werknemers van mening zijn dat de informatie daarover zeer beperkt is.

6. De inhoud van het vak, een vak met inhoud

De inhoud van het vak was in 2006 een belangrijk speerpunt. Per sector werd een thema vastgesteld dat te maken had met het vak.

Voor de horecasector was dit Vakmanschap in de horecaberoepen. Over Vakmanschap in de horeca werd als project het boekje *Plezier Hier* gemaakt in een oplage van 4000 exemplaren, dat positief werd ontvangen. Het eerste exemplaar van dit boekje is op 8 januari 2007 in het Hilton Hotel in Amsterdam aan elf vertegenwoordigers van de verschillende beroepsgroepen in de horeca overhandigd.

Voor de catering was de toenemende commercialisering van deze bedrijfstak een thema. Voor FNV RECREATIE was dit Arbeidsflexibilisering.

Voor alle werknemers in de horeca, catering en recreatie werden zogenaamde expedities georganiseerd: *Expeditie Passie, Trots en Vakmanschap* in Wageningen (horeca), *Expeditie Durf en Groei* in Utrecht (contractcatering) en *Expeditie Dynamisch en Energiek* (recreatie). Tijdens deze evenementen waren er workshops te volgen, waar de drie speerpunten op diverse wijzen werden ingevuld.

Naar aanleiding van deze evenementen is een drietal magazines uitgegeven, met als doelgroep alle werknemers in de desbetreffende sector. Ook werd per sector een dergelijk magazine uitgegeven met de cao als thema.

Bovenstaande initiatieven zijn mogelijk gemaakt door subsidies van het Sociaal Fonds Horeca (SFH), het Sociaal Fonds Recreatie (SFR) en het Fonds Bevordering Sociale verhoudingen in de contractcatering (FBS).

7. Vernieuwing van betrokkenheid van leden en werknemers: met oog voor de toekomst

Om in de toekomst de betrokkenheid van leden te vergroten, begonnen in 2006 de voorbereidingen van een digitaal netwerk via de website *mijnhorecabond.nl*, dat in de toekomst snellere informatieuitwisseling en verhoogde bereikbaarheid van de actieve leden mogelijk moet maken.

Vooruitblik 2007

De Bondsraad heeft de speerpunten voor 2007 vastgesteld, die waren voorgesteld door het Hoofdbestuur. Deze zijn:

1. *Groei in ledental en producten en diensten*
 - De doelstelling voor 2007 is een netto groei van 1500 leden, merendeels te behalen in de horeca.
 - Daarnaast moeten de eerste concrete resultaten worden geboekt ten aanzien van de groei in betaalde producten en diensten.
2. *De focus op jongeren*
 - Vergroten van de aantrekkingskracht op jongeren. Vooral in de sectoren horeca en recreatie, door op jongeren gerichte activiteiten en thema's.
3. *De vakorganisatie van de HORECA, de CATERING en de RECREATIE*
 - Profileren van de bond in de sectoren door specifieke activiteiten en producten voor sectoren en doelgroepen.
4. *Nieuwe verhoudingen tussen individueel en collectief met kansen voor de bond*
 - Individuele keuzemogelijkheden in collectieve regelingen gebruiken om de bond te profileren als voorlichter en adviseur. In dit kader zal in 2007 in ieder geval een beslissing worden genomen over het aanbieden van mediation en het al dan niet aanbieden van betaalde ondersteuning aan ondernemingsraden.
5. *Voordeel voor leden*
 - Nadrukkelijker voordelen voor leden realiseren en etaleren.
6. *Vernieuwen van betrokkenheid van leden en alle werknemers in onze sectoren*
 - Alle werknemers en leden actiever betrekken bij activiteiten en thema's in de sectoren. Dit geldt in het bijzonder voor de grote groep van jonge en allochtone werknemers in de drie sectoren.
7. *Als vakorganisatie actief op vakinhoud*
 - Ook in 2007 wordt een aantal activiteiten georganiseerd over de vakinhoud. Zo mogelijk wordt daarbij een relatie gelegd met arbeidsvoorwaarden, arbeidsmarkt en arbeidsomstandigheden.

Financiële vooruitblik

De begroting voor 2007 voorziet, evenals de gewijzigde begroting 2006, bovenop de structurele begroting in investeringen om drie doelen te behalen:

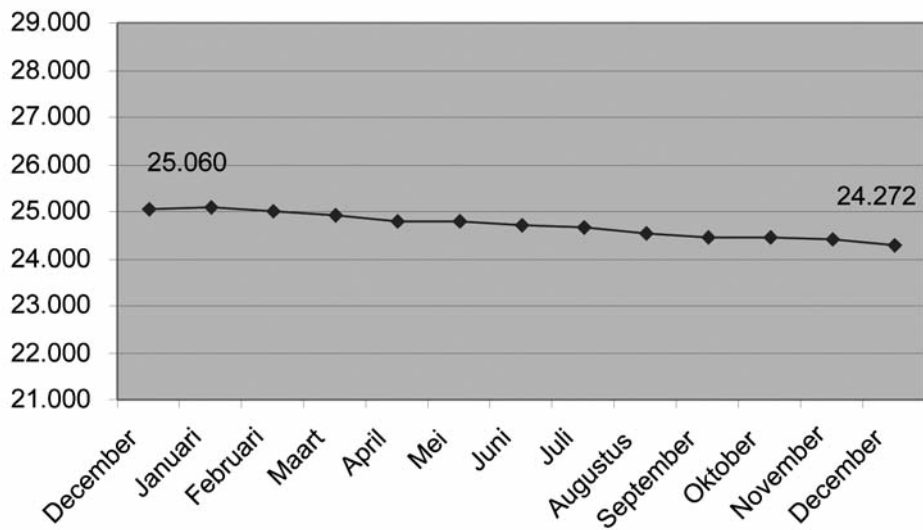
- groei van het ledental;
- groei van betaalde diensten en producten;
- verbetering van de efficiency en de effectiviteit.

