



# FINANCIËEL JAARVERSLAG 2008

**FNV HORECABOND**



POWER TO THE FLEXWERKERS **FNV**  
Nu 6 maanden lid voor 25 euro.  
Ga naar fnv.nl

**HORECABOND.NL**



**JAARVERSLAG 2008**

**FNV HORECABOND**

**Almere**



# Inhoud

---

	<b>Pagina</b>
<b>Voorwoord</b> .....	4
<b>Bestuursverslag</b> .....	6
<b>Ledenstatistieken</b> .....	20
<b>Jaarrekening</b> .....	23
Balans per 31 december 2008.....	23
Staat van baten en lasten over 2008.....	25
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten.....	26
<b>Overige gegevens</b> .....	42
Verwerking resultaat.....	42
Gebeurtenissen na balansdatum .....	42
Accountantsverklaring .....	43
<b>Bijlage 1</b> .....	45
Opgave van bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur en directie FNV Horecabond.....	45

## Voorwoord

---

2008 Was een bijzonder jaar voor FNV Horecabond. Natuurlijk kreeg (ook) onze vakorganisatie direct en indirect te maken met de wereldwijde kredietcrisis, die heeft geleid tot een beurscrisis en een daaropvolgende economische crisis. Dit alles gebeurde met een ongekeerde omvang en snelheid. Deze ontwikkelingen zorgden er in ieder geval voor dat de omstandigheden en vooruitzichten van werknemers en ondernemers in de door ons 'bediende' branches binnen korte tijd zijn gewijzigd. Het betekende ook dat de, mede door ons bestuurd, pensioenfondsen te maken kregen met tekorten in de dekkingsgraad, waardoor herstelplannen noodzakelijk waren. En ook FNV Horecabond zelf bleef niet buiten schot: de boeken van het jaar werden afgesloten met een aanzienlijk koersverlies op de beleggingen van ons vermogen.

2008 Was tevens een bijzonder jaar omdat daadwerkelijk een start is gemaakt met de door ons zo gewenste ontwikkeling van nieuwe betaalde diensten. In het begin van het jaar werden twee 0900-informatie nummers ingevoerd. Werknemers en ex-werknemers in de horeca, catering en recreatie kunnen voortaan met vragen over werk(en) en inkomen via die telefoonnummers bij ons terecht. Niet-leden en leden betalen daarvoor per 'telefoontik'; leden bellen tegen een gereduceerd tarief. In de loop van het jaar zijn de activiteiten van het Voorlichtings- en InformatieCentrum verder uitgebouwd en gepositioneerd onder de noemer 'VIC'.

2008 Was bovendien een bijzonder jaar omdat het Congres op 9 juni besloot de bestuurlijke structuur van onze vereniging te herzien. Niet alleen werd het zittende Hoofdbestuur herkozen maar bovenal werden nieuwe strategische doelstellingen alsmede een nieuwe meerjarenbegroting 2009-2013 vastgesteld. Hierdoor zijn de doelstellingen, plannen én de financiering van die plannen voor de komende bestuursperiode vastgesteld. Tijdens deze vierjarige periode blijft FNV Horecabond inzetten op het uitbreiden van de betaalde dienstverlening en op het vergroten van inkomsten uit deze dienstverlening. Ook blijven we werken aan het versterken van onze vakorganisatie door het vergroten van het ledental. Voor de daarvoor benodigde investeringen is nu in de meerjarenbegroting financiering gevonden door een deel van het vermogen af te zonderen en de rendementen daarop (niet het vermogen zelf !) voor dit doel te gebruiken.

2008 Was tenslotte een bijzonder jaar omdat FNV Horecabond en de rechtsvoorganger '110 JAAR JONG' werd. Geen echt jubileum om uitgebreid te vieren, maar wel een moment om stil te staan bij de noodzaak tot versterking en vernieuwing van onze vakorganisatie. FNV Horecabond wil, op weg naar het 125-jarig bestaan, 'jong' zijn en blijven!

Eiko de Vries  
Penningmeester/secretaris

Dit financieel jaarverslag 2008 is vastgesteld door het Hoofdbestuur tijdens haar vergadering d.d. 22 april 2009. Tijdens deze vergadering heeft het Hoofdbestuur besloten om aan de bestemmingsreserve 'Internationaal Solidariteitsfonds' wederom €4.500 toe te voegen en een bestemmingsreserve 'Catering' te vormen. Daarnaast is het besluit van de Bondsraad over de onttrekking aan het 'Strijdfonds' ten gunste van de vorming van een bestemmingsreserve Investerings Strategische Doelstellingen via de resultaatverdeling in de balans verwerkt. Tenslotte zijn de koersverliezen op de beleggingen ten laste gebracht van de bestemmingsreserve 'koersresultaten', het bestemmingsfonds 'Strijdfonds' alsmede van de algemene reserve van de bond. Hierdoor is de algemene reserve met bijna €670.000 verlaagd.

# Bestuursverslag

---

## Algemeen

FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond. FNV Horecabond is een vereniging en is statutair gevestigd in Almere.

## Doelstelling

FNV Horecabond behartigt de belangen van werknemers, uitkeringsgerechtigden en gepensioneerden in de horeca, recreatie en catering op het terrein van arbeid en inkomen. De bond heeft daarbinnen als kerntaken het verzorgen van individuele dienstverlening voor haar leden, alsmede het behartigen van de collectieve belangen van alle (ex-) werknemers. Zij legt bij deze activiteiten een accent op het bevorderen van solidariteit, sociale rechtvaardigheid en zelfredzaamheid.

## Activiteiten

De kernactiviteiten van FNV Horecabond betreffen:

- voorlichting en informatievoorziening aan leden van de bond;
- individuele dienstverlening, waaronder rechtshulp, ten behoeve van de leden;
- collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

Daarnaast voert FNV Horecabond een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie.

FNV Horecabond treedt bij haar activiteiten, die zich specifiek op één van de drie bedrijfstakken richten, naar buiten met de merknamen FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie.

## Bestuurssamenstelling

De vereniging FNV Horecabond wordt geleid door een Hoofdbestuur en een Dagelijks Bestuur.

Het Hoofdbestuur stelt het algemene beleid van de bond op hoofdlijnen vast, houdt toezicht op de uitvoering van het beleid door het Dagelijks Bestuur en stelt het financieel jaarverslag op.

Het Dagelijks Bestuur is belast met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid, stelt in dat kader voorstellen voor het Hoofdbestuur vast en vertegenwoordigt de bond in en buiten rechte. Het Dagelijks Bestuur is eveneens bestuurder van de uitvoeringsstichtingen ten behoeve van de projecten van FNV Horecabond.

De Bondsraad is het hoogste orgaan binnen de bond. Zij stelt, als kaders voor het beleid, de begroting en de speerpunten voor beleid vast, alsmede het algemene arbeidsvoorwaardenbeleid. Daarnaast legt het Hoofdbestuur aan de Bondsraad verantwoording af voor het gevoerde beleid, o.a. aan de hand van het financieel jaarverslag. De beslissingsbevoegdheid over het aangaan van collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) heeft de Bondsraad gedelegeerd aan de cao-commissie Horeca, Contractcatering en Recreatie.

## Hoofdbestuur

Het Hoofdbestuur bestaat uit twee leden van het Dagelijks Bestuur en zeven onbezoldigd hoofdbestuurders. Het Hoofdbestuur wordt door het Congres gekozen. Totaal bestaat het Hoofdbestuur statutair uit negen personen.

In 2008 is tijdens het congres op 9 juni een nieuw Hoofdbestuur gekozen. Lucie Dorr heeft zich bij deze verkiezingen niet opnieuw kandidaat gesteld. De andere leden van het Hoofdbestuur zijn voor een nieuwe periode door het Congres gekozen. De samenstelling van het Hoofdbestuur was hierdoor per 31 december 2008 als volgt:

B.C. (Ben) Francooy	voorzitter
E.P. de (Eiko) de Vries	penningmeester/secretaris
B.H.W. (Benno) Suijker	onbezoldigd lid uit de regio Midden (aanspreekpunt voor de regio Zuidoost) en tevens vice-voorzitter van het Hoofdbestuur
A.H. (Bert) Veldman	onbezoldigd lid uit de regio Oost
G.J.A. (Gerard) Kogelman	onbezoldigd lid uit de regio Oost (aanspreekpunt voor de verenigingsregio Noord)
M. (Michel) Hooglugt	onbezoldigd lid uit de regio West
J. (Koos) Sentel	onbezoldigd lid uit de regio Zuid-West
J.M. (Jan) Wever	onbezoldigd lid uit de regio Midden
Vacature	

Het Hoofdbestuur van FNV Horecabond staat transparantie van de organisatie, het beleid en de uitvoering daarvan door de bond voor. In dat kader zijn de andere activiteiten van de leden van het bestuur, zoals de bestuur- en nevenfuncties, opgenomen in dit jaarverslag (bijlage 1).

## Dagelijks Bestuur

De leden van het Dagelijks Bestuur worden door het Congres in functie gekozen. Zij zijn als bezoldigd bestuurder in dienst van de bond. Het Dagelijks Bestuur bestaat uit twee personen. De leden van het huidige Dagelijks Bestuur zijn tijdens het congres op 9 juni voor een nieuwe periode gekozen. De samenstelling was per 31 december 2008 als volgt:

B.C. (Ben) Francooy	voorzitter
E.P. (Eiko) de Vries	penningmeester/secretaris

## **Directie**

Het Dagelijks Bestuur delegeert de uitvoering van het beleid van de werkorganisatie aan een directeur en stelt deze aan. De directeur is belast met de dagelijkse leiding over de werkorganisatie en verantwoordelijk voor de uitvoering van het, door het Dagelijks Bestuur vastgestelde, beleid in beheersmatig opzicht. Op 31 december 2008 was E.A. (Erik) Weehuizen in dienst als directeur van de werkorganisatie.

## Gang van zaken 2008

### **Strategie en beleid algemeen**

In 2008 is op voorstel van het Hoofdbestuur door de Bondsraad een nieuwe meerjarenbegroting vastgesteld. In deze meerjarenbegroting heeft het bestuur haar plannen voor de komende bestuursperiode (2009-2012) vorm gegeven. Daarbij heeft zij gebruik gemaakt van de ervaringen die in de periode 2006-2008 zijn opgedaan op het terrein van de strategische doelstellingen (groei in leden, groei in betaalde diensten en groei in doelmatigheid en doeltreffendheid).

