

De cao horeca-onderhandelaars hebben donderdag 31 januari 2008 een onderhandelingsresultaat behaald! FNV Horeca heeft tijdens deze onderhandelingen een belangrijke rol gespeeld. In deze nieuwsbrief lees je meer over de hoofdlijnen van het resultaat.

Onderhandelingsresultaat behaald!

Afgelopen donderdag 31 januari 2008 vond het laatste onderhandelingsgesprek over de nieuwe cao horeca plaats. De sociale partners (KHN, FNV Horeca, CNV Horeca en De Unie) zijn tot een onderhandelingsresultaat gekomen! Dit resultaat leggen zij hun achterban (de leden) nu voor. FNV Horeca heeft donderdag 7 februari 2008 met zijn cao-commissie gesproken over het behaalde resultaat.

De belangrijkste punten zijn:

- ❖ Een cao voor 24 maanden met een looptijd van 1 april 2008 tot 1 april 2010. FNV Horeca heeft voorgesteld de nieuwe cao algemeen verbindend te laten verklaren. KHN is hiermee akkoord gegaan. Wanneer dit resultaat een daadwerkelijk akkoord wordt, zal daarom een algemeen verbindend verklaring (a.v.v.) worden aangevraagd bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. In dat geval geldt de cao voor alle horeca werknemers. (De huidige cao is niet algemeen verbindend verklaard en daarom alleen geldig voor werknemers die werken bij leden van KHN.)
- ❖ Er zullen twee loonrondes zijn gedurende deze cao-periode: op 1-7-2008 stijgen de lonen 3,25%, op 1-7-2009 1,5%. Het gaat hierbij om de feitelijke lonen en niet om de wachtperiodes.
- ❖ Structurele eindejaarsuitkering van 1,25% op 31-12-2009 voor alle medewerkers die op dat moment een jaar in dienst zijn.
- ❖ Een norm voor een "normale" arbeidsduur voor een baan in de horeca van gemiddeld 38 uur per week en een werkweek van gemiddeld max. 5 dagen per week.
- ❖ Deugdelijke registratie van overwerk en rusttijden door de werkgever.
- ❖ Bekendmaking van werkrooster minimaal twee weken voor aanvang werkweek.
- ❖ Fiscalisering van de vakbondscontributie (verrekening van loonheffing via werkgever)
- ❖ Er komt een "Horecatop". Tijdens deze ontmoeting zullen de sociale partners concrete afspraken maken over de huidige knelpunten op de arbeidsmarkt en het professionaliseren van HRM beleid. We zullen allereerst de nadruk leggen op het loopbaan/carrière-instrument, opleidingen, de arbocatalogus en het functionering- en beoordelinginstrument. Daarnaast zullen wij voorlichting geven over de mogelijkheden die deze cao biedt.

Deze resultaten leiden tot een betere cao horeca met een minimumkarakter. Deze constructie geeft werknemers en werkgevers de ruimte om aanvullende afspraken te maken, al dan niet met ondersteuning van de vakbonden. Dit zullen wij ook procedureel laten opnemen in de cao-tekst. Bovenstaande afspraken moeten voor 1-7-2008 geconcretiseerd zijn. Uitvoering van de punten volgt daarna.

FNV Horeca wil daarnaast een aparte afspraak in de cao opnemen over werknemers die niet zijn ingeschaald, het wettelijk minimumloon ontvangen en eenvoudig werk doen. FNV Horeca heeft voor deze groep een loon voorgesteld van 110% van het wettelijk minimum loon. KHN heeft dit voorstel afgewezen. FNV Horeca zal zich echter sterk blijven maken voor een fatsoenlijke loonafpraak voor deze groep werknemers.

Over bepaalde onderdelen in deze cao kunnen werkgevers en werknemers aanvullende afspraken maken. Vervolgens zullen de sociale partners, waaronder FNV Horeca, een aantal zaken onderzoeken. Daarbij gaat het met name om oplossingen rond de bevordering van instroom van nieuwe medewerkers in de sector en medezeggenschap van medewerkers.

FNV Horeca heeft een populaire versie van de cao ontworpen en gepresenteerd aan de onderhandelingspartners. Deze populaire versie is aantrekkelijk en goed leesbaar voor alle medewerkers in de sector. Wij hebben KHN verzocht om deze populaire versie, in het kader van hun 125 jarig bestaan, cadeau te doen aan alle medewerkers in de sector.

