



Kandidaten Hoofdbestuur

Ledencongres 30 november 2020







Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

Willeke Croonen

Geboortjaar: 1994

Beroep: Horeca medewerkster

Loopbaan/achtergrond

“Middelbare Hotelschool, vrijwel alleen in de horeca gewerkt, van bedieningsmedewerkster tot leidinggevende.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Integriteit vind ik de belangrijkste eigenschap, dit omdat ik vind dat betrokkenheid en oprecht zijn veel kan betekenen voor een functie als deze.”

Waar wil jij je sterk voor maken de komende bestuursperiode?

“Ik wil mij sterk maken voor alle medewerkers in de horeca! Bezig zijn om de horeca beter, leuker en aantrekkelijk te blijven maken. Dit door bijvoorbeeld nieuwe of andere arbeidsvoorwaarden. Niet alleen voor nu maar ook voor de toekomst. Kijken hoe de FNV nog beter kan helpen voor zowel de leden als voor de niet-leden. Zodat iedereen er plezier aan kan beleven!”

Waar word je gelukkig van?

“Ik word gelukkig van het gezellig samen zijn met vrienden, de natuur bewonderen en dat de dingen/zaken goed lopen.”

Wat is jouw motto?

“Niet geschoten is altijd mis!”

De selectiecommissie over Willeke

Willeke kwam op de selectiecommissie over als een energieke, gedreven kandidaat. Ze is jong maar heeft toch al 10 jaar ervaring bij verschillende bedrijven in verschillende rollen waardoor ze een belangrijk deel van de sectoren van onze bond kent. Ze is spontaan, nieuwsgierig en leergierig. Ze realiseert zich dat ze in de nieuwe rol van Hoofdbestuurder zal moeten groeien en staat open voor begeleiding en coaching en is niet bang om fouten te maken. De selectiecommissie acht Willeke geschikt voor de rol van Hoofdbestuurder en draagt haar voor aan het Ledencongres voor de portefeuille Algemeen.



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

Ronald Plokker

Geboortejaar: 1970

Beroep: Bedrijfsleider/adviseur

Loopbaan/achtergrond

“Tijdens mijn studie begonnen met een bijbaan in een bruin café als barkeeper en in de loop der jaren via verschillende soorten bedrijven doorgroeid naar bedrijfsleider. Binnen FNV Horecabond gestart in de CAO-commissie Horeca, kort in het verantwoordingsorgaan van PH&C gezeten. 8 jaar terug voor het eerst verkozen in het Hoofdbestuur. Daarnaast ben ik vertegenwoordiger van de sector Horeca in het ledenparlement van de FNV en voorzitter van het Netwerk Roze FNV.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Er zijn er meerdere, maar de belangrijkste is nog steeds doorzettingsvermogen, dingen veranderen en verbeteren gebeuren niet zomaar, daar gaat veel tijd overheen dus je moet het einddoel voor ogen kunnen houden. Daarnaast zijn besluitvaardig en collegiaal volgens mij in ieder geval kerneigenschappen die horen in ons bestuur.”

Waar wil jij je sterk voor maken tijdens jouw bestuursperiode?

“Verdere vernieuwing en versterking van onze mooie vereniging, niet alleen intern, maar ook via mijn netwerk bij de FNV. Daarnaast mede zorgdragen voor een zo soepel mogelijke binnenkomst voor de nieuwe collega's in het bestuur.”

Waar word je gelukkig van?

“Nog steeds van onverwachte mooie momenten. Of dat nu een mooie zonsondergang is of mooie mensen die ik ontmoet, een spontaan avondje met vrienden/familie of een wandeling met mijn logeerhond.”

Wat is jouw motto?

“Do what you love, love what you do.”

De selectiecommissie over Ronald

Ronald heeft al twee termijnen ervaring als lid van het Hoofdbestuur. Hij komt op de selectiecommissie over als een gedreven, gepassioneerde Horecaman. Hij is to-the-point, proactief en krijgt dingen voor elkaar. Hij heeft bovendien een breed netwerk binnen FNV (als lid ledenparlement, voorzitter van het netwerk Roze, tot voor kort ledenconsulent) waardoor hij verschillende geluiden weet te vertolken binnen het Hoofdbestuur. Door de genoemde betrokkenheid van Ronald binnen diverse geledingen binnen onze bond heeft hij veel kennis opgedaan van arbeidsvoorwaardelijke vraagstukken die spelen bij leden. De selectiecommissie acht Ronald geschikt voor het Hoofdbestuur en draagt hem voor aan het Ledencongres voor de portefeuille Arbeidsvoorwaarden.





Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

Martien de Haan

Geboortejaar: 26 november 1962

Beroep: Zelfstandig werkend kok

Loopbaan/achtergrond

“Op 16 jarige leeftijd ben ik begonnen met een bijbaantje in een eetcafé op maandagavond. Daarna ben ik als (leerling)kok in de Horeca aan de slag gegaan in diverse takken binnen deze sector; á la carte keuken, partycatering, Rijnvaart(reisje langs de rijn), jeugdherberg Hanskedune op Terschelling en ook als flexwerker via het uitzendbureau uitgezonden geweest als kok binnen de grote hotels in Amsterdam. Verder ben ik 1 jaar werkzaam bij onze eigen vakbond geweest als regio-medewerker

afdeling Den Haag, daarna ben ik in de Contractcatering terecht gekomen en sindsdien werkzaam binnen het contract UvA-HvA. Bij elkaar ben ik alweer ruim 40 jaar werkzaam binnen de horeca en contractcatering.”