Voor 2007 is ten behoeve van deze doelstellingen een investeringsbudget van in totaal € 665.000 begroot. Voor elk van de verschillende doelen zijn concrete doelstellingen vastgelegd die in 2007 dienen te worden bereikt. In de begroting zijn in dat kader ook de eerste financiële effecten van de verbetering van de doelmatigheid begroot.

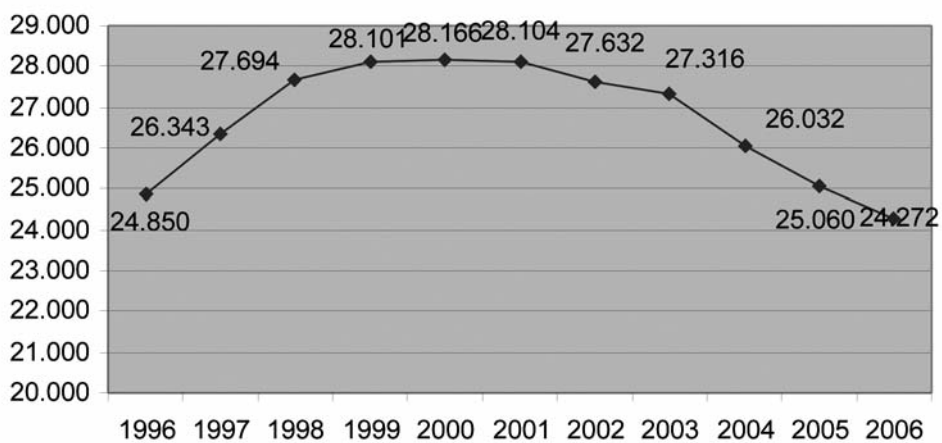
Per saldo bedraagt het begrote exploitatieresultaat voor 2007 ongeveer € 15.000. Dit resultaat zal ten laste worden gebracht van de algemene reserve van de bond.