Wat vind jij van het cao-onderhandelingsresultaat?

Wij vinden het belangrijk te weten wat onze leden van het voorliggende resultaat vinden! Je kunt ons met de bijgevoegde antwoordkaart laten weten wat jouw mening is: Moet FNV Horeca dit resultaat ondertekenen om zo tot een akkoord te komen? Stuur vandaag jouw ingevulde kaart nog naar ons terug!

Blijf op de hoogte!

Steeds meer leden bezoeken regelmatig onze website en hebben zich geregistreerd. Zij ontvangen regelmatig een digitale nieuwsbrief met de laatste nieuwtjes uit de sector. Heb jij je nog niet geregistreerd op onze website, doe dit dan nu via www.fnvhorecabond.nl! Jouw gegevens worden tijdens het registreren direct gecontroleerd. Zo weet je zeker dat ook jij op de hoogte bent van de laatste ontwikkelingen.

Werf lid!

Wil je iemand verrassen met een informatiepakket van FNV Horeca? Of ken je iemand die ook lid van FNV Horeca wil worden? Bijgaand vind je een antwoordkaart waarop jouw collega enkele contactgegevens kan invullen. Vraag je collega de kaart in te vullen en op te sturen. Wij zullen hem of haar dan informeren over het lidmaatschap. Wordt je collega vervolgens lid, en staat jouw naam als ledenwerver op het inschrijfformulier, dan ontvang jij een Irischeque t.w.v. € 5,-!

Ledencard en Webshop

Onlangs hebben wij onze nieuwe digitale Webshop gelanceerd. In de Webshop, die je kunt bezoeken door naar onze site te surfen, vind je aantrekkelijke kortingen en leuke workshops! Dit kwartaal kun je bijvoorbeeld tegen exclusief ledentarieef overnachten in het centrum van Maastricht of een workshop "wijn proeven" volgen met een korting van maar liefst 55%! Log wel eerst in om te kunnen bestellen!

We horen overigens graag wat jij van de Webshop en onze aanbiedingen vindt. Met die informatie kunnen wij onze aanbiedingen in de toekomst nog meer laten aansluiten op de wensen van onze leden! Daarom vragen we je de korte enquête in te vullen. Deze verschijnt na het inloggen direct in je beeldscherm. Tijdens het invullen van de zes korte vragen, kun je de Webshop steeds bekijken.

Congres 2008

FNV Horecabond organiseert 9 juni 2008 zijn vierjaarlijkse Congres. Dit Congres is samengesteld uit de leden van de Bondsraad en afgevaardigden die gekozen zijn door de Regionale Ledenvergaderingen. De bezoekers van het Congres bepalen met elkaar het beleid en nemen besluiten waarmee FNV Horecabond de komende vier jaar vooruit kan. Voor leden van FNV Horecabond is het Congres daarmee het moment om de koers te bepalen. Om deel te kunnen nemen aan het Congres moet je als afgevaardigde gekozen zijn door de ledenvergadering van jouw regio. Aanmelden voor zo'n Regionale Ledenvergadering doe je door een e-mail te sturen naar vereniging.collectief@fnvhorecabond.nl.

Arbeidsomstandigheden vakantiewerkers

De arbeidsomstandigheden voor jonge vakantiewerkers wisselen sterk. De Arbeidsinspectie heeft in de zomer van 2007 bij ruim de helft van de gecontroleerde horecabedrijven overtredingen geconstateerd op grond van de Arbo- en Arbeidstijdenwet.

In de afgelopen jaren is vooral de horeca het slechter gaan doen, aldus de Arbeidsinspectie. Zo werden in 35% van de gecontroleerde ondernemingen in deze sector tijdens de zomer van 2005 overtredingen geconstateerd. Bij het merendeel van de overtredingen heeft de Arbeidsinspectie een waarschuwing gegeven aan de werkgever. Meer over dit persbericht vind je onder het kopje nieuws op onze website.

Telefoonnummer

Per 1 februari 2008 zijn de tarieven van onze informatienummers definitief aangepast. Het Voorlichting en Informatiecentrum is te bereiken via onze ledenlijn 0900 202 23 23 (0,20ct/min). Er is nu ook een speciaal telefoonnummer voor werknemers die (nog) geen lid zijn van onze bond. Zij kunnen ons bereiken via 0900 239 10 00 (0,50ct/min).