Vakbond

“Ik ben lid geworden op 1 december 1987. (klus-lid). Ik ben al redelijk lang actief binnen de vakbond op diverse vlakken; Vroeger was dat in de cao-cie Horeca en bedrijfscao Brinflex cao-cie (Sorbon/Vitam), nu in de cao-cie Contractcatering. In het verleden ben ik ook OR-lid geweest Rai Catering. Ik heb vanaf de start in de deelnemersraad van het Pensioenfonds Horeca & Catering(PH&C) gezeten. Later kwam hier het verantwoordingsorgaan PH&C voor in de plaats. Ook hier heb ik, met een onderbreking tussendoor, alweer meer dan 10 jaar zitting in. Binnen ons contractcateringbedrijf Cirfood, ben ik actief, als Lid van de bedrijfsleden-groep Cirfood (voorheen Cormet) & tevens bedrijfscontactpersoon Cirfood. Voor de vernieuwing van onze vakbond heb ik zitting gehad in de werkgroep FNV Horecabond 2.0. Als lid van de cao-cie contractcatering heb ik zitting gehad in de klankbordgroep kaderleden Zware beroepen (uitwerking pensioenakkoord). Ik ben ook nog een jaar in dienst van onze vakbond geweest als Regio-medewerker FNV Horecabond (2002) zoals jullie eerder hebben kunnen lezen. Verder ben ik actief bij acties wanneer dat nodig is. Ik heb 4 x een overgang van onderneming meegemaakt (1 x horeca, 3 x contractcatering) hierbij contactpersoon geweest tussen sectorbestuurder & betrokken werknemers.”

Privé

“Ik ben getrouwd met mijn vrouw Ilse Hottentot in 2000. We hebben één zoon, Elvis M.J. de Haan (13 jaar). We zijn woonachtig in buurtschap Waver (Ouder-Amstel), gelegen aan het mooie riviertje Waver in polder de Ronde Hoep.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Volgens mij is de belangrijkste eigenschap van een Hoofdbestuurder dat hij een bruggebouwer is tussen de leden & de bond. Hij weet wat er leeft op de werkvloer, maar ook hoe besturen functioneren en voor welke uitdagingen zij kunnen komen te staan. Een bruggebouwer is positief kritisch en weet te verbinden, maar is ook een onafhankelijk denker en durft buiten de lijnen te kleuren.”

Waar wil jij je sterk voor maken de komende bestuursperiode?

“Ik wil me sterk maken om onze actieve kaderleden nog beter te betrekken in het onderlinge communicatieproces om ze nog beter aangesloten te houden met het bestuur. En natuurlijk onze grootste uitdaging: FNV Horecabond 2.0 en hoe komen we goed uit de corona crisis na zoveel leed in onze 3 sectoren.”

Waar word je gelukkig van?

“Van mijn gezin. Als ik voldoende word uitgedaagd in mijn werk. Maar ook van mijn vakbondswerk dat mij al die jaren mede heeft gevormd en gelukkig heeft gemaakt. Verder word ik gelukkig van lekker fietsen in onze mooie polder met zijn mooie vergezichten. En als er natuurijs is natuurlijk, mooie schaatstochten maken door onze Hollandse polders en over de binnenwateren en plassen.”

Wat is jouw motto?

“Zonder vakbond geen gezond speelveld tussen werknemers en werkgevers belangen.”

De selectiecommissie over Martien

Martien heeft op ons een positieve indruk gemaakt. Hij komt over als een bruggebouwer, in staat om verbinding te maken met vereniging en werkorganisatie en binnen het Hoofdbestuur. Met zijn kennis van de organisatie en de sectoren heeft hij goed overzicht over wat er speelt. Hij heeft ervaring als toezichthouder in verantwoordingsorganen en brengt rust. Ten slotte bleek in het gesprek dat Martien in staat is om op zichzelf en zijn gedrag te reflecteren. Kortom, de selectiecommissie acht Martien geschikt voor de rol van Hoofdbestuurder en draagt hem voor aan het Ledencongres voor de portefeuille Algemeen.



Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

Bert Veldman

Geboortejaar: 1948

Beroep: Voormalig gastheer en bedrijfsleider

Loopbaan/achtergrond

“Mijn carrière startte op mijn 17e als leerling-kelner in een restaurant en klom op tot ober- kelner en werd daarna bedrijfsleider in een hotel/restaurant, die daarnaast gedurende 12 jaar ook horeca-afdeling van de plaatselijk schouwburg exploiteerde. De laatste jaren van mijn werkzame leven werkte ik als oproepkracht in een 3* restaurant. Dit jaar ben ik 54 jaar lid van de horecabond, waarvan 53 als kaderlid. Ik was 33 jaar afdelingsbestuurder, waarvan 27 als voorzitter. Daarnaast was ik lange tijd bondsraadslid, lid van de CAO-commissie

horeca, 4 jaar voorzitter van de cliëntenraad van het UWV in Regio oost en 2 jaar lid van het FNV-ledenparlement. Sinds 2006 ben ik lid van het hoofdbestuur waarvan ruim 8 jaar als vicevoorzitter en coördinator van het activiteitenteam Regio oost.”

