

## >Voorlegger

Datum

Maandag 19 april 2021

Aan

Ledencongres

Van

Dagelijks Bestuur

Status

Besluitvormen

Onderwerp

Voorstel statutenwijziging

Beste Leden,

Hierbij en bijgaand leg ik namens het Hoofdbestuur ter goedkeuring aan jullie voor een voorstel tot statutenwijziging (bijgaand).

### **Inleiding**

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (hierna te noemen: “*WBTR*”) is kort geleden door de Eerste Kamer aangenomen. De *WBTR* beoogt de kwaliteit van bestuur en toezicht bij (onder andere) verenigingen te verbeteren en de wettelijke regeling voor alle rechtspersonen gelijk te trekken. Concreet wordt duidelijker in de wet opgenomen wat de taken en verantwoordelijkheden van de bestuurders en toezichthouders van een vereniging zijn. De *WBTR* zal op 1 juli 2021 in werking treden. Daarnaast grijpt het Hoofdbestuur de gelegenheid aan een aantal andere gewenste statutenwijzigingen aan het Ledencongres voor te leggen. In de statuten die zijn bijgevoegd zijn de voorgestelde wijzigingen bijgehouden. Zo is direct duidelijk wat wijzigt en wat niet.

### **Ons huidige bestuursmodel**

Op dit moment hebben wij een Hoofdbestuur (hierna te noemen: “*HB*”) van 7 personen. Binnen het *HB* functioneren Dick Koerselman en Esther de Jong als Dagelijks Bestuur (hierna te noemen: “*DB*”).

De 7 leden van het *HB* hebben samen de taak om de FNV Horecabond te besturen. Onder die bestuurstaak valt een heleboel. Te denken valt aan het leidinggeven van de werkorganisatie, het besturen van de vereniging, het controleren van het *DB* en het afleggen van verantwoording aan het Ledencongres.

In onze statuten is er in het verleden voor gekozen om de taken binnen het HB te verdelen over het onbezoldigde deel van het HB en het DB. Kort gezegd hebben de leden van het DB een uitvoerende taak en de onbezoldigde leden van het HB een toezichthoudende en adviserende taak. Dat is op grond van de WBTR niet langer voldoende.

### **Wat houdt de WBTR in?**

Met de WBTR wordt de regeling voor bestuur en toezicht bij (onder meer) de vereniging zo veel mogelijk in lijn gebracht met de regelingen die gelden voor andere rechtspersonen. Voor een deel van die wijzigingen hoeven wij niets te doen. Dat is anders waar het gaat om een tweetal onderwerpen die met de WBTR veranderen. Kort en goed zegt de WBTR: je bent als vereniging niet verplicht om een toezichthoudend orgaan te hebben. Maar wil je dat wel, en wil je dus voldoen aan de geldende governance-regels (en dat willen wij als FNV Horecabond), dan gelden daar vanaf nu andere regels voor. Toezicht wordt daarmee minder vrijblijvend. Gevolg van de WBTR is dat wij er niet aan ontkomen onze statuten te wijzigingen op een tweetal belangrijke punten.

1. Ten eerste maakt de WBTR dat wij de inrichting van ons bestuur moeten wijzigingen. Het Hoofdbestuur zal worden opgeknipt in een bestuur en raad van toezicht. Dat noemt men een 'two tier board'. Bij een two tier board zijn er twee organen, een bestuur en een raad van toezicht. Beide organen hebben verschillende taken. Het bestuur bestuurt en de Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur. Voordelen van een two tier board zijn een onafhankelijk toezicht, beperktere aansprakelijkheid voor de toezichthouders (in een one tier board zijn onbezoldigde bestuurders ook aansprakelijk) en geen risico op rolonduidelijkheid.

2. Ten tweede maakt de WBTR dat wij in onze statuten moeten opnemen wat er moet gebeuren in het geval van ontstentenis of belet van de leden van het bestuur en/of de Raad van Toezicht. Daarvan is sprake als de leden van het bestuur of de Raad van Toezicht disfunctioneren vanwege bijvoorbeeld een ontslag, ziekte of schorsing. In de statuten moet dus worden opgenomen wie er beslissingen mag nemen als niemand van het bestuur of de Raad van Toezicht dat meer kan.

### **Ter besluitvorming**

Het Hoofdbestuur legt tijdens het Ledencongres van 31 mei a.s. de noodzakelijke statutenwijziging voor. De exacte wijzigingen zijn in de voorgenomen gewijzigde statuten opgenomen. Wij hopen dat de voorgenomen statuten voor iedereen duidelijk zijn. Mochten er naar aanleiding van deze voorlegger of de statuten nog vragen zijn, dan kunt u die per e-mail ([e.gosselink@fnvhorecabond.nl](mailto:e.gosselink@fnvhorecabond.nl)) aan ons voorleggen.

Met vriendelijke groet,



Esther de Jong

**Secretaris-penningmeester**