Ledenstatistieken

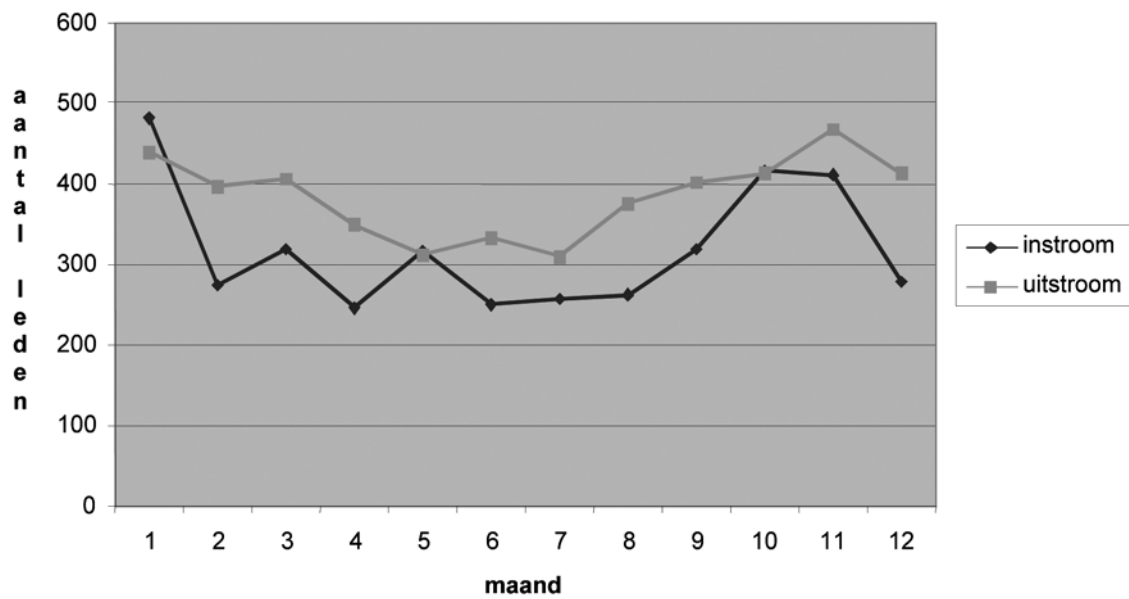
Ledenaantallen 2005-2006



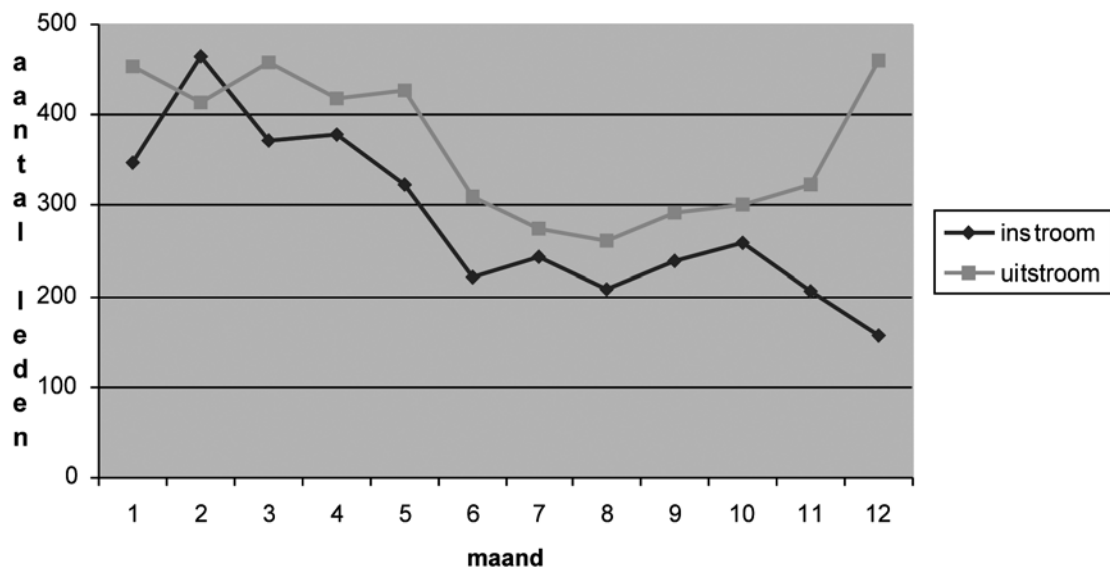
Ledenaantallen 1996-2006



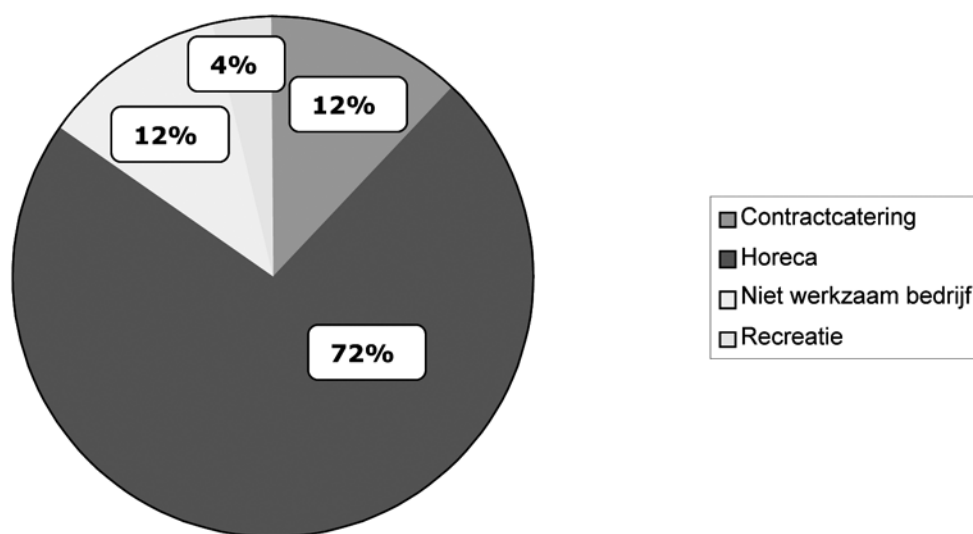
In- en uitstroom leden 2006



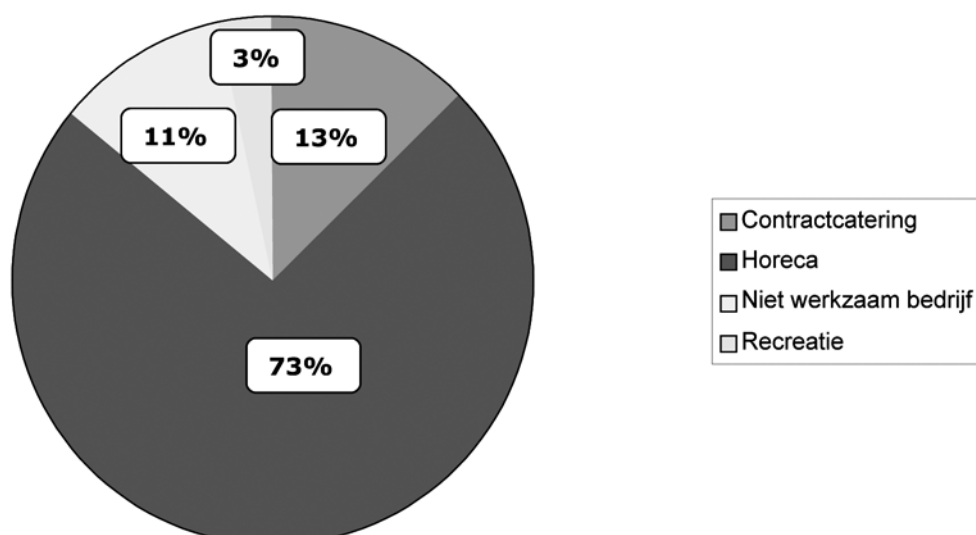
In- en uitstroom leden 2005



Leden per bedrijfstak 2006



Leden per bedrijfstak 2005



Jaarrekening

Balans per 31 december 2006

(na resultaatverdeling)

<i>Activa</i>	31 december 2006		31 december 2005	
	EUR	EUR	EUR	EUR
<i>Vaste activa</i>				
Materiële vaste activa (2.1)				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	321.049		536.595	
Inventaris	382.636		373.988	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	329.672		482.669	
		1.033.357		1.393.252
Financiële vaste activa (2.2)				
Deposito's	3.711.838		6.124.184	
Obligaties	709.007		709.007	
Vastrentende beleggingsfondsen	12.958.205		12.277.614	
Aandelen beleggingsfondsen	11.354.491		10.682.700	
Vastgoedfondsen	447.625		447.625	
		29.181.166		30.241.400
<i>Vlottende activa</i>				
Vorderingen (2.3)				
Te vorderen subsidies	1.077.826		424.377	
Premies sociale verzekeringen	-		68.615	
Vordering op gelieerde organisatie	336.554		308.803	
Overige vorderingen	749.716		406.929	
		2.164.096		1.208.724
Liquide middelen (2.4)		283.002		514.147
		32.661.621		33.357.522

<i>Passiva</i>	31 december 2006		31 december 2005	
	EUR	EUR	EUR	EUR
Eigen vermogen (2.5)				
Algemene reserve	9.337.241		8.506.025	
Bestemmingsreserves	781.882		705.182	
Bestemmingsfonds	21.394.033		21.394.033	
	31.513.156		30.605.240	
 Kortlopende schulden (2.6)				
Terug te betalen voorschotten subsidies	307.170		308.424	
Crediteuren	172.970		637.236	
Pensioenpremies	-		1.064.473	
Belastingen	95.175		87.672	
Vakantietoeslag	113.785		128.096	
Verlofdagen	84.202		74.402	
Overige schulden	375.163		451.979	
	1.148.465		2.752.282	
	32.661.621		33.357.522	

