

Stappenplan moet snel resultaat opleveren **De 'sporen' van de commissie-Bakker**

Om zo snel mogelijk meer mensen aan het werk te krijgen, doet de commissie-Bakker de volgende voorstellen:

Spoor 1: Zo snel mogelijk meer mensen aan het werk

Om zo snel mogelijk meer mensen aan het werk te krijgen, doet de Commissie op de onderstaande punten voorstellen:

1. Verbeter de uitvoering van integratie
2. Stimuleer deeltijdwerkers tot meer uren werken
3. Stimuleer werken tot de AOW-leeftijd
4. Verbeter de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
5. Verhoog de inzetbaarheid

Spoor 2: Werkzekerheid voor iedereen

De Commissie doet voorstellen voor het verbeteren van het functioneren van de structureel veranderende arbeidsmarkt.

- Een transferperiode van maximaal zes maanden, waarin de werkgever een plicht tot loondoorbetaling heeft en, samen met de werknemer, verantwoordelijk is voor het vinden van nieuw werk
- Een sectorgefinancierde periode van zes maanden
- Een periode van nader te bepalen duur met een Voorziening voor Werk en Inkomen

Spoor 3: Duurzame arbeidsparticipatie

- De Commissie stelt voor om uiterlijk 2016 de AOW leeftijd te koppelen aan de levensverwachting en daartoe deze met één maand per jaar te verhogen. In 2040 is de pensioengerechtigde leeftijd dan 67. Doorwerken na het 65ste jaar is nodig om twee redenen:
 - Het levert de belangrijkste bijdrage aan participatie .
 - Het is goed voor een financieel gezonde en sociale samenleving.

In de voorstellen van de Commissie zal de AOW vanaf 2011 geleidelijk worden gefiscaliseerd waarbij mensen die vóór 1946 zijn geboren zijn uitgezonderd. Daarmee levert iedereen met een aanvullend pensioen een bijdrage aan duurzame overheidsfinanciën en een houdbare verzorgingsstaat.

Bron: rtl.nl