### **Kern van de meerjarenbegroting 2009-2012**

De kern van de voorliggende meerjarenbegroting is dat FNV Horecabond de uitgaven in allereerst de projectorganisatie, maar ook in de kernorganisatie zal moeten aanpassen aan de aanzienlijke vermindering van subsidiebatens. Daarbij moet FNV Horecabond ook rekening houden met de tot nu toe tegenvallende contributie-inkomsten en inkomsten uit betaalde diensten. Voor de komende jaren kan de bond er nog vanuit gaan dat er nog jaarlijks een subsidiebedrag van de Sociale Fondsen beschikbaar is. Daarna zullen deze baten in principe verder dalen. Deze te verwachten ontwikkeling maakt het des te meer noodzakelijk de komende jaren te voorkomen dat exploitatieverliezen bij de kernorganisatie ontstaan. Daarnaast is het noodzakelijk de komende jaren extra stappen te nemen om de financiële afhankelijkheid van de subsidies van de Sociale Fondsen verder af te bouwen.

Voor de exploitatiebegroting van de kernorganisatie heeft dit tot gevolg dat er sterk naar kosten is gekeken en besparingen zijn opgenomen. Doeltreffendheid en doelmatigheid zijn absoluut noodzakelijk: dat geldt natuurlijk voor zowel de werkorganisatie als voor de vereniging. In deze begroting zijn de lasten scherp begroot en zijn alleen middelen beschikbaar om de organisatie te continueren ('going concern'). Investeringsmiddelen ten behoeve van groei zijn niet opgenomen.

Tegelijkertijd wil FNV Horecabond de vakorganisatie de komende jaren versterken en vooral de baten verhogen. Dit moet enerzijds gebeuren door groei in betaalde diensten en anderzijds door groei in ledenaantal. Naar de opvatting van het bestuur is dit absoluut noodzakelijk, temeer omdat de subsidiebatens na 2012 verder zullen dalen. Op de twee strategische doelstellingen voor de komende bestuursperiode heeft zij voor ieder jaar concrete doelstellingen geformuleerd, waarbij rekening is gehouden met de resultaten op diezelfde terreinen in de afgelopen paar jaren. Om deze strategische doelstellingen te kunnen bereiken, zijn middelen noodzakelijk. Daarvoor is naast de exploitatiebegroting een investeringsbudget begroot, dat wordt gefinancierd uit de rendementen van een deel van het vermogen van de bond. Om dit te bereiken is een deel van het huidige vermogen van het

Strijdfonds apart gezet op de balans. Van de revenuen van deze post kunnen de investeringen om de bond te versterken worden betaald.

In de begroting van de projectenorganisatie tenslotte is een daling van de baten en de lasten doorgevoerd in verband met de toch aanzienlijke daling van de subsidie-inkomsten van het Sociaal Fonds Horeca (SFH). Verschillende projectactiviteiten zullen daardoor geheel of gedeeltelijk komen te vervallen.

## **Strategische doelstellingen voor de komende bestuursperiode**

De Bondsraad heeft op voorstel van het bestuur voor de periode 2009-2012 de volgende strategische doelstellingen vastgesteld:

### *I Groei in betaalde diensten.*

Voor 2009 is de concrete doelstelling een opbrengst van €50.000 te behalen middels de zogenaamde betaalde telefoontikken. In de navolgende jaren ligt die doelstelling, nu voor alle betaalde diensten, hoger: resp. €75.000 in 2010, €100.000 in 2011 en €125.000 in 2012.

### *II Groei in leden.*

Voor de komende vier jaren is de doelstelling voor de saldogroei van (betalende) leden 500 leden per jaar. Bij het bepalen van deze doelstelling zijn de resultaten van de activiteiten om deze doelstellingen te bereiken in de periode 2006-2008 nadrukkelijk meegewogen. Daarbij zijn in de begroting op dit moment de uit deze groei voortvloeiende inkomsten niet of in beperkte mate meegenomen. Dit om een zo reëel mogelijk beeld van de baten te houden. Uiteraard zal bij de voortschrijdende begrotingen van de komende jaren rekening worden gehouden met de feitelijke ontwikkelingen van de baten als gevolg van de groeidoelstellingen.

## **Organisatie algemeen**

Ook in 2008 hebben de promotieteams van FNV Horecabond weer veel werknemers op de werkvloer bezocht. Ruim 11.000 mensen gaven aan meer informatie te willen over de bond. De bond mocht als direct gevolg van deze promotie-inspanningen ruim 1.600 nieuwe leden inschrijven. In heel 2008 werden uiteindelijk 5.676 nieuwe leden ingeschreven. Dit zijn er 377 (7%) meer dan in 2007 en 2.000 meer dan in 2006. Het derde kwartaal toonde het begin van een dalende lijn ten opzichte van 2007; deze lijn zette zich voort in het vierde kwartaal. In 2008 werden 1.040 meer leden uitgeschreven dan in 2007 waardoor het jaar negatief is afgesloten. De kredietcrisis lijkt hier een rol in te hebben gespeeld. Per saldo daalde het aantal (betalende) leden met 193 naar 24.549.

Naast het bezoeken van werknemers werd een belangrijke slag gemaakt in de digitale communicatie. De websites hebben een heldere structuur en een modernere uitstraling gekregen. De websites en nieuwsbrieven zijn nog meer

afgestemd op de wensen van de specifieke gebruikers en dat heeft geresulteerd in aanzienlijk hogere bezoekcijfers van de websites. In 2008 is de bond bovendien gestart met het versturen van digitale nieuwsbrieven aan niet-leden. Een professioneel analyse programma zorgt daarnaast voor continu inzicht in de resultaten van de internetinspanningen zodat deze voortdurend verbeterd kunnen blijven worden.

Ten aanzien van de beheersing van kosten is ook dit jaar weer voortgang geboekt. De beoogde trend van daling van kosten zoals ingezet in 2006 is doorgezet in 2008.

Tijdens 2008 is het traject van definitieve functiewaardering in goed overleg met de Ondernemingsraad in gang gezet; dit zal in 2009 zijn definitieve beslag krijgen.

2008 Was ook het jaar dat FNV Horecabond zijn 110 jarig bestaan mocht vieren. In het kader van dit jubileum is een speciale uitgave van de "Horeca Info" uitgebracht. Daarnaast werd 110 jaar bond in beeld gebracht door middel van een blijvende kleine tentoonstelling van bonditems en sectorgerelateerde uitgaven en artikelen in de ontvangsthal van het pand in Almere.

### **Voorlichtings- en Informatiecentrum (VIC)**

In 2008 was, ten opzichte van 2007, wederom een duidelijke verbetering van de service aan de bellers waar te nemen. De doelstelling om in 80% van de contacten bellers binnen 30 seconden te woord te staan, is behaald: de gemiddelde score over 2008 was 83% (2007: 74%, 2006: ca. 65%). In 2008 is in totaal 35.782 keer contact gezocht met het Voorlichting- en Informatiecentrum (VIC). Dit aantal is een aanzienlijke verdere daling ten opzichte van 2007 (47.206), 2006 (81.220) en 2005 (110.587).

Per 1 januari 2008 is een nieuw systeem in gebruik genomen. Dit systeem genereert uitgebreidere management informatie.

Daarnaast hebben de medewerkers van VIC in 2008 8298 e-mails beantwoord. Om ervoor te zorgen dat het Voorlichtings- en Informatiecentrum bij alle werknemers binnen de sectoren een grotere bekendheid geniet - waardoor meer mensen van de diensten gebruik maken - heeft het centrum in 2008 een duidelijker eigen gezicht gekregen. Ondersteunend is als verpersoonlijking van het VIC het karakter 'VIC' ontwikkeld. Zowel online (met eigen pagina's) als op de werkvloer (met behulp van gadgets en posters) is het Voorlichtings- en Informatiecentrum met behulp van dit karakter opnieuw geïntroduceerd. Deze introductieactie leidde tot aantoonbaar meer bezoek van de specifieke VIC-pagina's op de website. De actie krijgt daarom in 2009 een vervolg. De telefoonlijn voor Leerlingen in de Horeca tenslotte is in het afgelopen jaar 442 keer gebeld (2007: 597).

### **Individuele dienstverlening**

In 2008 is het personeelsbestand van de afdeling Juridische Zaken nagenoeg ongewijzigd gebleven. De medewerkers die in 2007 in dienst kwamen, hebben zich

in 2008 ontwikkeld tot steeds ervarener krachten die in staat zijn zelfstandig de hen toebedeelde kwesties te behandelen.

In 2008 zijn totaal 1539 kwesties binnengekomen, hetgeen ten opzichte van 2007 een afname van in totaal 195 kwesties betekent.

In mei 2008 is de afdeling versterkt met een advocate. Het aantal uitbestede zaken kon zo verder worden teruggedrongen en is beperkt gebleven tot 74, hetgeen een afname betekent van in totaal 22 zaken ten opzichte van 2007. Deze afname past bovendien goed bij het in 2006 ingezette streven om zoveel mogelijk zaken in te besteden en niet lichtvaardig tot uitbesteding over te gaan. Er werden uiteindelijk 34 zaken inbesteed. Dit is meer dan een verdubbeling ten opzichte van 2007 (16).

De nieuwe kwesties en zaken in 2008 zijn als volgt onder te verdelen:

	<b>2007</b>	<b>2008</b>
Arbeidsrecht algemeen	1168	1059
Sociaal Verzekeringsrecht	133	108
Pensioen & VUT	106	103
Belasting	17	8
Ontslag	310	261
Totaal	<u>1734</u>	<u>1539</u>

In 2008 zijn 131 zaken door externe partijen afgehandeld; 21 zaken werden door juristen van de Horecabond afgerond. Daarnaast zijn door de juristen van FNV Horecabond 1497 kwesties afgehandeld. Externen handelden 6 kwesties af.

## **Collectieve belangenbehartiging**

### *Sector horeca*

In 2008 sloot FNV Horeca, na goed verlopen cao-onderhandelingen, de cao horeca 2008-2010 af. Na bijna drie jaar is FNV Horeca weer een cao-partij. Daarnaast richtten de pijlen zich gedurende 2008 vooral op diverse branchebrede projecten en ontwikkelingen. Zo nam de bond het initiatief tot de organisatie van een Arbeidsmarkttop. Deze top leidde tot verschillende afspraken waarbij vooral het vinden, boeien en binden van goed personeel centraal staat.

Daarnaast was FNV Horeca ook een voortrekker wanneer het gaat om het opstarten van het project Sociale Innovatie, gericht op werkprocessen en arbeidsverhoudingen. Het project Groeien in de Horeca is een ander voorbeeld van een branchebreed project: dit initiatief richt zich op de bewustmaking van ondernemers, die zelf veel kunnen doen om over goed en voldoende personeel te blijven beschikken. Ook binnen dit project speelde FNV Horeca een belangrijke rol. Bovendien is FNV Horeca, als één van de mede-oprichters, ook sterk betrokken bij HorecaVakPunt, een project dat gestart is in 2007 en het praktijkleren in de sector moet gaan versterken. Inmiddels is dit project in 2008 in een pilotfase beland. Tenslotte heeft FNV Horeca, als initiator van de Stichting Voorlichting Leerlingen, een online systeem ontwikkeld waarmee leerbedrijven beoordeeld kunnen worden. Hierover meer in dit verslag onder 'projecten'.