Staat van baten en lasten over 2006

		Begroting 2006	Realisatie 2006	Realisatie 2005
		EUR	EUR	EUR
Baten				
Contributie leden	3.0	3.440.000	3.369.073	3.342.946
Subsidies	3.1	3.534.000	3.555.136	4.511.861
Vacatiegelden	3.2	115.000	130.963	95.690
Overige baten		15.000	30.854	89.779
Totaal baten		7.104.000	7.086.026	8.040.276
Lasten				
Personeelskosten	3.3	3.305.097	3.463.953	3.276.929
Bijzondere personeelskosten		-	-	-99.786
Algemene kosten	3.4	927.566	1.264.689	1.664.004
Communicatie	3.5	361.900	307.076	255.602
Individuele dienstverlening		308.000	357.371	601.129
Collectieve belangenbehartiging	3.6	332.000	590.979	605.961
Verenigingsactiviteiten	3.7	216.000	182.375	200.211
Projectkosten derden	3.8	1.949.444	1.710.369	2.280.305
Onvoorzien	3.9	124.000	-	54.247
Totaal lasten		7.524.007	7.876.812	8.838.602
Exploitatieresultaat		-420.007	-790.786	-798.326
Opbrengst verkoop panden	3.10	-	181.038	-278.009
Financiële baten en lasten	3.11	-	1.517.664	3.044.444
Resultaat		-420.007	907.916	1.968.109

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1 Algemene toelichting

1.1 Algemeen

Tenaamstelling en vestigingsadres

De FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond en is (statutair) gevestigd aan de Louis Armstrongweg 100, 1311 RL te Almere.

Activiteiten

De kernactiviteiten van de FNV Horecabond betreffen:

- voorlichting en informatievoorziening aan leden van de bond;
- individuele dienstverlening, waaronder rechtshulp, ten behoeve van de leden;
- collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie;
- verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

Daarnaast voert de FNV Horecabond een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie. De FNV Horecabond maakt hierbij gebruik van de merken SVL (Stichting Voorlichting Leerlingen) en SOHRC (Stichting Onderzoek Horeca Recreatie en Catering)

1.2 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde verslaggevingregels voor organisaties zonder winststreven. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs zonder aftrek van afschrijvingen. Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

Financiële vaste activa

De financiële vaste activa zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de vereniging duurzaam te dienen.

De onder financiële vaste activa opgenomen deposito's worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen obligaties en vastgoedfondsen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs of lagere beurswaarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen beleggingen in vastrentende beleggingsfondsen en aandelen beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen actuele waarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is, doch redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

1.3 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; de lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

Subsidies

De in het resultaat opgenomen subsidies van de sociale fondsen betreft de voorlopig toegekende subsidies. Door de sociale fondsen wordt bij de toekenning het voorbehoud gemaakt dat definitieve toekenning pas na de verantwoording van de subsidieaanvraag plaatsvindt.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op vaste activa (niet zijnde de bedrijfsgebouwen) worden gebaseerd op basis van de verkrijgingprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

2 Toelichting op de balans

2.1 Materiële vaste activa

	Bedrijfsge- bouwen en -terreinen	Inventaris en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR
1 januari 2006				
Nieuwwaarde	536.595	564.235	698.278	1.799.108
Cumulatieve afschrijvingen	-	-190.247	-215.609	-405.856
Boekwaarde	536.595	373.988	482.669	1.393.252
Mutaties 2006				
Investeringen	-	66.093	104.965	171.058
Desinvesteringen	-215.546	-	-	-215.546
Afschrijvingen	-	-57.445	-257.962	-315.407
	-215.546	8.648	-152.997	-359.895
31 december 2006				
Nieuwwaarde	321.049	630.328	803.243	1.754.620
Cumulatieve afschrijvingen	-	-247.692	-473.571	-721.263
Boekwaarde	321.049	382.636	329.672	1.033.357
Afschrijvingspercentages	0%	10%-20%	20%-33,3%	

Het bestuur heeft de intentie ook het laatste pand in eigendom in de nabije toekomst te verkopen. De mogelijke stille reserve zal bij verkoop worden gerealiseerd.

2.2 Financiële vaste activa

	Deposito's	Obligaties	Vast- rentende beleggings- fondsen	Aandelen beleggings- fondsen	Vastgoed fondsen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
1 januari 2006						
Boekwaarde	6.124.184	709.007	12.277.614	10.682.970	447.625	30.241.400
Mutaties 2006						
Investerings	-	-	-	-	-	-
Aflossing	-2.566.000	-	-	-	-	-2.566.000
Herallocatie	-	-	819.681	-819.681	-	-
Rente	153.654					153.654
Koersverschillen	-	-	-139.090	1.491.202	-	1.352.112
	-2.412.346	-	680.591	671.521	-	-1.060.234
31 december 2006						
Boekwaarde	3.711.838	709.007	12.958.205	11.354.491	447.625	29.181.166

De marktwaarde van de bovenstaande obligaties bedraagt € 727.816.

Asset mix totaal belegd vermogen FNV Horecabond	2006	2005
Aandelen	38,9%	30,5%
Vastrente waarden	46,8%	41,7%
Vastgoed	1,5%	1,6%
Deposito's	12,7%	26,3%
Totaal	100,0%	100,0%

Dit jaar heeft er een verschuiving plaatsgevonden van deposito's naar beleggingsfondsen.

2.3 Vorderingen

<i>Te vorderen subsidies</i>	31 december 2006	31 december 2005
	EUR	EUR
Subsidie Sociaal Fonds Horeca 2005 reguliere subsidie	-	296.517
Subsidie Sociaal Fonds Horeca 2006 reguliere subsidie	723.283	-
Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering 2004	24.210	24.210
Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering 2006	69.184	-
Subsidie Sociaal Fonds Recreatie 2006	210.623	-
Subsidie Sociaal Fonds Recreatie 2005	50.526	103.650
	1.077.826	424.377

Inzake het Sociaal Fonds Horeca is het toegezegde budget voor 2006 ad € 2.426.538 in deze jaarrekening opgenomen. Hiervan is in 2006 € 1.684.078 ontvangen. Met betrekking tot het Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering is het toegekende bedrag voor 2006 ad € 761.044 verantwoord. Van dit bedrag is in 2006 € 691.860 ontvangen. Voor het Sociaal Fonds Recreatie is het toegezegde budget ad 2006 € 366.300 in deze jaarrekening opgenomen. Hiervan is in 2006 € 155.678 ontvangen.