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Een hoofdbestuurder moet bestuurlijke ervaring hebben, in één van de drie sectoren werkzaam zijn, dan wel gewerkt hebben, een teamplayer zijn, mensen kunnen verbinden en een visie hebben op de toekomst van de bond.”

Waar wil jij je sterk voor maken de komende bestuursperiode?

“Ik wil de jongeren in de sectoren meer betrekken bij onze bond en daarop volledig inzetten zonder dat het te koste gaat van de ouderen. Daarnaast wil ik zorgen voor uitbreiding van het aantal leden van de CAO-commissies, vooral die van de commissie Horeca. Dat de financiën op orde blijven volgens het uitgestippelde beleid tot 1 januari 2023.”

Waar word je gelukkig van?

“Me met passie en veel energie inzetten voor de bond en een drukke dag bourgondisch afsluiten met een mooie wijn er bij.”

Wat is jouw motto?

“Geloof in je eigen kracht!”

De selectiecommissie over Bert

Bert heeft al uitgebreide ervaring als lid van het Hoofdbestuur. Hij weet deze opgedane ervaring en kennis te combineren met een duidelijke mening maar waarbij hij altijd open staat voor nieuwe oplossingen en inzichten. Hij komt energiek over, met een drive om vanuit de doelgroep de vraagstukken te benaderen en hiervoor oplossingen aan te dragen. Bert komt ten slotte over als een teamspeler, loyaal naar de bond en zijn leden. De commissie heeft met Bert uitgebreid gesproken over zijn interesse in de portefeuille Financiën. Op basis van zijn kennis en ervaring, en zijn bereidheid tot scholing achten wij hem daarvoor geschikt. Kortom, de selectiecommissie acht Bert geschikt voor het Hoofdbestuur en draagt hem voor aan het Ledencongres voor de portefeuille Financiën.





Kandidaat onbezoldigd Hoofdbestuur

Dirk Breedveld

Geboortejaar: 1960

Beroep: Gastheer/sommelier Hotel de Lindeboom, zelfstandig Diploma-Biersommelier Doemens

Wat is volgens jou de belangrijkste eigenschap waar een Hoofdbestuurder aan moet voldoen?

“Samenwerken aan gemeenschappelijke doelen, en positief kritisch zijn.”

Waar wil jij je sterk voor maken de komende bestuursperiode?

“Scholing voor de gehele bedrijfstaking, van jong tot oud, en moderne zichtbaarheid van de vakbond.”

Waar word je gelukkig van?

“Een tafel met blijde mensen, of dat nu op het werk is of thuis. Mensen verrassen met nieuwe smaken.”

Wat is jouw motto?

“Kijk vooruit, en verras jezelf.”

De selectiecommissie over Dirk

Dirk brengt senioriteit en veel bestuurlijke ervaring mee, evenals een duidelijke visie op scholing en onderwijs. Hij benadert de zaken op een positief kritische wijze, met energie en een duidelijke opvatting die hij ook bij tegenwind overeind houdt. Dirk heeft oog voor jonge mensen en benadert anderen op een coachende wijze. Hij komt ten slotte over als een loyale teamspeler. Kortom, de selectiecommissie acht Dirk geschikt voor het Hoofdbestuur en draagt hem voor aan het Ledencongres voor de portefeuille Vereniging.

Loopbaan/achtergrond

Relevante werkervaringen horeca

1985-1986	Hotel Opduin (Texel)
1985-1990	Docent LBO Texel afd. consumptieve techniek
1990-1991	Twaalf Balcken
1991-1992	Klif 12 theaterrestaurant
1992-2019	Twaalf Balcken, sinds 2000 bedrijfsleider
2019-2019	Bedrijfsleider Gastropaviljoen XV
2019-heden	Gastheer/sommelier Hotel de Lindeboom
Sinds 1999	Aanbieder/organisator van bierproeverijen

Relevante bestuurlijke ervaring

1995 tot heden	Lid CAO commissie FNV Horecabond
1995 tot heden	Deelnemer ledencongressen FNV Horecabond
2005-2013	Lid examencommissie Soc. Hygiëne en horecaportier namens FNV Horecabond
2013-2017	Voorzitter LEC-SVH
2004-2014	Lid paritaire commissie HTV onderwijs bij Kenwerk namens FNV Horecabond
2008-2018	Lid verantwoordingsorgaan Pensioenfonds Horeca
2013 tot heden	Secretaris afdeling Texel PvdA
2016 tot heden	Secretaris Alliantie van Biertapperijen
2016 tot heden	Lid branche examencommissie SVH

Louis Armstrongweg 100, 1311 RL Almere,
info@fnvhorecabond.nl, www.fnvhorecabond.nl