### *Sector catering*

In 2008 sloot FNV Catering met Veneca een nieuwe cao af. De cao heeft een looptijd van twee jaar, van 1 april 2008 tot 1 april 2010.

FNV Catering communiceerde, net als de andere twee sectoren overigens, het afgelopen jaar met name online naar de leden. Er werden 12 digitale nieuwsbrieven verstuurd waarin telkens andere onderwerpen zijn uitgelicht. Ten tijde van de cao onderhandelingen zijn ook papieren nieuwsbrieven verstuurd om de leden goed op de hoogte te houden van de stand van zaken en de uitkomsten van de onderhandelingen.

Rond de uitgiftedatum van de twee magazines Catering ('Cateringspecials') werden ruim 100 bedrijfsbezoeken uitgevoerd bij o.a. locaties van Avenance catering, Sodexo & Albron Catering.

Ook Inflight cateraar KCS werd bezocht. Alleen al bij deze cateraar leverde dit bezoek 59 nieuwe leden op.

Daarnaast vertegenwoordigde FNV Catering de vakbonden in de Toetsingscommissies van o.a. Sodexo, Compass-Group, Mondial catering, Prorest catering, Avenance catering en SAB catering. In 2008 zijn in deze commissies ruim zestig verzoeken tot afbouw van uren en/of functie behandeld, waarvan ruim tweederde is toegewezen.

### *Sector recreatie*

FNV Recreatie kwam in 2008 met werkgeversorganisatie Recron een nieuwe cao recreatie overeen. De cao is geldig vanaf 1 juli 2008 en voor de duur van een jaar. Er was in 2007 al een akkoord bereikt over een nieuwe fonds-cao recreatie. Deze fonds-cao heeft een looptijd van 5 jaar, voor de periode van 1 januari 2008 tot 1 januari 2013.

FNV Recreatie hield zich het afgelopen jaar ook bezig met pensioenen, arbeidsomstandigheden, arbeidsmarkt en scholing. Op deze gebieden was FNV Recreatie bij meerdere thema's betrokken, o.a. bij de indexatie van de pensioenen, de te ontwikkelen arbocatalogus, het bevorderen van instroom van nieuwe medewerkers, kwaliteit van het beroepsonderwijs, de ontwikkeling en onderhoud van instrumenten als EVC, loopbaanoriëntatie en beoordeling & periodieken.

Het spreekt tenslotte voor zich dat FNV Recreatie veel contact onderhield met directies, managers en ondernemingsraden van de verschillende bedrijven in de recreatiesector.

### *Internationale samenwerking*

In het najaar van 2007 heeft het Hoofdbestuur desgevraagd besloten de Kroatische vakbond STUH voor toerisme en catering te steunen door mee te werken aan een project en de financiering daarvan om te komen tot beroepsopleiding en bijscholing van werknemers in de toeristensector in Kroatië. In 2008 is subsidie voor dit project aangevraagd bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken.

*Overigens is in het voorjaar van 2009 een bericht van dit Ministerie ontvangen dat de gevraagde subsidie is afgewezen: het totaal van de aanvragen bedroeg € 40 miljoen daar waar € 10 miljoen beschikbaar was. Daarnaast was het Ministerie van*

*opvatting dat de bijdrage van de kant van de Kroatische horecawerkgevers aan de voorzetting van het project te vrijblijvend was.*

*Inmiddels hebben onze Kroatische collega's laten weten geen kans te zien hierover andere afspraken te maken met de horecawerkgeversorganisatie in Kroatië. Derhalve is afgezien van voorzetting van dit project.*

## **Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen**

In 2008 heeft het Hoofdbestuur besloten beleid te formuleren op het terrein van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO). De gedachte achter MVO is dat een goede balans leidt tot betere en vooral duurzamere resultaten voor zowel de organisatie als voor de samenleving. Daarnaast leveren sommige maatregelen, zoals bijvoorbeeld energiebesparing, financieel voordeel op.

In 2009 wordt gestart met een tweetal concrete doelstellingen:

1. Energie: energiebesparing en daarnaast overstappen naar duurzamer vormen van energie;
2. Papier: verminderen papiergebruik en overstappen op papier dat voldoet aan de zgn. FSC-normen.

In het bestuursverslag over 2009 zal ook over de resultaten op het terrein van MVO worden gerapporteerd.

## **Specifieke Projecten**

Net als in voorgaande jaren is in 2008 binnen de projecten weer veel aandacht besteed aan voorlichting en informatie. Werknemers in de drie sectoren zijn op verschillende manieren geïnformeerd over sectorspecifieke en/of actuele onderwerpen. Zo is deelgenomen aan verschillende vak- en regionale beurzen: in januari 2008 is deelgenomen aan de Horecava in Amsterdam en BBB in Maastricht. Verder was de bond aanwezig op de Horeca Relatiedagen in Hardenberg en tijdens de regionale beurs in Goes. Daarnaast reisden voorlichters binnen het project Experientetour gedurende het jaar door heel Nederland om werknemers in de horeca en recreatie te bezoeken. Er zijn adressen verzameld van werknemers ten behoeve van onderzoek. Tijdens deze tour zijn informatiepakketten, gadgets en actie gerelateerde items uitgedeeld.

BBL-leerlingen kregen op school voorlichting over hun contract. Tijdens 94 voorlichtingsbijeenkomsten op 34 scholen, verzorgd door Stichting Leerlingen in de Horeca (SVL), zijn 2396 leerlingen bereikt.

Tijdens deze voorlichting zijn onder andere de volgende onderwerpen aan bod gekomen: de cao horeca en de basisafspraken, de (samenhang tussen ) arbeidsovereenkomst en de praktijkovereenkomst , arbeidstijden , werk- en rusttijden, vakantiedagen en toeslag, lonen en loonstroken. Daarnaast ontvingen de leerlingen een informatiepakket met onder andere het boekje: *'CAO afspraken. Een toelichting op de cao horeca voor leerlingen'*. Bovendien kunnen leerlingen op de website [www.leerlingenindehoreca.nl](http://www.leerlingenindehoreca.nl) allerlei voor hen interessante informatie

vinden en vragen stellen via e-mail. Sinds september 2008 kunnen leerlingen bovendien via de website van SVL hun leerbedrijf beoordelen. Op die manier maakt SVL het niveau van de leerbedrijven in Nederland inzichtelijker. Op verschillende locaties in het land zijn cao-APK's (looncontroles) georganiseerd. Om deze cao-APK's onder de aandacht te brengen zijn mailings uitgegaan, flyers uitgedeeld, persberichten verstuurd en werden een vijftal radio interviews via lokale en regionale zenders uitgezonden. Werknemers konden tijdens de bijeenkomsten bij een team van juristen terecht om hun vragen te stellen over hun cao, loonbetaling, vut(overgangs)regeling en (pre) pensioenregeling en/of over wettelijke voorschriften die betrekking hebben op de arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. In totaal zijn 15 op zichzelf staande cao-APK's georganiseerd; er kwamen 444 bezoekers.

In 2008 is in de horeca, recreatie én catering sector een nieuwe cao afgesloten. In de verschillende specials, een tijdschrift dat per sector voor werknemers wordt uitgegeven, is uitgebreid aandacht besteed aan deze nieuwe collectieve arbeidsovereenkomsten. Naast dit onderwerp was voor de horeca uitgave de invoering van het nieuwe rookbeleid een belangrijk item in beide magazines. Zowel de invoering als regelgeving zelf (magazine 1) als de gevolgen op de werkvloer (magazine 2) kwamen uitgebreid aan bod. In de specials voor de cateringsector is extra aandacht besteed aan artikel 10 en 11 van de nieuwe cao: artikelen die zich richten op afspraken rond contractwisselingen. Daarnaast kwamen de pensioenvoorzieningen en –regels aan bod.

Omdat er binnen de recreatiesector vele nieuwe en snelle ontwikkelingen zijn waargenomen (nieuwe concepten en trends) besteedde de recreatie special speciale aandacht aan verschillende, en vooral persoonlijke, groeimogelijkheden.

Ten slotte zijn in 2008 diverse onderzoeken uitgevoerd. Zo is aandacht besteed aan arbeidsvoorwaarden, en is er een onderzoek uitgezet onder werknemers in de horeca naar het rookverbod.

Bovenstaande projecten zijn gefinancierd met subsidies van het Sociaal Fonds Horeca, het Sociaal Fonds Recreatie en het Fonds Bevordering Sociale verhoudingen contractcatering.

## Speerpunten 2008

### *1. Groei in ledental, producten en diensten*

De doelstelling voor 2008 was een netto groei van 2000 leden te bereiken, merendeels te behalen in de horeca. Deze doelstelling is niet gerealiseerd. Tot en met het derde kwartaal leek het erop dat het toch zou lukken over 2008 een kleine plus te bereiken. In het vierde kwartaal was echter sprake van ledenverlies in plaats van winst. Daardoor is het ledental per saldo met 193 leden gedaald. Naar aanleiding van de evaluatie van de doelstellingen ten aanzien van ledenwinst zijn de doelstellingen voor de komende jaren inmiddels naar beneden bijgesteld. Begin 2008 is gestart met een betaald 0900-nummer voor telefonische voorlichting en informatie.

Eind 2008 is het 'VIC', dat deze voorlichting en informatie verzorgt, nadrukkelijker als het informatie- en voorlichtingscentrum over werk(en) in de horeca, catering en recreatie geïntegreerd.

Tenslotte heeft in het najaar van 2008 de besluitvorming plaatsgevonden om per 1 mei 2009 als pilot voor de recreatie te werken met ledenpakketten. Hierdoor kunnen leden van FNV Recreatie kiezen tussen verschillende dienstverleningspakketten tegen bijbehorende verschillende contributiebedragen.

### *2. Focus op jongeren*

Bij de voorstellen voor de onderhandelingen voor een nieuwe cao horeca is veel aandacht besteed aan voorstellen op thema's die juist ook jongere werknemers in deze sector aanspreken. Bovendien is de voorlichting aan leerlingen op de ROC's in 2008 onverminderd voortgezet.

### *3. Dé vakorganisatie van de Horeca, de Catering en de Recreatie*

In 2008 zijn FNV Horeca, FNV Catering en FNV Recreatie nadrukkelijker geïntegreerd als merken van FNV Horecabond. Bij alle activiteiten op sectorniveau wordt nu naar buiten getreden onder één van de merknamen, behorend bij de desbetreffende sector.

### *4. Nieuwe verhoudingen tussen individueel en collectief met kansen voor de bond*

Per 1 januari 2008 is op initiatief van FNV Catering de regeling voor het individueel bijsparen voor pensioen in de cao catering verbeterd. Daardoor krijgen werknemers die bijsparen voor hun pensioen nu van de werkgever over een hoger bedrag de helft van de kosten vergoed van de werkgever.