<i>Overige vorderingen</i>	31 december 2006	31 december 2005
	EUR	EUR
Vooruitbetaalde bedragen	163.393	138.447
Pensioenpremies	126.770	-
Overige	459.553	268.482
	749.716	406.929

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar.

2.4 Liquide middelen

	31 december 2006	31 december 2005
	EUR	EUR
Kas	54	3
Bank	282.948	514.144
	<hr/> 283.002	<hr/> 514.147

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking

2.5. Eigen vermogen

	31 december 2005	Toevoeging 2006	Onttrekking 2006	31 december 2005
	EUR	EUR	EUR	EUR
Algemene reserve	8.506.025	831.216		9.337.241
Bestemmingsreserve				
Internationaal Solidariteitsfonds	22.116	4.500	-	26.616
Bestemmingsreserve regio's	255.930	-	-	255.930
Bestemmingsreserve koersresultaten	427.136	72.200	-	499.336
Subtotaal bestemmingsreserves	<hr/> 705.182	<hr/> 76.700	<hr/> -	<hr/> 781.882
Bestemmingsfonds Strijdfonds	21.394.033	-	-	21.394.033

Algemeen

Aan de van het eigen vermogen afgezonderde bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves is door het bestuur van de FNV Horecabond een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan, gezien de doelstelling van de organisatie, zou zijn toegestaan.

Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om internationale projecten op het terrein van arbeidsverhoudingen in aan de FNV Horecabond aanverwante sectoren te subsidiëren. De reden van de beperking is dat er aan FNV Mondiaal toezeggingen zijn gedaan dat, indien er een project is dat aan de vastgestelde criteria voldoet en het bestuur van de FNV Horecabond toestemming geeft voor dit

project, er financiële middelen beschikbaar zijn.

De toevoeging in 2006 bestond uit de jaarlijkse toevoeging van € 4.500.

In 2006 zijn er geen projecten gefinancierd en heeft er derhalve geen onttrekking plaatsgevonden.

Bestemmingsreserve regio's

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om incidentele of bijzondere regionale activiteiten te financieren. De reden van de beperking is de afspraak in 2000, toen deze reserve werd gevormd met het vermogen van de opgeheven afdelingen, dat dit vermogen beschikbaar moet blijven voor de regio's en niet aan de vrije reserve mocht worden toegevoegd.

Bestemmingsreserve koersresultaten

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om waardedalingen van de beleggingen te compenseren. De reden van de beperking is dat hiermee voorkomen wordt dat de vrije reserve direct beïnvloed wordt door fluctuaties in de aandelenkoersen op de beurs.

De toevoeging over het boekjaar betreffen de koersresultaten van het deel van het belegd vermogen dat niet voor het Strijdfonds is belegd (€ 72.200).

Bestemmingsfonds Strijdfonds

Het fonds kan uitsluitend worden aangewend voor actiekosten en stakingsuitkeringen. De reden van de beperking is dat er altijd een buffer moet zijn om acties en stakingen mogelijk te maken, onafhankelijk van de financiële situatie bij de vereniging.

Gezien de forse omvang van het strijdfonds (ca 70% van het totale vermogen) en ter voorkoming van een nog onevenwichter verdeling, is dit jaar besloten geen toevoegingen te doen, ook niet uit de beleggingsopbrengsten. De financiële last van de acties in 2006 is verwerkt in de staat van baten en lasten en niet ten laste gebracht van het Strijdfonds.

2.6 Kortlopende schulden

Terug te betalen voorschotten subsidies

	31 december 2006	31 december 2005
	EUR	EUR
Sociaal Fonds Horeca incidentele subsidie	174.797	176.051
Sociaal Fonds Recreatie 2004	132.373	132.373
	<u>307.170</u>	<u>308.424</u>

Overige schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.

2.7 Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Bankier

Het maximaal op te nemen krediet in rekening-courant bedraagt € 45.500. Hiervan is ultimo 2006 geen gebruik gemaakt.

Meerjarige financiële verplichtingen

In verband met de afgesloten huurovereenkomst aangaande het pand te Almere bedraagt de totale verplichting € 490.801, waarvan € 150.848 in 2007 is verschuldigd. Deze overeenkomst loopt tot 1 april 2010.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake kopieerapparatuur bedraagt de totale verplichting € 287.208 waarvan € 47.868 in 2007 verschuldigd is. Deze contracten lopen medio 2012 af.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake lease-auto's bedraagt de totale verplichting € 157.184 waarvan € 68.335 in 2007 verschuldigd is. Deze contracten hebben resterende looptijden van 4 tot 42 maanden.

3 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.0 Contributie leden

	2006	2005
	EUR	EUR
Contributie leden	3.497.524	3.464.887
Inningsverliezen	-128.451	-121.941
	3.369.073	3.342.946

Doordat niet alle leden betalen ontstaan er inningsverliezen. Tevens is onder de inningsverliezen ca. € 80.000 opgenomen voor oninbaarheid. In 2005 bedroeg dit € 77.000.

	2006	2005
	Aantal	Aantal
Aantal leden per 1 januari	25.060	26.032
Afvoeringen vanwege contributieschuld.	-1.167	-365
Voor 2005 correctie met terugwerkende kracht (zie ook jaarverslag 2005 pagina 10).		-242
	23.893	25.425
Mutatie aantal leden gedurende het jaar	379	-365
Aantal leden per einde verslagperiode	24.272	25.060

De opbrengst uit contributies is lager dan begroot omdat in de begroting uitgegaan is van een gemiddeld ledenaantal van 25.000 terwijl dat in werkelijkheid 24.674 was.

3.1 Subsidies

	2006	2005
	EUR	EUR
Sociaal Fonds Horeca over boekjaar	2.426.538	3.164.592
Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering over boekjaar	761.044	683.320
Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering over voorgaande jaren	-	-
Sociaal Fonds Recreatie over boekjaar	366.300	375.000
Sociaal Fonds Horeca incidentele bestuursprojecten	1.254	288.949
	3.555.136	4.511.861

De subsidies hebben een incidenteel karakter zolang de besturen van de sociale fondsen de subsidies blijven toekennen.

