

# Toch sociaal akkoord over ontslagrecht

**Het kabinet gaat de ontslagvergoeding toch aan een maximum binden. Werknemers die meer dan 75.000 euro per jaar verdienen, krijgen maximaal één jaarsalaris mee bij ontslag. De huidige wet blijft intact.**

Dat heeft minister Donner (Sociale Zaken, CDA) afgesproken met de grootste vakcentrale FNV en de ondernemingsvereniging VNO-NCW. Hiermee komt een eind aan een slepende ruzie tussen werkgevers- en werknemersorganisaties over het ontslagrecht. De wens van de werkgevers om het makkelijker te maken mensen te ontslaan leidde vorig jaar bijna tot een kabinetscrisis. Donner wilde een versoepeling doorvoeren – aanvankelijk met de steun van partijleider Wouter Bos van de PvdA – maar hij vond uiteindelijk de Kamerfractie van de PvdA op zijn weg.

De FNV is tevreden met het akkoord. „Voor het merendeel van de werknemers, 90 procent, blijft de huidige ontslagregeling met de toets door de rechter gelden”, reageert Wilna Wind, onderhandelaar van de FNV.

Voor werkgevers is het belangrijk dat het goedkoper wordt „dure medewerkers met een lange staat van dienst” te ontslaan, zegt Niek Jan van Kesteren, directeur sociale zaken van ondernemingsvereniging VNO-NCW. „Door dit akkoord is een aantal voorstellen van de commissie-Bakker zoals de omvorming van de WW naar een zogenaamde ‘werkverzekering’ overbodig geworden”, zei Wind. Minister Donner (Sociale Zaken) wilde deze voorstellen tijdens het Najaarsoverleg, dat eind september begin oktober met de sociale partners is gepland, op de agenda zetten.

Wind ontkende stellig dat met VNO-NCW afspraken zijn gemaakt over loonmatiging. Maandag presenteert de FNV het arbeidsvoorwaardenbeleid met de looneis. Wil de FNV alleen de prijscompensatie realiseren, dan is een looneis van 3,5 procent het minimum aangezien dit overeenkomt met de verwachte inflatie volgend jaar. „Wij willen de koopkracht verbeteren voor alle groepen, maar ik ben niet uit op een loon-prijsspiraal”, aldus Wind.

Minister Donner (Sociale Zaken, CDA) is ook blij met het akkoord. Het kabinet hecht aan een verantwoorde loonontwikkeling zodat Nederland zijn internationale concurrentpositie kan behouden ondanks de verslechtering van de economie. Als het tot een gematigde loonontwikkeling komt, zal het kabinet ook de ww-premie verlagen.

Bron: [NRC Handelsblad](#)