De pilot om als vakorganisatie 'mediation' aan te bieden is in 2008 verder ontwikkeld.

### *5. Voordeel voor leden*

In 2008 is een nieuwe webshop, compleet met de mogelijkheid digitaal te betalen, van start gegaan. Daarnaast is bij de vaststelling van de tarieven voor het betaalde

0900-nummer besloten om het beltarief voor leden aanzienlijk lager vast te stellen dan voor niet leden.

*6. Vernieuwen van betrokkenheid van leden en alle werknemers in onze sectoren*

In dit kader is in het verslagjaar een onderzoek uitgevoerd onder alle werknemers in de horeca. Onderwerp van onderzoek waren hun opvattingen over de arbeidsvoorwaarden in deze sector en de onderhandelingen in verband met een nieuwe cao. Daarnaast is aan alle werknemers in deze branche de mogelijkheid geboden om te reageren op het onderhandelaarakkoord met betrekking tot de nieuwe cao.

Tenslotte heeft het Congres op 9 juni ingestemd met het voorstel van het Hoofdbestuur om in de statuten van onze vakorganisatie op te nemen dat voorafgaand aan de cao-onderhandelingen standaard een onderzoek wordt gehouden onder alle werknemers uit de betreffende sector over de gewenste inzet bij de onderhandelingen. De resultaten van dit onderzoek worden gebruikt bij de vaststelling van de inzet van de betreffende cao-commissie.

*7. Als vakorganisatie actief op vakinhoud*

Door de bond zelf zijn in 2008 geen activiteiten of bijeenkomsten georganiseerd rond het thema 'vakinhoud'. Wèl is FNV Horeca sterk betrokken geweest bij HorecaVakPunt en bij het online systeem voor beoordeling van leerbedrijven. Hierover meer in het verslag bij 'Sector Horeca'

Tijdens de tussentijdse evaluatie van de speerpunten 2008 heeft het Hoofdbestuur vastgesteld dat niet aan alle speerpunten in 2008 aandacht is besteed in de vorm van activiteiten van onze vakorganisatie. Daarom heeft zij in het voorstel voor de speerpunten 2009 bij de verschillende speerpunten reeds de daarop betrekking hebbende activiteiten benoemd. Daarnaast zijn in de projectenbegroting 2009 extra middelen vrijgemaakt t.b.v. activiteiten in het kader van deze speerpunten.

## Vooruitblik 2009

In de Bondsraad zijn de volgende speerpunten voor het beleid voor 2009 vastgesteld:

1. Groei in betaalde diensten
2. Groei in leden
3. Focus op jongeren
4. Dé vakorganisatie van de HORECA, de CATERING en de RECREATIE
5. Voordeel voor leden
6. Vernieuwen van betrokkenheid van alle leden en alle werknemers in onze sectoren
7. Vakinhoud

## Financiële vooruitblik

De begroting voor 2009, met in totaal ongeveer €5,3 miljoen aan baten en lasten, voorziet in een negatief exploitatieresultaat van €58.000. In de meerjarenbegroting 2009-2012 is begroot, dat dit resultaat vanaf 2010 wordt omgebogen in een klein positief resultaat.

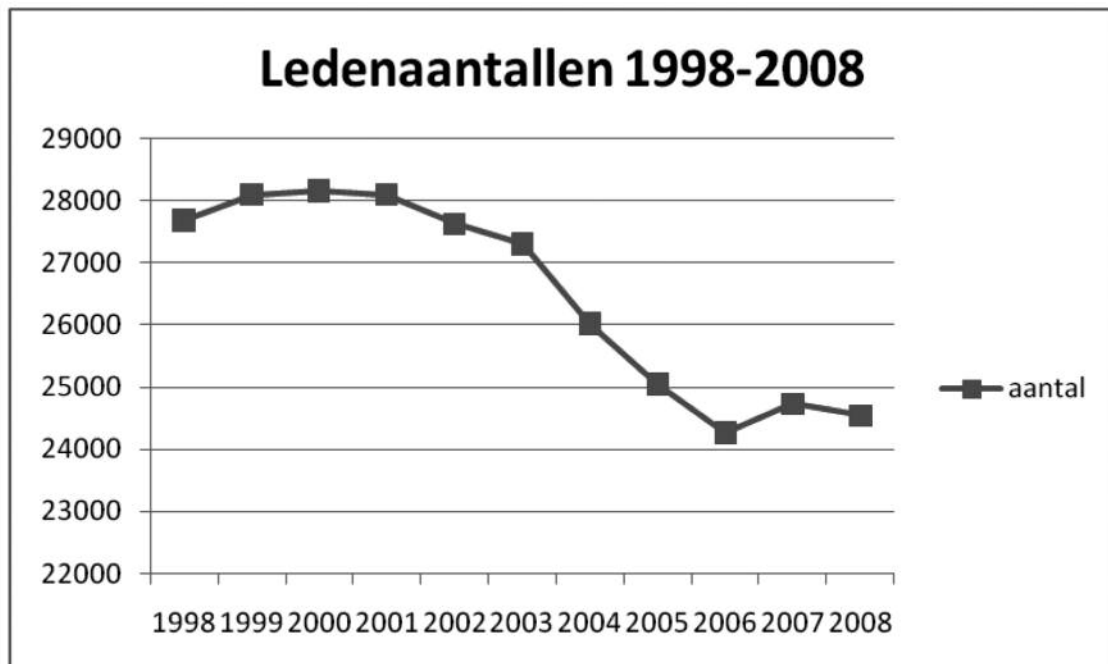
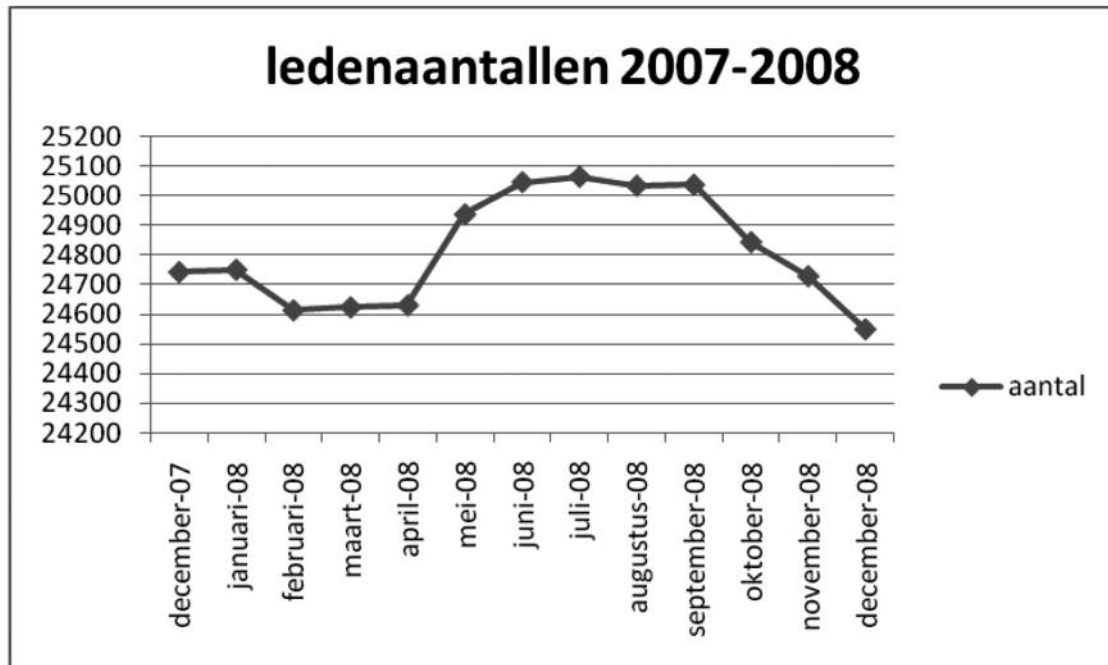
Om het negatieve resultaat in 2009 te beperken, wordt per 1 januari van dat jaar de contributie met gemiddeld 3 procent verhoogd. Bovendien is op een aanzienlijke stijging van de inkomsten uit betaalde diensten (waaronder de 'telefoontikken') gerekend. Tenslotte zijn, als het om de kosten gaat, verschillende budgetten naar beneden bijgesteld en is geen stijging van prijzen doorgerekend. De begroting 2009 is op voorstel van het Hoofdbestuur door de Bondsraad vastgesteld tijdens haar vergadering op 13 november 2008.

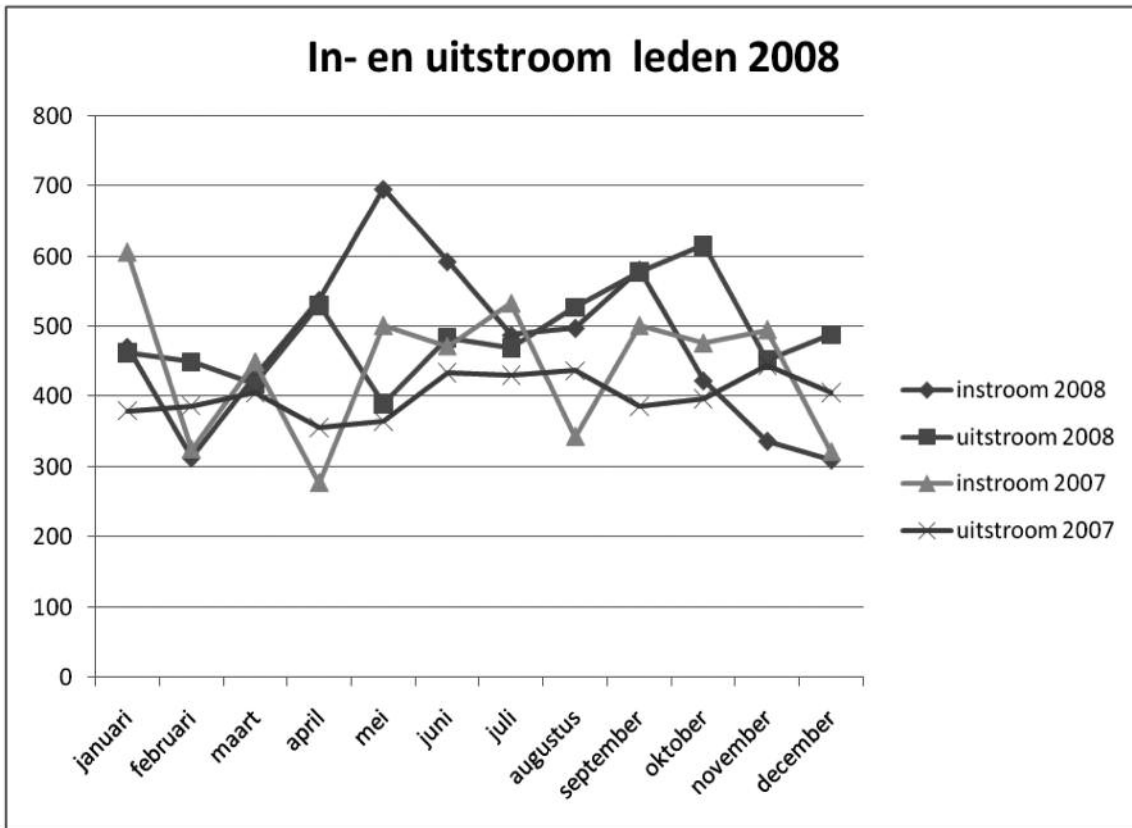
In deze begroting zijn de contributie-inkomsten gebaseerd op 23.700 betalende leden van FNV Horeca en FNV Catering alsmede op 950 betalende FNV Recreatie-leden. Voor FNV Recreatie zullen vanaf mei 2009 ledenpakketten worden ingevoerd, waarbij leden kunnen kiezen tussen verschillende dienstenpakketten met bijbehorende verschillende contributiebedragen.