De door het Sociaal Fonds Horeca en het Sociaal Fonds Recreatie toegekende subsidies zijn voorlopig toegekende subsidies onder voorbehoud van een verantwoording van deze subsidies.

3.2 Vacatiegelden

Vacatiegelden worden ontvangen uit hoofde van bestuurslidmaatschappen en commissielidmaatschappen. Uitzondering hierop is de vaste vergoeding ad € 27.660 die wordt ontvangen van het Pensioenfonds Horeca en Catering voor de ondersteuning van de bestuursvoorzitter van het fonds.

3.3 Personeelskosten

	2006	2005
	EUR	EUR
Salarissen	2.200.893	2.185.010
Pensioenlasten	414.328	367.959
Vrijval lening FNV Pensioenfonds	-	-92.219
Sociale lasten	291.818	339.925
	2.907.039	2.800.675
Overige personeelskosten	556.914	476.254
	3.463.953	3.276.929

Het gemiddeld aantal formatieplaatsen in het verslagjaar bedroeg 49 (47,5 begroot) tegen 51 in 2005. In 2006 is op grond van de cao voor het personeel van de bond een eenmalige loonsverhoging over 2005 uitbetaald ter hoogte van 1,25%. Tevens is er een salarisverhoging voor 2006 ad 1,5% uitbetaald in 2006. Tot slot is er in 2006 een eenmalige last in verband met reparatie vroegpensioen verantwoord voor die medewerkers die eerder voor de VUT-regeling hadden gekozen. Deze was niet begroot.

Bestuurders

	2006	2005
	EUR	EUR
Bezoldiging (inclusief sociale lasten en pensioenlasten) van bestuurders en voormalige bestuurders	263.684	377.126

Ultimo 2006 wordt de FNV Horecabond bestuurd door twee dagelijks bestuurders en een directeur. De kosten voor 2006 betreffen uitsluitend de bezoldigingen van deze drie personen. In de kosten van 2005 zijn nog wel kosten begrepen die verband houden met de afloop van het dienstverband van het derde bestuurslid.

3.4 Algemene kosten

	2006	2005
	EUR	EUR
Kosten bedrijfsvoering	267.160	358.018
Huisvestingskosten	345.295	620.934
ICT kosten	652.234	685.052
	1.264.689	1.664.004

De afschrijvingslasten bedragen in 2006 totaal € 292.611 en zijn als volgt toegerekend:

Huisvestingskosten	€ 34.649
ICT kosten	€ 257.962

De ICT kosten zijn hoger dan begroot door de extra kosten van afwikkeling met de oude leverancier.

3.5 Communicatie

	2006	2005
	EUR	EUR
Horeca Info	95.936	129.858
Ledenpas	97.397	1.837
Brochures en mailingen	60.155	75.053
Promotiemateriaal	33.048	9.105
Advertenties	5.052	31.237
Overige	15.488	8.512
	307.076	255.602

3.6 Collectieve belangenbehartiging

	2006	2005
	EUR	EUR
Actiekosten	262.359	229.982
Bijdrage FNV (inclusief bijdrage FNV Weerstandsfonds en het Vakbondsmuseum)	307.092	356.705
Contributie EFFAT	21.528	19.274
	590.979	605.961

3.7 Verenigingsactiviteiten

	2006	2005
	EUR	EUR
Zaalhuur	89.860	91.016
Declaraties	52.870	78.439
Jubilarissen	39.645	30.756
	182.375	200.211

3.8 Projectkosten derden

In 2006 zijn de projectkosten derden lager dan in 2005 doordat de projecten meer zijn uitgevoerd door medewerkers die in dienst zijn van de bond.

3.9 Onvoorzien

In 2006 zijn geen kosten ten laste gebracht van de post onvoorzien.

3.10 Opbrengst verkoop panden

In het verslagjaar zijn kantoorpanden in Rotterdam en Eindhoven verkocht. Het is de bedoeling om het resterende pand dat nog in eigendom is ook te verkopen. Naar verwachting zal dit in 2007 gerealiseerd worden.

	2006
	EUR
Verkoopwaarde panden	407.500
Af: Bijkomende kosten	10.950
Af: Boekwaarde	215.512
	<hr/>
	181.038
	<hr/>

3.11 Financiële baten en lasten

	2006	2005
	EUR	EUR
Koersresultaten beleggingen	1.352.112	2.772.773
Rentebaten	165.552	271.671
	<hr/>	<hr/>
	1.517.664	3.044.444
	<hr/>	<hr/>

De koersresultaten van de beleggingen kennen een aanzienlijke fluctuatie per jaar. In 2006 bedroegen deze koersresultaten € 1,3 miljoen. In 2005 was sprake van een veel sterkere stijging van de koersen van vooral de participaties in aandelenbeleggingsfondsen.

3.12 Analyse van significante verschillen tussen de begroting en de realisatie.

Contributie leden (€ 70.927 lager dan begroot (€ 3.440.000))

Het gemiddeld aantal leden is in 2006 326 lager dan begroot. Tevens is er een hogere voorziening inningsverliezen opgenomen in 2006 omdat er achterstanden zijn ontstaan bij het afhandelen van contributieachterstanden in 2006.

Personele kosten (€ 158.856 hoger dan begroot (€ 3.305.097))

De overschrijding wordt mede veroorzaakt door het hogere aantal medewerkers en de reparatie van het vroegpensioen gat voor een aantal werknemers.

Algemene kosten (€ 337.123 hoger dan begroot (€ 927.566))

Het verschil is ontstaan door het lagere bedrag aan algemene kosten uit subsidies dat is opgenomen in de begroting. De ICT kosten zijn € 139.140 hoger uitgevallen dan begroot.

Collectieve belangenbehartiging (€ 258.979 hoger dan begroot (€ 332.000))

De overschrijding wordt met name veroorzaakt door de gemaakte actiekosten ad € 262.359.

Individuele belangenbehartiging (€ 49.371 hoger dan begroot (€ 308.000))

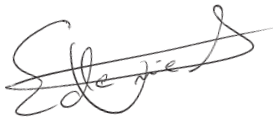
Met name de uitbestede zaken veroorzaken de hoger dan begrote kosten in 2006. De verwachte daling van het aantal uitbestede zaken 2006 in vergelijking met 2005 is minder groot dan verwacht.