Omdat de begroting van de kernorganisatie alleen voorziet in middelen om de organisatie te continueren, maar geen middelen kent om te investeren ten behoeve van groei, is een deel van het vermogen afgezonderd. Het rendement op dit vermogen is - nadat eerst een toevoeging aan het vermogen zelf is gedaan indien sprake is van inflatie - beschikbaar voor investeringen ten behoeve van de strategische groeidoelstellingen. In de begroting 2009 is in dat kader in een budget van €250.000 ten behoeve van dergelijke investeringen voorzien.

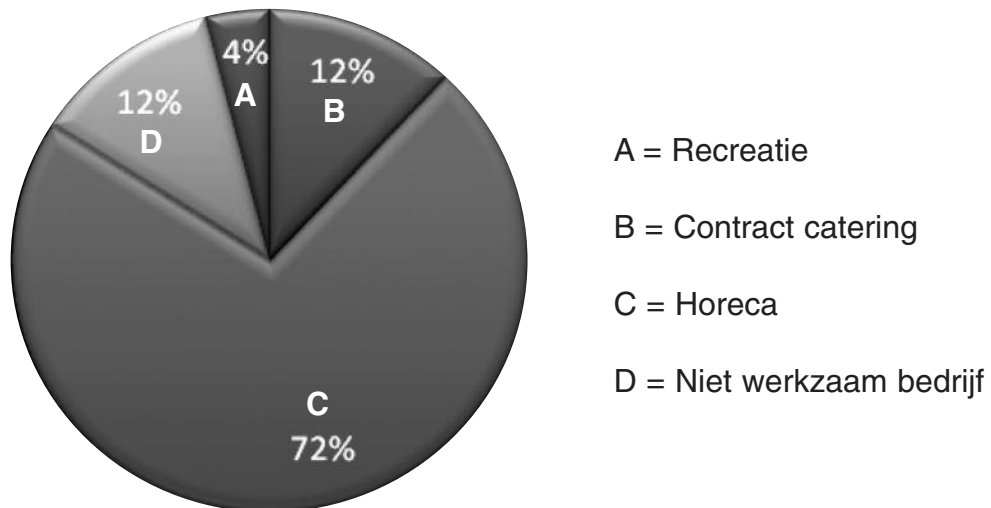


## Ledenstatistieken

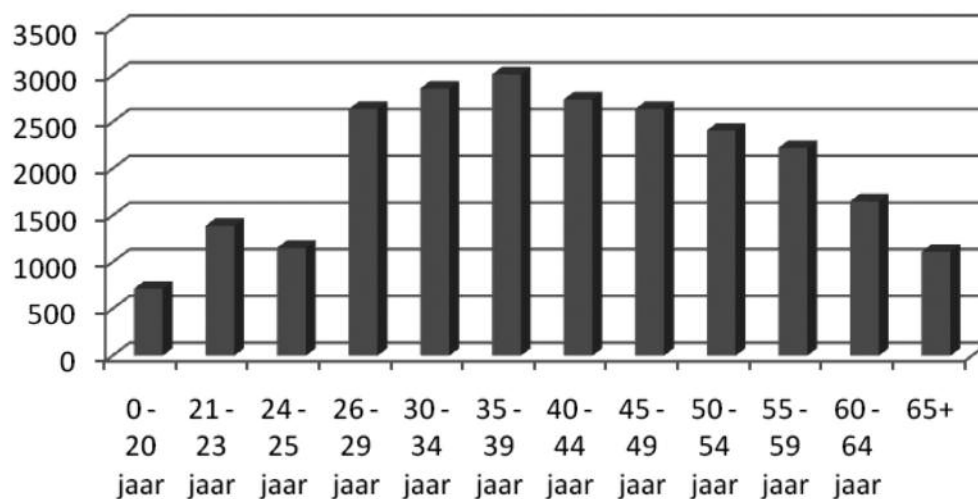




## Het percentage leden per sector



## aantallen leden per leeftijdscategorie



# Jaarrekening

## *Balans per 31 december 2008* (na resultaatverdeling)

Activa	31 december 2008		31 december 2007	
	EUR	EUR	EUR	EUR
<i>Vaste activa</i>				
<b>Materiële vaste activa (2.1)</b>				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	311.769		321.049	
Inventaris	323.862		396.986	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	71.506		72.527	
		<b>707.137</b>		<b>790.562</b>
<b>Immateriële vaste activa (2.2)</b>				
Software		<b>395.859</b>		<b>279.764</b>
<b>Financiële vaste activa (2.3)</b>				
Deposito's	5.379.003		4.671.478	
Obligaties	255.000		255.802	
Vastrentende beleggingsfondsen	11.748.667		13.041.874	
Aandelen beleggingsfondsen	7.414.475		10.838.612	
Vastgoedfondsen	677.907		425.000	
		<b>25.475.052</b>		<b>29.232.766</b>
<i>Vlottende activa</i>				
<b>Vorderingen (2.4)</b>				
Te vorderen subsidies	275.356		825.667	
Stichting Fonds voor toeslagen pensioen en vervroegde uittreding FNVHorecabond	196.835		400.879	
Overige vorderingen	422.403		479.132	
		<b>894.594</b>		<b>1.705.678</b>
<b>Liquide middelen (2.5)</b>		<b>597.885</b>		<b>427.250</b>
		<b>28.070.527</b>		<b>32.436.020</b>

Passiva	31 december 2008		31 december 2007	
	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>Eigen vermogen (2.6)</b>				
Algemene reserve	8.961.665		9.631.934	
Bestemmingsreserves	13.393.676		761.704	
Bestemmingsfonds	5.000.000		20.986.501	
		<b>27.355.341</b>		<b>31.380.139</b>
<b>Kortlopende schulden (2.7)</b>				
Terug te betalen voorschotten				
Subsidies	-		174.797	
Crediteuren	88.621		162.890	
Belastingen	94.356		114.531	
Vakantietoeslag	98.000		109.739	
Verlofdagen	63.075		73.407	
Nog te besteden subsidiegelden FBS	-		224.214	
Overige schulden	371.134		196.303	
		<b>715.186</b>		<b>1.055.881</b>
		<b>28.070.527</b>		<b>32.436.020</b>

## Staat van baten en lasten over 2008

		Begroting 2008	Realisatie2008	Realisatie 2007
		EUR	EUR	EUR
<b>Baten</b>				
Contributie leden	3.0	3.520.360	3.406.519	3.250.926
Subsidies	3.1	3.590.000	3.557.816	3.489.835
Vacatiegelden	3.2	134.500	114.998	114.043
Overige baten		53.500	33.481	5.321
<b>Totaal baten</b>		<b>7.298.360</b>	<b>7.112.814</b>	<b>6.860.125</b>
<b>Lasten</b>				
Personeelskosten	3.3	2.680.800	2.736.201	2.951.401
Algemene kosten	3.4	1.409.000	1.373.140	1.342.712
Communicatie	3.5	511.850	356.240	333.397
Individuele dienstverlening	3.6	182.500	74.634	22.236
Collectieve belangenbehartiging	3.7	336.100	351.392	325.912
Verenigingsactiviteiten	3.8	219.000	210.138	164.049
Projectkosten derden	3.9	1.809.500	1.427.619	1.625.460
Investering producten en diensten		100.000	98.427	-
Onvoorzien	3.10	50.000	-	-
<b>Totaal lasten</b>		<b>7.298.750</b>	<b>6.627.791</b>	<b>6.765.167</b>
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>-390</b>	<b>485.023</b>	<b>94.958</b>
Opbrengst verkoop panden	3.11	-	-	-
Financiële baten en lasten	3.12	-	-4.509.821	-227.975
<b>Resultaat</b>		<b>-390</b>	<b>-4.024.798</b>	<b>-133.017</b>

# Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

---

## Algemene toelichting

### *Algemeen*

#### *Tenaamstelling en vestigingsadres*

FNV Horecabond draagt de statutaire naam: Federatie Nederlandse Vakbeweging Horecabond en is (statutair) gevestigd aan de Louis Armstrongweg 100, 1311 RL te Almere.

### *Activiteiten*

De kernactiviteiten van FNV Horecabond betreffen:

- voorlichting en informatievoorziening aan leden van de bond;
- individuele dienstverlening, waaronder rechtshulp, ten behoeve van de leden;
- collectieve belangenbehartiging door het afsluiten van cao's en sociale plannen voor alle werknemers in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie of in de daarin werkzame bedrijven;
- verenigingsactiviteiten, uit te splitsen in werkzaamheden van leden binnen activiteitenteams en binnen de verenigingsorganen.

Daarnaast voert FNV Horecabond een groot aantal projectmatige activiteiten uit ten behoeve van alle werknemers (leden en niet-leden) in de bedrijfstakken horeca, contractcatering en recreatie. FNV Horecabond maakt hierbij gebruik van de merken SVL (Stichting Voorlichting Leerlingen) en SOHRC (Stichting Onderzoek Horeca Recreatie en Catering)

## *Grondslagen voor waardering van activa en passiva*

### *Algemeen*

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen nominale waarde, tenzij een andere waarderingsgrondslag is vermeld.

### *Materiële vaste activa*

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs zonder aftrek van afschrijvingen.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

### *Immateriële vaste activa*

Immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijging- of vervaardigingsprijs plus bijkomende kosten onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur of lagere bedrijfswaarde.

### *Financiële vaste activa*

De financiële vaste activa zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de vereniging duurzaam te dienen.

De onder financiële vaste activa opgenomen deposito's worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen obligaties en vastgoedfondsen worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs of lagere beurswaarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.

De onder financiële vaste activa opgenomen beleggingen in vastrentende beleggingsfondsen en aandelen beleggingsfondsen worden gewaardeerd tegen actuele waarde. De koersresultaten komen ten bate of ten laste van het resultaat.

### *Vorderingen*

Vorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

### *Voorzieningen*

Voorzieningen worden gevormd tegen concrete of specifieke risico's en verplichtingen die op de balansdatum bestaan en waarvan de omvang onzeker is, doch redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen worden opgenomen tegen nominale waarde.

### *Grondslagen voor bepaling van het resultaat*

#### *Algemeen*

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. De baten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd; de lasten reeds zodra zij voorzienbaar zijn.

#### *Subsidies*

De in het resultaat opgenomen subsidies van de sociale fondsen betreft de voorlopig toegekende subsidies. Door de sociale fondsen wordt bij de toekenning het voorbehoud gemaakt dat definitieve toekenning pas na de verantwoording van de subsidieaanvraag plaatsvindt.

#### *Lasten*

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

De afschrijvingen op vaste activa (niet zijnde de bedrijfsgebouwen) worden gebaseerd op basis van de verkrijgingprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

#### *Pensioenen*

FNV Horecabond heeft een pensioenregeling, die is verzekerd bij een pensioenverzekeraar.

Voor deze regeling betaalt FNV Horecabond op verplichte basis premies aan de pensioenverzekeraar. Behalve de betaling van premies heeft FNV Horecabond geen verdere verplichtingen uit hoofde van deze pensioenregeling. De premies worden verantwoord als personeelskosten als deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

## Toelichting op de balans

### 2.1 Materiële vaste activa

	Bedrijfsge- bouwen en -terreinen	Inventaris en verbouwing	Andere vaste bedrijfs- middelen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>1 januari 2008</b>				
Nieuwwaarde	321.049	713.196	406.270	1.440.515
Cumulatieve afschrijvingen	-	-316.210	-333.743	-649.953
Boekwaarde	<u>321.049</u>	<u>396.986</u>	<u>72.527</u>	<u>790.562</u>
<b>Mutaties 2008</b>				
Investeringen	-	25.305	47.730	73.035
Afwaardering	-9.280	-	-	-9.280
Afschrijvingen	-	-98.429	-48.751	-147.180
	<u>311.769</u>	<u>323.862</u>	<u>71.506</u>	<u>707.137</u>
<b>31 december 2008</b>				
Nieuwwaarde	321.049	738.501	454.000	1.513.550
Cumulatieve afwaardering	-9.280	-	-	-9.280
Cumulatieve afschrijvingen	-	-414.639	-382.494	-797.133
Boekwaarde	<u>311.769</u>	<u>323.862</u>	<u>71.506</u>	<u>707.137</u>
Afschrijvingspercentages	<u>-%</u>	<u>10%-20%</u>	<u>20%-33,3%</u>	

Zeer recent is in 2009 het pand verkocht.

## 2.2 Immateriële vaste activa

	<b>Software</b>
	<u>EUR</u>
<b>1 januari 2008</b>	
Nieuwwaarde	720.100
Cumulatieve afschrijvingen	-440.336
	<u>279.764</u>
 <b>Mutaties 2008</b>	
Investeringen	315.995
Afschrijvingen	-199.900
	<u>395.859</u>
 <b>31 december 2008</b>	
Nieuwwaarde	1.036.095
Cumulatieve afschrijvingen	-640.236
	<u>395.859</u>
Boekwaarde	395.859
Afschrijvingspercentages	<u>33,3%</u>

## 2.3 Financiële vaste activa

	Deposito's	Obligaties	vast rentende beleggings- fondsen	Aandelen beleggings- fondsen	Vastgoed fondsen	Totaal
	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR	EUR
<b>1 januari 2008</b>						
Boekwaarde	4.671.478	255.802	13.041.874	10.838.612	425.000	29.232.766
<b>Mutaties 2008</b>						
Stortingen	500.000	-	-1.517.782	1.517.782	300.300	800.300
Aflossing	-	-	-	-	-	-
Rente	207.525	-802	-	-	-	206.723
Koersverschillen	-	-	224.575	-4.941.919	-47.393	-4.764.737
	<u>707.525</u>	<u>-802</u>	<u>-1.293.207</u>	<u>-3.424.137</u>	<u>252.907</u>	<u>-3.757.714</u>
<b>31 december 2008</b>						
Boekwaarde	<u>5.379.003</u>	<u>255.000</u>	<u>11.748.667</u>	<u>7.414.475</u>	<u>677.907</u>	<u>25.475.052</u>

De saldi op deposito's stijgt doordat overtollige gelden van de lopende rekeningen naar deposito worden geboekt.

<b>Asset mix totaal belegd vermogen FNV Horecabond</b>	<b>2008</b>	<b>2007</b>
Aandelen	29,1%	37,0%
Vastrente waarden	47,1%	45,5%
Vastgoed	2,7%	1,5%
Deposito's	21,1%	16,0%
Totaal	<u>100,0%</u>	<u>100,0%</u>

## 2.4 Vorderingen

### *Te vorderen subsidies*

	<b>31 december 2008</b>	<b>31 december 2007</b>
	EUR	EUR
Subsidie Sociaal Fonds Horeca 2008 resp 2007	221.535	759.219
Subsidie Sociaal Fonds Recreatie 2008 resp 2007	53.821	66.448
	<hr/>	<hr/>
	275.356	825.667
	<hr/>	<hr/>

Inzake het Sociaal Fonds Horeca is het toegezegde budget voor 2008 ad €2.368.830 in deze jaarrekening opgenomen. Hiervan is in 2008 €1.972.500 ontvangen en €174.797 verrekend met 2004.

Voor het Sociaal Fonds Recreatie is het toegezegde budget ad 2008 €166.004 in deze jaarrekening opgenomen. Het gehele bedrag is in 2008 voor €112.183 ontvangen.

### *Stichting Fonds voor toeslagen pensioen en vervroegde uittreding FNV Horecabond*

Zowel uitbetaling van pensioentoeslagen als premie ziektekosten die bij FNV Horecabond in rekening zijn gebracht door Reaal Verzekeringen resp. CZ worden als vordering op korte termijn opgenomen om te worden verrekend met de stichting.

### *Overige vorderingen*

	<b>31 december 2008</b>	<b>31 december 2007</b>
	EUR	EUR
Vooruitbetaalde bedragen	238.533	260.008
Pensioenpremies	50.603	24.950
Overige	133.267	194.174
	<hr/>	<hr/>
	422.403	479.132
	<hr/>	<hr/>

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar.

## 2.5 Liquide middelen

	31 december 2008	31 december 2007
	EUR	EUR
Kas	2.498	1.502
Bank	595.387	425.748
	<u>597.885</u>	<u>427.250</u>

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking. Op de bankrekening is een rekening courant faciliteit afgegeven van €45.500 waarvan in 2008 geen gebruik is gemaakt.

## 2.6 Eigen vermogen

	31 december 2007	Resultaat verdeling 2008	Voorstel Afroming 2008	31 december 2008
	EUR	EUR	EUR	EUR
Algemene reserve	9.631.934	-670.269	-	8.961.665
Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	31.116	4.500	-	35.616
Bestemmingsreserve regio's	255.930	-	-	255.930
Bestemmingsreserve invest. en strat.	-	-	12.720.480	12.720.480
Bestemmingreserve Catering	-	381.650	-	381.650
Bestemmingsreserve koersresultaten	474.658	-474.658	-	-
Subtotaal bestemmingsreserves	<u>761.704</u>	<u>-88.508</u>	<u>12.720.480</u>	<u>13.393.676</u>
Bestemmingsfonds Strijdfonds	<u>20.986.501</u>	<u>-3.266.021</u>	<u>-12.720.480</u>	<u>5.000.000</u>

### Algemeen

Aan de van het eigen vermogen afgezonderde bestemmingsfonds Strijdfonds en bestemmingsreserves is een beperktere bestedingsmogelijkheid gegeven dan, gezien de doelstelling van de organisatie, zou zijn toegestaan.

### Bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om internationale projecten op het terrein van arbeidsverhoudingen in aan FNV Horecabond aanverwante sectoren te subsidiëren.

De toevoeging in 2008 bestond uit de jaarlijkse toevoeging van €4.500. In 2008 zijn er geen projecten gefinancierd en heeft er derhalve geen onttrekking plaatsgevonden.

#### *Bestemmingsreserve regio's*

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om incidentele of bijzondere regionale activiteiten te financieren. De reden van de beperking is de afspraak in 2000, toen deze reserve werd gevormd met het vermogen van de opgeheven afdelingen, dat dit vermogen beschikbaar moet blijven voor de regio's en niet aan de vrije reserve mocht worden toegevoegd.

#### *Bestemmingsreserve catering*

De reserve kan worden aangewend om projectactiviteiten gericht op de bedrijfstak contractcatering te financieren. Door deze reserve bestaat er de mogelijkheid in de toekomst desgewenst aanvullende projectactiviteiten van FNV-Catering te financieren.

#### *Bestemmingsreserve koersresultaten*

De reserve kan uitsluitend worden aangewend om waardedalingen van de beleggingen te compenseren. De reden van de beperking is dat hiermee voorkomen wordt dat de vrije reserve direct beïnvloed wordt door fluctuaties in de aandelenkoersen op de beurs.

De onttrekking over het boekjaar betreffen de koersresultaten van het deel van het belegd vermogen dat niet voor het Strijdfonds is belegd (€474.658).

#### *Bestemmingsfonds Strijdfonds*

Het congres van 9 juni 2008 heeft besloten het reglement voor het Strijdfonds te wijzigen. Daardoor heeft de Bondsraad van de bond de bevoegdheid gekregen de gewenste omvang van het Strijdfonds vast te stellen. Op basis van deze vaststelling wordt door de Bondsraad een besluit genomen over dotaties van de bond aan het fonds en onttrekkingen aan het fonds ten gunste van de bond.

De Bondsraad heeft vervolgens in 2008 de gewenste omvang van het fonds vastgesteld op €5 miljoen met een ondergrens van €3 miljoen en een bovengrens van €7 miljoen. Met een dergelijke omvang is het fonds in staat de kosten van mogelijke acties en stakingen te dekken.

Op voorstel van het Hoofdbestuur heeft de Bondsraad besloten het meerdere vermogen (€12.720.480) aan het fonds te onttrekken en te benutten voor de vorming van een bestemmingsreserve om investeringen t.b.v. de strategische doelstellingen van de bond te kunnen financieren. Daartoe wordt het desbetreffende vermogen belegd. De rendementen van deze beleggingen zijn na aftrek van een toevoeging aan het vermogen ter compensatie van inflatie beschikbaar voor de investeringen. Het vermogen zelf kan daarvoor niet worden gebruikt en dient zoveel mogelijk in stand te blijven. In dat verband is voor dit deel van het vermogen van de bond een aangepast strategisch beleggingsbeleid vastgesteld, waardoor in de toekomst de risico's van koersdalingen etc. worden beperkt.

Bovenstaande beslissingen zijn verwerkt in de balans van de bond per 31 december 2008 en hebben geleid tot een aanpassing van de omvang van het Strijdfonds alsmede de vorming van een bestemmingsreserve investeringen strategische doelstellingen.