Projectkosten derden (€ 239.075 lager dan begroot (€ 1.949.444))

Van de uitgevoerde projecten is minder aan derden uitbesteed en meer door onze eigen medewerkers gedaan.

Almere, 21 juni 2007

Het Hoofdbestuur,



E.P. de Vries
Penningmeester-secretaris



B.C. Francooy
Voorzitter



B.H.W. Suijker
Onbezoldigd lid uit de Regio West
Vice-voorzitter van het Hoofdbestuur



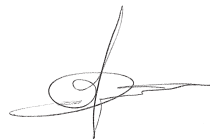
G.J.A. Kogelman
Onbezoldigd lid uit de Regio Oost



A.H. Veldman
Onbezoldigd lid uit de Regio Zuid-oost



M. Hooglugt
Onbezoldigd lid uit de Regio
Noord-west



J. Sentel
Onbezoldigd lid uit de Regio Zuid-west



J.M. Wever
Onbezoldigd lid uit de Regio
Midden



L. Dorr
Onbezoldigd lid uit de Regio Noord-west

Overige gegevens

Verwerking resultaat

De verwerking van het resultaat is onderstaand weergegeven.

ten gunste van bestemmingsreserve koersresultaat GBF	72.200
ten gunste van bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	4.500
ten gunste van de algemene reserve	831.216

Resultaat conform de staat van baten en lasten **907.916**

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

Accountantsverklaring

De accountantsverklaring is op de volgende pagina's opgenomen.

Aan: het bestuur van de FNV Horecabond

**PricewaterhouseCoopers
Accountants N.V.**
Thomas R. Malthusstraat 5
1066 JR Amsterdam
Postbus 90351
1006 BJ Amsterdam
Telefoon (020) 568 66 66
Fax (020) 568 68 88
www.pwc.com/nl

Accountantsverklaring

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2006 van de FNV Horecabond te Almere bestaande uit de balans per 31 december 2006 en de staat van baten en lasten over 2006 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de door de vereniging gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in punt 1 van de toelichting op de jaarrekening. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

**FNV Horecabond
Accountantsverklaring 2006**

In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de vereniging. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de vereniging heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de FNV Horecabond per 31 december 2006 en van het resultaat over 2006 in overeenstemming met de door de vereniging gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in punt 1 van de toelichting op de jaarrekening.

Tevens zijn wij nagegaan, dat het bestuursverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen verenigbaar is met de jaarrekening

Amsterdam, 30 mei 2007
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.


drs. J.L. Sebel RA

Opgave bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur en directie FNV Horecabond over 2006

Dit betreft een opgave van alle bestuurs- en nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur en van de directie. Daarbij wordt onder een bestuursfunctie verstaan een functie die direct voortvloeit uit de hoofdfunctie.

Naam	B.C. (Ben) Francooy
Geboortedatum	30 april 1952
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Voorzitter met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"> • Arbeidsvoorwaardenbeleid, medezeggenschapsbeleid, arbobeleid en sociale zekerheidsbeleid • Communicatiebeleid (en hoofdredacteur Horeca Info) • Arbeidsmarktbeleid, beroepsonderwijs en educatiebeleid
Bestuursfuncties	Lid Federatieraad FNV Lid Landelijke Bedrijfscommissie voor het Horecabedrijf (LBC-SOHOR- en fondsen cao) Lid bestuur St. Vakraad voor de Contractcatering Plv. lid commissie Bezwaren functie-indeling voor de Contractcatering Plv. lid St. Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcatering Plv. lid bestuur St. Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche (SAVAC) Werknemersvoorzitter St. Uitvoering Secretariaatswerkzaamheden en Administratieve Paritaire organisatie Contractcateringbranche Werknemersvoorzitter bestuur St. Horeca Branche Instituut (HBI) Lid Bedrijfscommissie Ondernemingsraden van het Bedrijfschap Horeca & Catering Lid bestuur Georganiseerd Overleg Recreatie (GOR) Lid algemeen en dagelijks bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering Voorzitter bestuur St. Fonds voor Toeslagen Pensioenen en VUT FNV Horecabond Lid Onderwijsraad Horeca Bedrijfsleven

De heer Francooy is daarnaast als plaatsvervangend lid van de heer De Vries benoemd in de besturen van St. FBA, St. FBS, SFH, St. SUCON, SOHOR, SPR, SFR en het Pensioenfonds Horeca & Catering. Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden, alsmede alle vergoedingen daarvoor, komen rechtstreeks ten goede aan de FNV Horecabond.

Naam	E.P. (Eiko) De Vries
Geboortedatum	1 februari 1964
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Penningmeester/secretaris met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"> • Beleid ten aanzien van pensioen en VUT • Financieel beleid (inclusief beleid ten aanzien van de sociale fondsen) • Verenigingsbeleid en –activiteiten (inclusief scholingsbeleid) • Beleid ten aanzien van individuele dienstverlening • Internationaal beleid
Bestuursfuncties	Plv. voorzitter algemeen en dagelijks bestuur Pensioenfonds Horeca & Catering met daaruit voortvloeiend: <ul style="list-style-type: none"> • Lid Raad van Afgevaardigden St. PVF Nederland namens Pensioenfonds Horeca en Catering en SOHOR • Lid Advisory Committee van NIB Capital Private Equity Fund of Funds IIA C.V. (Alpinvest) • Lid Advisory Committee van NIB Capital Private Equity Later Stage Co-Investments IIA (Alpinvest) • Lid bestuur St. PVF Kantorenfonds • Lid bestuur St. PVF Vastgoedfonds I (woningfonds) • Lid bestuur St. PVF Vastgoedfonds II (kantorenfonds) Plv. voorzitter bestuur St. Pensioenfonds voor de Recreatie (SFR) Secretaris/penningmeester bestuur St. Fonds voor Toeslagen Pensioenen en VUT FNV Horecabond Plv. voorzitter bestuur St. Overgangsregeling voor het Horecabedrijf (SOHOR) Plv. voorzitter bestuur St. Overgangsregeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche (SUCON) Lid bestuur St. Aanvullingsfonds Pensioensparen Contractcateringbranche Voorzitter bestuur St. Sociaal Fonds voor de Horeca (SFH) Plv. voorzitter bestuur St. Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering (FBA) Plv. Voorzitter St. Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering (FBS) Plv. voorzitter St. Sociaal Fonds Recreatie (SFR) Lid bestuur Gemeenschappelijk Beleggingsfonds FNV (mede namens St. Fonds voor Toeslagen en VUT FNV Horecabond) (GBF-FNV) Lid Financiële Adviescommissie FNV (FAC) Lid Algemeen Secretarissen Overleg FNV Lid Werkgroep Pensioenen FNV Lid Bestuur FNV Mondiaal