## 2.7 Kortlopende schulden

### *Terug te betalen voorschotten subsidies*

	<b>31 december 2008</b>	<b>31 december 2007</b>
	EUR	EUR
Sociaal Fonds Horeca incidentele subsidie	-	174.797
	-	174.797

Het Sociaal Fonds Horeca heeft medio 2004 een incidentele subsidie toegekend ad €465.000. Het resterende bedrag ad €174.797 is in 2008 verrekend.

### *Overige schulden*

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.

### *Niet in de balans opgenomen verplichtingen*

#### *Meerjarige financiële verplichtingen*

In verband met de afgesloten huurovereenkomst aangaande het pand te Almere bedraagt de totale verplichting €189.105, waarvan €150.848 in 2008 is verschuldigd. Deze overeenkomst loopt tot 1 april 2010.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake kopieerapparatuur bedraagt de totale verplichting €188.701 waarvan €50.639 in 2009 verschuldigd is. Deze contracten lopen medio 2012 af.

In verband met afgesloten leasecontracten inzake lease auto's bedraagt de totale verplichting €115.373 waarvan €61.131 in 2009 verschuldigd is. Deze contracten hebben resterende looptijden van 6 tot 46 maanden.

## Toelichting op de staat van baten en lasten

### 3.0 Contributie leden

	2008	2007
	EUR	EUR
Contributie leden	3.468.817	3.515.953
Inningsverliezen	-62.298	-265.027
	<b>3.406.519</b>	<b>3.250.926</b>

Doordat niet alle leden betalen ontstaan er inningsverliezen. Het totale afgeboekte bedrag aan inningsverliezen is fors lager doordat er een opschoning heeft plaatsgevonden in 2007 die ook op 2006 betrekking had.

	2008	2007
	aantal	aantal
Aantal leden per 1 januari	24.742	24.272
Afvoeringen vanwege contributieschuld.	-1.203	-1.137
	23.539	23.135
Mutatie aantal leden gedurende het jaar	1.010	1.607
<b>Aantal leden per einde verslagperiode</b>	<b>24.549</b>	<b>24.742</b>
<b>Gemiddeld aantal leden</b>	<b>24.821</b>	<b>24.602</b>
<b>Gemiddelde contributie verslagperiode</b>	<b>137,24</b>	<b>132,13</b>

De gemiddelde contributie is gestegen ten opzichte van 2007 als gevolg van de contributieverhoging per 1 januari 2008, en tevens vanwege lagere inningsverliezen dan in 2007. De gemiddelde contributie is echter lager dan oorspronkelijk begroot.

### 3.1 Subsidies

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Sociaal Fonds Horeca	2.368.829	2.567.344
Fonds Bevordering Sociale verhouding contractcatering	1.022.982	551.288
Sociaal Fonds Recreatie	166.005	383.921
Afwikkeling oude jaren	-	-12.718
	<b>3.557.816</b>	<b>3.489.835</b>

De subsidies hebben een incidenteel karakter zolang de besturen van de sociale fondsen de subsidies blijven toekennen.

De door het Sociaal Fonds Horeca en het Sociaal Fonds Recreatie toegekende subsidies zijn voorlopig toegekende subsidies onder voorbehoud van een verantwoording van deze subsidies.

De subsidie FBS is in 2008 voor het ontvangen bedrag inclusief het niet gerealiseerde deel uit 2007.

### 3.2 Vacatiegelden

Vacatiegelden worden ontvangen uit hoofde van bestuurslidmaatschappen en commissielidmaatschappen. Uitzondering hierop is de vaste vergoeding ad €28.428 die wordt ontvangen van het Pensioenfonds Horeca en Catering voor de ondersteuning van de bestuursvoorzitter van het fonds.

### 3.3 Personeelskosten

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Salarissen	1.869.026	2.139.059
Pensioenlasten	305.290	267.830
Bijdrage pensioenpremie werknemers	-93.404	-97.670
Reservering in verband met nieuwe pensioenregeling	-	-209.000
Sociale lasten	285.562	268.002
	<b>2.366.474</b>	<b>2.368.221</b>
Overige personeelskosten	369.727	583.180
	<b>2.736.201</b>	<b>2.951.401</b>

De gemiddelde kosten per fte zijn gedaald als gevolg van het opheffen van een aantal functies. Het gemiddeld aantal formatieplaatsen in het verslagjaar bedroeg 42,8 tegen 38 begroot. Er is om redenen van kostenbeheersing voor gekozen om een aantal tijdelijke functies op inhuurbasis om te zetten naar arbeidscontracten voor bepaalde tijd. In 2008 zijn de salarissen op grond van de cao verhoogd met een percentage van 2,5% en is er een eenmalige uitbetaling gedaan 1% van het bruto jaarsalaris (incl. vakantiegeld).

### Bestuurders

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Bezoldiging (inclusief sociale lasten en pensioenlasten)	278.075	293.177

De bezoldiging in 2007 valt hoger uit omdat er in dat jaar een nabetaling heeft plaatsgevonden. De bedragen zijn exclusief kosten leaseauto's. Ultimo 2008 wordt de FNV Horecabond bestuurd door twee dagelijks bestuurders en een directeur.

### 3.4 Algemene kosten

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Kosten bedrijfsvoering	374.342	364.253
Huisvestingskosten	374.973	291.377
ICT kosten	623.825	687.081
	<b>1.373.140</b>	<b>1.342.712</b>

De afschrijvingslasten bedragen in 2008 totaal €347.579 en zijn als volgt toegerekend:

Huisvestingskosten	€ 98.429
ICT kosten	€199.900
Overige afschrijvingen	€ 49.249

### 3.5 Communicatie

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Horeca Info	135.041	135.555
Ledenpas	14.989	12.781
Brochures en mailingen	60.699	43.734
Promotiemateriaal	20.860	126.741
Advertenties	51.811	6.876
Beurzen	30.000	3.123
Overige	42.840	4.588
	<b>356.240</b>	<b>333.397</b>

### 3.6 Individuele dienstverlening

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Kosten uitbestede zaken	114.781	129.690
Onderhanden werk	-40.148	-107.454
	<u>74.633</u>	<u>22.236</u>

### 3.7 Collectieve belangenbehartiging

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Bijdrage FNV (inclusief bijdrage FNV Weerstandsfonds en het Vakbondsmuseum)	313.866	304.438
Contributie EFFAT	21.960	21.474
Overige	15.566	-
	<u>351.392</u>	<u>325.912</u>

### 3.8 Verenigingsactiviteiten

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Zaalhuur	91.245	74.955
Declaraties	51.923	47.707
Jubilarissen	31.645	41.386
Congres	28.814	-
Scholing	6.511	-
	<u>210.138</u>	<u>164.049</u>

De begroting voor de verenigingsactiviteiten is overschreden als gevolg van meer uitgaven op het gebied van kaderscholing, zaalhuur en declaraties kaderleden.

### 3.9 Projectkosten derden

In 2008 is een kostenbesparing bereikt in de externe kosten ten opzicht van de uitgaven in 2007.

### 3.10 Onvoorzien

In 2008 zijn geen kosten ten laste gebracht van de post onvoorzien.

### 3.11 Financiële baten en lasten

	<b>2008</b>	<b>2007</b>
	EUR	EUR
Koersresultaten beleggingen	-4.764.737	-432.210
Rentebaten	254.916	204.235
	<u>-4.509.821</u>	<u>-227.975</u>

De koersresultaten van de beleggingen kennen een aanzienlijke fluctuatie per jaar. In 2008 bedroegen deze koersresultaten €4.7 miljoen negatief (2007: €0,4 miljoen negatief; 2006: €1,3 miljoen positief).

### 3.12 Analyse van significante verschillen tussen de begroting en de realisatie.

#### **Contributie leden (€76.248 lager dan begroot (€3.520.360))**

---

In 2008 is het aantal leden minder dan begroot, tevens wordt de gemiddelde contributie beïnvloed door wervingsacties.

#### **Communicatie (€155.609 lager dan begroot (€511.850))**

---

De begrote verzendkosten onder communicatie zijn verantwoord onder de kosten bedrijfsvoering. (portikosten algemeen). Tevens zijn er in het verslagjaar minder kosten gemaakt voor beurzen gezien de tegenvallende resultaten qua ledenwerving. Er zijn ook minder kosten gemaakt betreffende drukkosten en mailingen o.a. vanwege het steeds meer gebruiken van de digitale mogelijkheden. Ook het verkeerd begroten van de kosten Horeca Info heeft invloed gehad op het significante verschil.

#### **Individuele dienstverlening (€107.866 lager dan begroot €182.500))**

---

De onderschrijding wordt mede veroorzaakt doordat er medio 2008 een advocate is aangetrokken, waardoor er minder zaken uitbesteed zijn. Daarnaast zijn er ten opzichte van 2007 minder zaken en kwesties binnengekomen.

Almere, mei 2009

Het Hoofdbestuur,

E.P. de Vries  
penningmeester-secretaris

B.C. Francooy  
Voorzitter

B.H.W. Suijker  
Vice-voorzitter van het Hoofdbestuur  
Onbezoldigd lid uit de Regio Midden

G.J.A.Kogelman  
Onbezoldigd lid uit de Regio Oost

A.H. Veldman  
Onbezoldigd lid uit de Regio Oost

M. Hooglugt  
Onbezoldigd lid uit de Regio West

J. Sentel  
Onbezoldigd lid uit de Regio Zuid-West

J.M. Wever  
Onbezoldigd lid uit de Regio Midden

## Overige gegevens

---

### Voorstel verwerking resultaat

#### De verwerking van het resultaat is onderstaand weergegeven.

ten laste van bestemmingsreserve koersresultaten	€-474.658
ten gunste van bestemmingsreserve Internationaal Solidariteitsfonds	€ 4,500
Ten gunste van bestemmingsreserve Catering	€ 381.650
ten laste van de bestemmingsreserve Strijdfonds	€-3.266.021
ten laste van de algemene reserve	€-670.269

**Resultaat conform de staat van baten en lasten** €**4.024.818**

#### *Toelichting verdeling koersverlies*

Het koersverlies wordt jaarlijks op basis van de verhoudingen per 1 januari 2008 tussen de 'Algemene reserve' en het 'Strijdfonds'. Het koersverlies 2008 ad € 4.764.737 is derhalve voor 68.55% onttrokken aan het Strijdfonds.

## Gebeurtenissen na balansdatum

---

Er hebben zich geen relevante gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

## Accountantsverklaring

---

De accountantsverklaring is op de volgende pagina's opgenomen.

Aan het bestuur van de FNV Horecabond

## Accountantsverklaring

### Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2008 van de FNV Horecabond te Almere bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

#### *Verantwoordelijkheid van het bestuur*

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### *Verantwoordelijkheid van de accountant*

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de vereniging. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de vereniging heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

PricewaterhouseCoopers is de handelsnaam van onder meer de volgende vennootschappen: PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (KvK 34180285), PricewaterhouseCoopers Belastingadviseurs N.V. (KvK 34180284), PricewaterhouseCoopers Advisory N.V. (KvK 34180287) en PricewaterhouseCoopers B.V. (KvK 34180289). Op diensten verleend door deze vennootschappen zijn Algemene Voorwaarden van toepassing, waarin onder meer aansprakelijkheidsvoorwaarden zijn opgenomen. Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponeerd bij de Kamer van Koophandel te Amsterdam en ook in te zien op [www.pwc.com/nl](http://www.pwc.com/nl)

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

*Oordeel*

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de FNV Horecabond per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven'.

**Verklaring betreffende andere voorschriften van regelgevende instanties**

Op grond van bovengenoemde voorschriften melden wij, dat het bestuursverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Amsterdam, 21 april 2009  
PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

  
drs. J.L. Sebel RA

## Bijlage 1

### Opgave bestuurs- en nevenfuncties leden bestuur en directie FNV Horecabond over 2008

Dit betreft een opgave van alle bestuurs- en nevenfuncties van de leden van het Hoofdbestuur en van de directie. Daarbij wordt onder een bestuursfunctie verstaan een functie die direct voortvloeit uit de hoofdfunctie.

Naam	B.C. (Ben) Francooy
Geboortedatum	30 april 1952
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Voorzitter met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeidsvoorwaardenbeleid, medezeggenschapsbeleid, arbo-beleid en sociale zekerheidsbeleid</li><li>• Communicatiebeleid (en hoofdredacteur Horeca Info)</li><li>• Arbeidsmarktbeleid, beroepsonderwijs en educatiebeleid</li></ul>
Bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"><li>- Lid Federatieraad FNV</li><li>- Lid Landelijke Bedrijfscommissie voor het Horecabedrijf (LBC-SOHOR- en fondsen cao)</li><li>- Lid bestuur St. Vakraad voor de Contractcatering</li><li>- Plv. lid commissie Bezwaren functie-indeling voor de Contractcatering</li><li>- Plv. lid St. Kwaliteit van de Arbeid voor de Contractcatering</li><li>- Plv. lid bestuur St. Aanvullende Verzekeringen bij Arbeidsongeschiktheid in de Contractcateringbranche (SAVAC)</li><li>- Werknemersvoorzitter St. Uitvoering Secretariaatswerkzaamheden en Administratieve Paritaire organisatie Contractcateringbranche</li><li>- Werknemersvoorzitter bestuur St. Vakbekwaamheid Horeca (SVH)</li><li>- Voorzitter bestuur St. Voorlichting Leerlingen</li><li>- Lid bestuur Georganiseerd Overleg Recreatie (GOR)</li><li>- Lid algemeen en dagelijks bestuur Bedrijfschap Horeca &amp; Catering</li><li>- Voorzitter bestuur St. Fonds voor Toeslagen Pensioenen en VUT FNV Horecabond</li><li>- Lid stuurgroep Horeca Vakpunt</li><li>- Lid klankbordgroep Groeien in de Horeca</li><li>- Lid stuurgroep Arbeidsmarktbeleid</li><li>- Lid werkgroep Sociale innovatie</li></ul>

De heer Francooy is daarnaast als plaatsvervangend lid van de heer De Vries benoemd in de besturen van St. FBA, St. FBS, SFH, St. SUCON, SOHOR, SPR, SFR en het Pensioenfonds Horeca & Catering. Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden, alsmede alle vergoedingen daarvoor, komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond.

Naam	E.P. (Eiko) De Vries
Geboortedatum	1 februari 1964
Beroepssituatie	Lid Dagelijks Bestuur FNV Horecabond (bezoldigd)
Hoofdfunctie	Penningmeester/secretaris met beleidsportefeuille: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beleid ten aanzien van pensioen en VUT</li> <li>• Financieel beleid (inclusief beleid ten aanzien van de sociale fondsen en heffingen)</li> <li>• Verenigingsbeleid en –activiteiten (inclusief scholingsbeleid)</li> <li>• Beleid ten aanzien van individuele dienstverlening</li> <li>• Internationaal beleid</li> </ul>
Bestuursfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plv voorzitter algemeen en dagelijks bestuur Pensioenfonds Horeca &amp; Catering met daaruit voortvloeiend: <ul style="list-style-type: none"> <li>Lid Raad van Afgevaardigden St. PVF Nederland namens Pensioenfonds Horeca en Catering en SOHOR</li> </ul> </li> <li>- Plv voorzitter bestuur St. Pensioenfonds voor de Recreatie (SFR)</li> <li>- Secretaris/penningmeester bestuur St. Fonds voor Toeslagen Pensioenen en VUT FNV Horecabond</li> <li>- Plv voorzitter bestuur St. Overgangsregeling voor het Horecabedrijf (SOHOR)</li> <li>- Plv voorzitter bestuur St. Overgangsregeling Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor de Contractcateringbranche (SUCON)</li> <li>- Voorzitter bestuur St. Sociaal Fonds voor de Horeca (SFH)</li> <li>- Plv voorzitter bestuur St. Fonds Bevordering Arbeidsverhoudingen Contractcatering (FBA)</li> <li>- Plv voorzitter St. Bevordering Sociale verhoudingen Contractcatering (FBS)</li> <li>- Plv voorzitter St. Sociaal Fonds Recreatie (SFR)</li> <li>- Lid bestuur Gemeenschappelijk Beleggingsfonds FNV (mede namens St. Fonds voor Toeslagen en VUT FNV Horecabond) (GBF-FNV)</li> <li>- Lid Financiële Adviescommissie FNV (FAC)</li> <li>- Lid Algemeen Secretarissen Overleg FNV</li> <li>- Lid Werkgroep Pensioenen FNV Lid Bestuur FNV Mondiaal</li> </ul>

De heer De Vries is daarnaast als plaatsvervangend lid van de heer Francooy benoemd in de besturen van SVH, LBC Horeca, GOR, Vakraad voor de Contractcatering, Bedrijfschap Horeca & Catering en de Federatieraad van de FNV.

Voor alle bovenstaande bestuursfuncties worden vacatiegelden uitgekeerd. Deze gelden, alsmede alle vergoedingen daarvoor, komen rechtstreeks ten goede aan FNV Horecabond. Voor het vervullen van de functie van (werknemers)voorzitter van het Pensioenfonds Horeca & Catering, wordt een algemene vergoeding van het pensioenfonds ontvangen, die eveneens rechtstreeks ten goede komt van FNV Horecabond.

Naam	E.A. (Erik) Weehuizen
Geboortedatum	10 mei 1953
Beroepssituatie	Directeur FNV Horecabond
Nevenfuncties	- General Secretary European Foundation on Association Governance (bezoldigd) - Voorzitter Stichting Zorgvakanties (onbezoldigd) - Directeur P.B. Weehuizen Investments B.V. (onbezoldigd)

Naam	G.J.A. (Gerard) Kogelman
Geboortedatum	30 november 1943
Beroepssituatie	Voorheen ober-kelner
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Lid bestuur Bedrijfschap Horeca & Catering (vacatiegeld)
Nevenfuncties	- Lid Sociaal-economische Advies- en Consultatiecommissie Overijssel (vacatiegeld) - Voorzitter LACUO (onbezoldigd) - Lid Activiteitenteam Uitkeringsgerechtigden en Ouderen (onbezoldigd) - Afgevaardigde naar FNV Cliëntenparticipatie UWV (onbezoldigd) - Afgevaardigde naar FNV Werkgroep Ouderen (onbezoldigd) - Afgevaardigde naar FNV Werkgroep Lokaal Sociaal (onbezoldigd) - Plaatsvervangend Coördinator Regionaal Activiteiten Team rayon Noord (onbezoldigd) - Plaatsvervangend Coördinator Regionaal Activiteiten Team rayon Oost (onbezoldigd) - Lid Activiteitenteam Noord, voorlichting, werving en binding - Lid Activiteitenteam Oost, voorlichting, werving en binding - WAO-begeleider en plaatsvervangend coördinator begeleiding (onbezoldigd) - Bestuurslid Huurdervereniging Oldenzaal (onbezoldigd) - Bestuurslid Wijkraad De Thij Oldenzaal (onbezoldigd) - Bestuurslid Behoud Oldenzaals Ziekenhuis (onbezoldigd) - Lid Klankbordgroep Beedkwaliteitsplan Oldenzaal Centraal (onbezoldigd)

Naam	K. (Koos) Sentel
Geboortedatum	29 juli 1944 Beroepssituatie Voorheen souschef
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Plv. lid algemeen bestuur Bedrijfschap & Catering (vacatiegeld)
Nevenfuncties	- Lid ontslagcommissie Kamer Breda (vacatiegeld) - Lid Paritaire Commissie HIC Kenwerk (vacatiegeld)

Naam	J.M. (Jan) Wever
Geboortedatum	8 december 1947
Beroepssituatie	Voorheen hoofd facilitaire diensten
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfunctie	- Secretaris Euroase Sociaal Fonds (onbezoldigd) - Lid Redactionele Geschillencommissie FNV Horecabond (onbezoldigd)

Naam	B.H.W. (Benno) Suijker
Geboortedatum	15 februari 1941
Beroepssituatie	Voorheen horeca-administrateur
Hoofdfunctie	Vice-voorzitter Hoofdbestuur FNV Horecabond (onkostenvergoeding)
Bestuursfunctie	Lid algemeen bestuur Bedrijfschap & Catering (vacatiegeld) Bestuurslid St. Voorlichting Leerlingen (onbezoldigd)
Nevenfuncties	- Lid Contact Commissie Uitkeringsgerechtigden en Ouderen (onbezoldigd) - Landelijke Advies Commissie Uitkeringsgerechtigden en Ouderen (onbezoldigd) - Coördinator WAO begeleider FNV Horecabond (onbezoldigd) - Lid Cliëntenraad Pijnacker/Nootdorp (vacatiegeld) - Voorzitter van het Platform Gehandicapten beleid Pijnacker-Nootdorp (onbezoldigd)

Naam	M. (Michel) Hooglugt
Geboortedatum	15 februari 1966
Beroepssituatie	Chauffeur-belader KCS
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfuncties	- Voorzitter OR KLM Catering Service Schiphol B.V. (onbezoldigd) - Lid Europese ondernemingsraad KLM/Air France (onbezoldigd) - Lid Platform OR-en Contractcatering (onbezoldigd)

Naam	A.H. (Bert) Veldman
Geboortedatum	9 juli 1948
Beroepssituatie	Voorheen bedrijfsleider
Hoofdfunctie	Onbezoldigd hoofdbestuurder (onkostenvergoeding)
Nevenfuncties	- Lid cao-commissie horeca - Voorzitter Cliëntenraad UWV WW Regio Oost (onbezoldigd)