De heer De Vries is daarnaast als plaatsvervangend lid van de heer Francooy benoemd in de besturen van het HBI, LBC-SOHOR cao- en Fondsen cao, GOR, Vakraad voor de Contractcatering, Bedrijfschap Horeca & Catering en de Federatieraad van de FNV. Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden

uitgekeerd. Deze gelden, alsmede alle vergoedingen daarvoor, komen rechtstreeks ten goede aan de FNV Horecabond. Voor het vervullen van de functie van werknemersvoorzitter van het Pensioenfonds Horeca & Catering, alsmede voor de daaruit voortvloeiende functies, wordt een algemene vergoeding van het pensioenfonds ontvangen, die eveneens rechtstreeks ten goede komt aan de FNV Horecabond.

Naam	E.A. (Erik) Weehuizen
Geboortedatum	10 mei 1953
Beroepssituatie	Directeur FNV Horecabond
Nevenfuncties	General Secretary European Foundation on Association Governance (bezoldigd) Voorzitter Stichting Zorgvakanties (onbezoldigd) Directeur P.B. Weehuizen Investments B.V. (onbezoldigd)

Naam	G.J.A. (Gerard) Kogelman
Geboortedatum	30 november 1943
Beroepssituatie	Voorheen ober-kelner
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Lid bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (vacatiegeld)
Nevenfuncties	Lid Sociaal-economische Advies- en Consultatiecommissie Overijssel (vacatiegeld) Voorzitter LACUO (onbezoldigd) Lid contact Commissie Uitkeringsgerechtigden en Ouden (onbezoldigd) Afgevaardigde naar FNV Cliëntenparticipatie UWV (onbezoldigd) Afgevaardigde naar FNV Werkgroep Ouderen (onbezoldigd) Afgevaardigde naar FNV Werkgroep Lokaal Sociaal (onbezoldigd) Coördinator Regionaal Activiteiten Team Regio Noord-oost (onbezoldigd) WAO-begeleider (onbezoldigd) Bestuurslid Huurdervereniging Oldenzaal (onbezoldigd) Bestuurslid Wijkraad De Thij Oldenzaal (onbezoldigd) Bestuurslid Behoud Oldenzaals Ziekenhuis (onbezoldigd) Lid Klankbordgroep Beedkwaliteitsplan Oldenzaal Centraal (onbezoldigd)

Naam	K. (Koos) Sentel
Geboortedatum	29 juli 1944
Beroepssituatie	Voorheen souschef
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Plv. lid algemeen bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (vacatiegeld)
Nevenfuncties	Lid algemeen bestuur Kamer van Koophandel West-Brabant (vacatiegeld) Lid Commissie Retail & Toerisme Kamer van Koophandel West-Brabant (vacatiegeld) Lid ontslagcommissie Kamer Breda (vacatiegeld) Lid cao-commissie Horeca (onbezoldigd)

Naam	J.M. (Jan) Wever
Geboortedatum	8 december 1947
Beroepssituatie	VUT
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfuncties	Secretaris Euroase Sociaal Fonds (onbezoldigd) Lid Redactionele Geschillencommissie FNV Horecabond (onbezoldigd) Lid cao-commissie recreatie (onbezoldigd)

Naam	B.H.W. (Benno) Suijker
Geboortedatum	15 februari 1941
Beroepssituatie	Voorheen horeca-administrateur
Hoofdfunctie	Vice-voorzitter Hoofdbestuur FNV Horecabond (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Lid algemeen bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (vacatiegeld) Lid werkgeversdelegatie interne cao-onderhandelingen FNV Horecabond (onbezoldigd) Bestuurslid St. Voorlichting Leerlingen (onbezoldigd)
Nevenfuncties	Lid algemeen Bestuur Kamer van Koophandel (vacatiegeld) Lid van de Commissie Detailhandel, Toerisme en Vrije Tijd (vacatiegeld) Lid van de regiocommissie Delft (vacatiegeld) Lid UWV Cliëntenraad (onkostenvergoeding) Lid Contact Commissie Uitkeringsgerechtigden en Ouderen (onbezoldigd) Landelijke Advies Commissie Uitkeringsgerechtigden en Ouderen (onbezoldigd) Lid Cliëntenraad Pijnacker/Nootdorp (vacatiegeld) Voorzitter van het Platform Gehandicapten beleid Pijnacker-Nootdorp (onbezoldigd)

Naam	M. (Michel) Hooglugt
Geboortedatum	15 februari 1966
Beroepssituatie	Chauffeur-belader KCS
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfuncties	Voorzitter OR KLM Catering Service Schiphol B.V. (onbezoldigd) Lid Europese ondernemingsraad KLM/Air France (onbezoldigd) Lid cao-commissie Inflightcatering (onbezoldigd) Lid Platform OR-en Contractcatering (onbezoldigd)

Naam	L. (Lucie) Dorr
Geboortedatum	18 oktober 1950
Beroepssituatie	Managementassistente reïntegratiebedrijf Oproepkracht telefonisch informatiepunt woningcorporatie
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)

Naam	A.H. (Bert) Veldman
Geboortedatum	9 juli 1948
Beroepssituatie	Uitkering WW
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfuncties	Lid cao-commissie horeca Voorzitter Cliëntenraad UWV WW Regio Oost (onbezoldigd)

